

Kommunstyrelsen

Ställningstagande vaccination kopplat till arbetstid för medarbetare i Örebro kommun (Covid-19)

Sammanfattning

I början av 2021 startade vaccineringen mot covid-19 i Sverige. Örebro kommun har redan tagit ställning till vad som gäller för de medarbetare som arbetar inom och i anslutning till omsorgsboenden enligt Folkhälsomyndighetens nationella plan.

Nästa steg är att ta ställning till hur Örebro kommun ska agera när den allmänna vaccinationen kommer igång och på vilket sätt Örebro kommun underlättar för medarbetarna att vaccinera sig.

Förslaget innebär att alla medarbetare inom Örebro kommun ska få möjlighet att vaccinera sig på arbetstid eller på sin fritid och då kompenseras med tid motsvarande en timme.

Produktionsbortfallet, kostnaden för tiden som inte läggs på att skapa tjänster och service till medborgarna, uppskattas att uppgå till 4,4 mnkr.

Beslutsunderlag

Kommundirektörens beslut Vaccination på arbetstid för personal (fas 1 och fas 2), Coronaviruset, Covid-19. Ks 52/2021

Förslag till beslut

Kommunstyrelseförvaltningens förslag till Kommunstyrelsen:

Kommunstyrelsen beslutar att medarbetarna som har kommunstyrelsen som arbetsgivarnämnd erbjuds att vaccinera sig på arbetstid där det är praktiskt möjligt utan störningar för verksamheten¹. Om vaccination istället sker på fritiden kompenseras medarbetaren med tid mot tid motsvarande en timme per vaccinationstillfälle. Reseersättning till och från vaccinationsplatsen utgår ej. Beslutet gäller fram till den 31 december 2021.

Kommunstyrelsen rekommenderar övriga nämnder med arbetsgivaransvar att fatta ett likalydande beslut för sina medarbetare.

Ärendet

I början av 2021 startade vaccineringen mot covid-19 i Sverige. Örebro kommun har redan tagit ställning till vad som gäller för de medarbetare som arbetar inom och i anslutning till omsorgsboenden enligt Folkhälsomyndighetens nationella plan. Dessa ställningstaganden innebär i

¹ Störningar kan exemplifieras genom att vikarier behöver kallas in.



huvudsak att medarbetare får vaccinera sig på betald arbetstid, eller på ledig tid, som då ersätts med tid mot tid, motsvarande en timme per vaccinationstillfälle.

Nästa steg i vaccinationsarbetet gäller hur Örebro kommun som arbetsgivare ska ställa sig till vad som ska gälla för de medarbetare som inte utgör en prioriterad grupp enligt Folkhälsomyndighetens nationella plan.

Hur andra kommuner har agerat i frågan

I beredningen av ärendet har frågan ställts om hur de jämförbara kommunerna i niokommunsnätverket agerat. De kommuner som ingår i detta nätverk är Borås, Eskilstuna, Helsingborg, Jönköping, Linköping, Norrköping, Uppsala, Västerås och Örebro. Nedan ses en tabell som ger en översiktlig och förenklad bild av hur dessa kommuner tagit ställning i frågan.

Ställnings- tagande	<ul style="list-style-type: none"> Alla medarbetare erbjuds vaccination på arbetstid eller på fritiden som då kompenseras med tid. Vaccination får ske på arbetstid. Om det sker på fritiden kompenseras det ej. 	Vaccination görs som privatperson på fritiden utan kompensation. Om vaccination ej kan ske på fritiden kan det bli aktuellt med att det sker på arbetstid.	De som arbetar inom kontaktyrken erbjuds vaccinera sig på arbetstid.	Ej tagit ställning än.
Antal kommuner	4	1	2	1

Tabell 1. En översiktlig tabell över andra kommuners ställningstagande om vaccination kopplat till arbetstid.

Beredning

Tjänsteskrivelsen med dess förslag till beslut har tagits fram av den centrala krisledningsstaben. Ärendet har beretts av kommundirektörens beredning.

Förslaget bedöms inte vara av sådan karaktär att samverka inför beslut, motsvarande 11§ MBL, är nödvändig. Dock bör de fackliga parterna informeras.

Inkomna synpunkter

Ärendet har ej remitterats. Dock har kommundirektören informerat förvaltningscheferna via centrala stabens inriktnings- och samordningsfunktion den 26 januari 2021.

Konsekvenser

Kostnaderna nedan är sådana som skulle resultera i olika former av produktionsbortfall för verksamheterna. Att verksamheten har kostnader för medarbetare som skulle ha arbetat men som istället är och vaccinerar sig. Alternativt att medarbetare vaccinerar sig på fritiden och då blir kompenserade med tid mot tid motsvarande en timme per vaccinationstillfälle. Produktionsbortfallet kan troligen i flertalet fall kompenseras av kollegor och har då mer eller mindre påverkan på arbetsmiljön.

I de ekonomiska konsekvenserna har medarbetare inom vård- och omsorgsverksamheten exkluderats. Detta eftersom denna grupp som tillhör fas 1 och 2 enligt Folkhälsomyndighetens nationella plan redan börjat vaccinerats. Inga kostnader för vikarier har tagits med i beräkningen eftersom beslutsförslagets lydelse bör innebära att eventuella vikariekostnader uteblir.

Produktionsbortfallet, som uppgår till 10 300 timmar, har räknats om till en kostnad för den tid som inte läggs på att skapa tjänster och service till medborgarna, uppskattas till 4,4 mnkr. 3,8 mnkr för alla månadsavlönade och 0,6 mnkr för andra anställningsformer.

Sociala perspektiv

Förslaget underlättar för alla medarbetare att genomföra vaccination mot covid-19 och därmed att Örebro kommun bidrar till det övergripande nationella målet om minskad smittspridning. Kopplingen mot folkhälsa är stark i och med att en vaccinering mot covid-19 skyddar mot att insjukna i covid-19.

Ekologiskt perspektiv

Förslaget har ingen långsikt ekologisk påverkan utifrån den kunskapsbas som finns för tillfället.

Andra hänsynstaganden: Genus, mångfald, klimat och barn

Förslaget är brett utformat och utgår från begreppet medarbetare som avser alla anställnings- och avlöningsformer. Under utredningens gång har det inte kommit fram uppgifter eller indikationer som skulle innebära att perspektiven genus, mångfald, klimat eller barn skulle påverkas negativt. Då förslaget innebär att det underlättar för alla medarbetare att vaccineras borde det tvärtom vara positivt för dessa perspektiv. Om vaccinationsgraden ökar i samhället bidrar det till att färre blir allvarligt sjuka eller dör av covid-19.

Expediering

Till Örebro kommuns nämnder med arbetsgivaransvar.

Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

Socialnämnden

Vårdboendenämnden

Hemvårdsnämnden

Funktionsstödsnämnden

Överförmyndarnämnden

Förskolenämnden

Grundskolenämnden

Programnämnd samhällsbyggnad

Byggnadsnämnden

Miljönämnden

Tekniska nämnden

Kulturnämnden

Fritidsnämnden

Eva Håkansson, tf kommundirektör