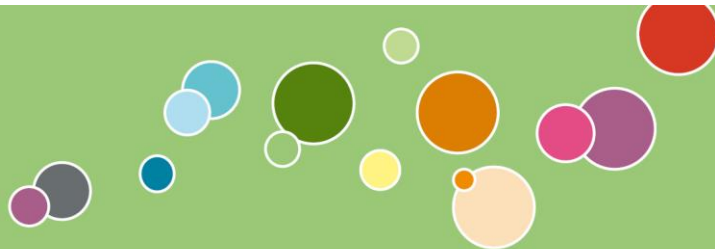


# Nyhetsbrev från MAS & MAR.



## Oktober 2022

### Prenumeration Nyhetsbrev

Längst ned på sida kan du hitta alla nyhetsbrev:

[Hälso- och sjukvård – för vårdgivare](#)

Om ingen annan länk presenteras i nyhetsbrevet finns dokument vi hänvisar till publicerade under respektive box/kapitel på sidan:

[Dokument och vägledning inom hälso- och sjukvård – för vårdgivare](#)

## Höst och Virus

Nu är hösten här och så även en ökning av förkylningar, vinterkräksjuka, säsongsinfluensa och covid-19. Här kommer en påminnelse om vilka delar som är bra att ni och era verksamheter har lite extra koll på just nu.

### Basal hygien

Kunskap om hygieniskt arbetssätt och att all personal följer basal hygienriktlinje är en förutsättning för att bedriva patientsäkert arbete och förebygga uppkomst av smitta och vårdrelaterade infektioner. Säkerställ att all personal har följsamhet till riktlinjen samt att de har:

- skrivit under ansvarsförbindelsen i riktlinjen.
- genomgått Socialstyrelsens webbutbildning [Basala hygienrutiner i vård och omsorg- Socialstyrelsen](#)

### Handlingsplan inför utbrott av smittsamma sjukdomar

För att på ett säkert och effektivt sätt hantera misstänkt/bekräftat utbrott av magsjuka, influensa, Covid-19 och andra smittsamma luftvägsinfektioner ska

det finnas en upprättad handlingsplan för varje verksamhet om vilka åtgärder som ska vidtas vid eventuella utbrott. Handlingsplanen är framtagen av hygienköterskorna och gäller för länets alla kommuner. Revidering av handlingsplanen ska ske årligen.

Dokumentet finns här: [Vårdhygieniska riktlinjer kommun • Vårdgivare Region Örebro län \(regionorebrolan.se\)](#)

## Covid -19

Inom vård och omsorg är det fortsatt viktigt att arbeta förebyggande för att minska smittspridning av covid-19.

Kommunal personal ska följa information och styrdokument som återfinns via nedanstående länkar:

- Smittskydd och vårdhygien publicerar på Region Örebro läns vårdgivarwebb samlad information för vårdgivare och vårdpersonal- [Coronaviruset / covid-19 för vårdgivare och personal](#)
- Medicinskt ansvariga publicerar styrdokument. I box Covid 19 återfinns länkar till regionens material, nationellt material samt Riktlinje Covid-19.

## Tre riktlinjer har reviderats

Här får du en summering av genomförda förändringar och tillägg

### Riktlinje samverkan, informationsöverföring och sekretess

Revidering har gjort av texten under rubriken ”Sekretess” och nderrubriken ”Samtyckesbeslut informationsöverföring”. Det är tydliggjort för vilka delar samtycke ska tas, att det ska framgå i journal om

Samtycket gäller helt eller delvis, att samtycket gäller även efter att patienten avlidit och när det gäller närstående ska det tydligt framgå i journal för vilka individer samtycket gäller.

### **Riktlinje Hälso- och sjukvårdsprocessen**

Under följande rubriker har revideringar skett:

- Inledning – tydliggjort vilka professioner och funktioner riktlinjen gäller för och hur.
- Samtycke – Ny text uppdelad i samtycke vuxen och samtycke barn
- Bedömningsinstrument – riskbedömning blåsdysfunktion är tillagt
- Försämrat hälsotillstånd (ny rubrik) – beskriver sjuksköterskans ansvar att använda beslutsstöd.
- Val av åtgärd – tydliggjort att det handlar om omvårdnadsåtgärder och rehabiliteringsåtgärder
- Måluppfyllelse – tydliggjort att viss hälso- och sjukvård fortsätter att utföras inom ramen för hälso- och sjukvård trots måluppfyllelse medan annan kan avslutas efter en behandlingsperiod eller förskrivningsprocess.

### **Riktlinje Kontroll av legitimation och anmälan vis bristande yrkesutövning**

Hela riktlinjen är uppdaterad utifrån Socialstyrelsens regler för området. Texten som beskriver vad legitimation innebär, när man kan anställas som arbetsterapeut/sjuksköterska och vad en person som väntar på legitimation får och inte får arbeta med, är tydliggjord.

Så även vilka kontroller som ska göras innan anställning och hur de ska göras men även att det kan finnas behov av övriga kontroller som kräver kontakt med personalavdelningen. Helt nytt är ett tydliggörande om att kontroller är obligatoriska för en sjuksköterska/arbetsterapeut som är anställd som något annat, men som tillfälligt får arbetsuppgifter där de ska utöva yrket för sin legitimation. Hur chef ska agera och hur arbetsgången ser ut när legitimerade brister i sitt yrkesutövande är även det tydliggjort.