

Kommunstyrelsens jämställdhetsdelegation

Datum: 2024-09-06
Tid: 09:00–12:00
Plats: Dialogen, Rådhuset

Närvarande ledamöter

Maja Gullberg (S)
Christina Håkansson (KD)
Ann-Charlotte Gustafsson (S)
Eghbal Kamran (M)
Malin Welén ((C))
Stina Ståhl ((MP))

Övriga närvarande

Angelica Öhrn, Sakkunnig
Zahra Farag, Praktikant

Paragraf 66

Karin Geisler, sekreterare

Digitalt justerat protokoll.

Maja Gullberg S, ordförande

Stina Ståhl (MP), justerare

§ 66 Svar på intern remiss från HR-avdelningen om Ny arbetsmiljöpolicy för Örebro kommun (Ks 816/2024)

Ärendenummer: Ks 954/2024

Handläggare: Angelica Öhrn

Ärendebeskrivning

HR-avdelningen Örebro kommun har tagit fram ett förslag på Ny arbetsmiljöpolicy för Örebro kommun och skickat som intern remiss till Jämställdhetsdelegationen.

Remissvaret ska vara HR-avdelningen till handa senast den 9 september 2024.

Beslutsunderlag

Arbetsmiljöpolicy 2015-08-10

Förslag - Ny arbetsmiljöpolicy för Örebro kommun 240528

Förslag yttrande 20240906

Tjänsteskrivelse 20240815

Förslag till beslut

Kommunledningsförvaltningens förslag till Jämställdhetsdelegationen:

1. Yttrandet över remissen om Ny arbetsmiljöpolicy för Örebro kommun antas och överlämnas till HR-avdelningen Örebro kommun.
2. Paragrafen justeras omedelbart.

Yrkande

Maja Gullberg (S) yrkar på bifall på Kommunledningsförvaltningens förslag med följande ändring i yttrandet till "Exempel på formulering: - följa upp arbetsmiljön för medarbetare i Örebro kommun ur ett jämställdhets- och jämlikhetsperspektiv, exempelvis för kvinnor, män och icke-binära."

Proposition

Ordförande Maja Gullberg (S) finner att det finns ett förslag till beslut, det vill säga ordförandens eget yrkande, och att Jämställdhetsdelegationen beslutar enligt detta.

Beslut

Jämställdhetsdelegationen beslutar:

1. Reviderat yttrande över remissen om Ny arbetsmiljöpolicy för Örebro kommun antas och överlämnas till HR-avdelningen Örebro kommun.
2. Paragrafen justeras omedelbart.