

Nyhetsbrev från MAS/MAR.

TRYGG OCH SÄKER
HÄLSO- OCH
SJUKVÅRD OCH
REHABILITERING

Nyhetsbrev nr. 2 2017

Reflektionsträffar gällande webbutbildning palliativ vård GRADE

VOBO enheterna har påbörjat genomförande av webbutbildningen palliativ vård och en extra reflektionsträff är planerad för de enhetschefer, palliativa ombud sjuksköterska och arbetsterapeut på VOBO som inte kunnat delta i reflektionsträffar under februari.

Det har bildats en arbetsgrupp med företrädare från USÖ Geriatriska kliniken och palliativa sektionen, avdelningschef för hemsjukvård, MAS och palliativa vårdssamordnare. Arbetsgruppen kommer att tillsammans ta fram ett förslag till överenskommelse om palliativ vård mellan Örebro kommun och Region Örebro Län.

En kort analys av resultat i Svenska Palliativregistret (SPR) år 2016

Den palliativa vården i Örebro kommun har fortsatt att utvecklas mot Svenska Palliativregistret uppställda mål. I jämförelse med 2015 har 2016 årsresultat visat ytterligare förbättring i målområde att lindra från smärta, illamående, ångest som närmar sig målvärde. Det har skett en försämring i målområde att använda validerad smärtskattning. Målet i detta kvalitetsområde för 2016 har inte uppnåtts vilket som kommer att vara högst prioriterad målområde för 2017.

Resultat i kvalitetsområde mänsklig närvaro i dödsögonblicket har uppnått målvärde vilket som är bra.

I statistikuttag 2016 beträffande personkontinuitet ses en stor variation emellan de olika hemvårdsområdena. Vissa enheter har en mycket låg personalkontinuitet medan andra har upp till 48 olika omvårdnadspersonal som haft

besök hos personer i behov av palliativ vård under en tvåveckorsperiod. Snittet i Örebro låg personalkontinuitet under mätperioden på 19 vilket ändå är ett bättre resultat än föregående mätning 2015 som låg på 21.

Utbildning i ett rehabiliterande arbetssätt

För att höja kompetensen kring vardagsrehabilitering och rehabiliterande arbetssätt vill vi ta fram en e-learningutbildning. Utbildningen ska ge en introduktion till arbetet med vardagsrehabilitering, både i form av teoretisk grund och i konkreta tips. Arbetet sker tillsammans med företaget Lexicon och beräknas vara färdigt till sommaren.

E-utbildning ska leda till:

- att personalen får en grundläggande förståelse för vad ett rehabiliterande arbetssätt är och varför det är viktigt att arbeta utifrån ett rehabiliterande arbetssätt
- att personalen blir motiverad och inspirerad att arbeta på detta sätt i sin vardag
- att nyanställd personal snabbt kommer in i arbetssättet
- att personalens chefer får ett verktyg att arbeta vidare med ute i verksamheten, t ex på möten.

Utbildningen ska vara enkel och effektiv att genomföra för deltagaren:

- den ska vara lättillgänglig och användarvänlig
- den ska kännas vardagsnära och till nytta för deltagaren
- tilltalet är rakt, enkelt och med en varm ton.

Att levandegöra materialet genom t ex filmer och fallbeskrivningar för att:

- skapa ett djupare intryck hos deltagaren
- åstadkomma en verklighetsnära och relevant utbildning.



Utbildning i hälso- och sjukvård för enhetschefer

Two half-days are booked on March 28 and April 27. Booking is done via the competence portal. MAS MAR carries out the training for all unit managers. The theme is health and care's steering documents, agreements, guidelines and quality work to ensure a safe and secure health and care.

Patientsäkerhetsberättelse 2016

The patient safety report for 2016 is ready. It will be presented in the board and the committee. It will also be published after presentation in the committees.