

Kompetensbehov yrkesgrupper

Formellt kompetensbehov (VAD – kunskaper)

Kunskaper om vardagsrehabilitering & rehabiliterande arbetssätt

Kunskaper om målformulering, att sätta mål, att omsätta i praktiken, att utvärdera/följa upp

Kunskaper i IBIC (Individens behov i centrum)

Kunskaper i samtalsmetodik

Kunskaper om Folkhälsans 4 grundpelare kopplat till hälsofrämjande och förebyggande insatser (salutogent tänkande)

- Goda matvanor, meningsfulla aktiviteter, social samvaro & fysisk aktivitet

Kunskaper i teambaserat arbetssätt, tvärfunktionell samarbete och tvärfunktionell reflektion

Kunskaper i informations- & kompetensöverföring kopplat till individen

Kunskaper i Treserva (Dokumentationssystem)

Dokumentationskunskap (skriva journalanteckningar i utförandedelen, kopplat till olika planer, SIP)

Digital kompetens

Informellt kompetensbehov (HUR – beteenden/personliga förmågor)

Ansvarstagande, självständighet, självkänedom, mod, stödjande förhållningssätt, motiverande kommunikation, professionalism, förtroendeingivande, vara lyhörd för den enskildes sinnesstämning, tålmodig, empatisk förmåga, uppmärksamma tidiga tecken på förändringar, helhetssyn runt individen, fingertoppskänsla, samarbetsförmåga, service & bemötande, mål & resultatorienterad

Kompetensbehov chefer

Formellt kompetensbehov (VAD – kunskaper)

Kunskap om och vara bärare av strategin, värdegrund

Kunskap om Örebro kommuns modell för ett rehabiliterande arbetssätt

Kunskaper om målformulering, att sätta mål, att omsätta i praktiken, att utvärdera/följa upp

Kunskap om förändringsledning

Kunskap i coachande förhållningssätt – få medarbetaren hitta motivation

Kunskaper i IBIC (Individens behov i centrum)

Kunskaper i teambaserat arbetssätt, tvärfunktionell samarbete & reflektion

Kunskap i att skapa en lärande organisation

Kunskaper i informations- & kompetensöverföring kopplat till individen

Informellt kompetensbehov (HUR – beteenden/personliga förmågor)

Självkänedom, mod, tillit, helhetssyn, nära ledarskap – se, bekräfta, observera och korrigera, coachande, motiverande, facilitera och relationskoordinera, tydlig och motiverande kommunikation, tålmod, kulturskapare för RA där alla yrkesgruppers kompetenser är viktiga