

Rehabiliterande arbetssätt.



Lägesrapport från projekten

Projekten som ska ta fram hur ett rehabiliterande arbetssätt ska se ut i Örebro och vad vi behöver ändra på för att nå det är i full gång. Här är en lägesrapport om arbetet.

Modellen växer fram steg för steg

Projektet som ska ta fram en modell för ett rehabiliterande arbetssätt i Örebro kommun har hållit intervjuer och workshops med medborgare och medarbetare. Dessa gav en bild av vad projektet behöver arbeta med framöver. saker som kom fram i intervjuerna och workshoparna var bland annat att medborgarna idag ofta är passiva mottagare av våra insatser och att vi inte alltid vet om de aktiviteter som utförs enligt plan är det som ger det bästa långsiktiga värdet.

Nästa steg är att ta fram hur man skulle kunna arbeta med ett rehabiliterande arbetssätt. För att ta reda på det har projektet genomfört workshops om hur medborgarens väg genom vårt stöd skulle kunna se ut. Det görs genom två case från vård och omsorg och ett från Socialpsykiatri. Inbjudna till workshoparna är ett antal medarbetare och andra aktörer som till vardags är delaktiga i utförandet av det som casen berör.

Kartläggning av nuvarande styrsystem för att se vad som behöver förändras

I projektet styrsystem och systematisk uppföljning är fokus nu att kartlägga hur de befintliga ersättningsmodellerna och styrsystemen ser ut för att skapa en helhetsbild över nuläget och vad som behöver förändras för att passa det rehabiliterande arbetssättet.

Under februari och mars har workshops genomförts med verksamheten för att få en bild av nuvarande styrsystemens och ersättningsmodellernas för- och nackdelar. Resultaten av kartläggningarna sammanfattas

under två seminariedagar i april där arbetsgruppen tillsammans bearbetar materialet och enas kring vilka principer som ska gälla för de framtida styrsystemen.

Workshops om kompetensutveckling som behövs

I projektet kompetens har en workshop med berörda yrkesgrupper genomförts för att se över nuläget och då kunna se vilken kompetensutveckling som behövs för det nya arbetssättet. Workshopen blev också ett tillfälle att verkligen fundera över den egna kompetensen och det var roligt att se yrkesstoltheten hos deltagarna.

Projektgruppen planerar även en workshop för chefer i april. Den ska förankra resultatet av den första workshopen och kartlägga chefernas kompetens att kunna leda införandet av ett rehabiliterande arbetssätt.

Fokus på medborgarnas och medarbetarnas behov i arbetet med välfärdsteknik

Projektet verksamhetssystem, välfärdsteknik och dokumentation har börjat ringa in vad som ska göras och hur projektets mål ska nås. Fokus kommer primärt att vara på två olika spår.

Det ena spåret sätter medborgarens behov i centrum och är inriktat på välfärdsteknik. Medborgarenkäter visar att trygghet, självständighet och delaktighet är de områden medborgarna värderar högst. Det andra spåret är riktat till medarbetare, där verksamhetssystem och dokumentation kommer att vara de huvudsakliga områdena.

För att följa vad som händer och själv kunna ställa frågor- gå med i samarbetsgruppen Rehabiliterande arbetssätt på intranätet.