



ÖREBRO

Protokoll

2017-12-15

Ks 1463/2016

Jämställdhetsdelegationen

Datum: 2017-12-15
Klockan: 9:00 – 12:00
Plats: Vita rummet, Rådhuset

Närvarande: Murad Artin (V), ordförande
Lars Johansson (C)
Ulrica Solver-Gustavsson (L)
Helena Ståhl (SD)
Sara Richert (MP)
Sara Maxe (KD)
Eva Leitzler (M)

Mia Stålgren Patiño, strategisk planerare
Linn Björkstrand, sekreterare
Maria Cederskär, HR- strateg

Frånvarande: Fisun Yavas (S)
Sara Richert (MP)

1. Protokolljusterare
Till protokolljusterare väljs Sara Maxe (KD).
2. Anmälan av övriga frågor
 - Fika under möten
 - Resa till Karlstad 2018
 - DO- ärende om sexuella trakasserier
3. Beslut om vinnare, Jämställdhetspriset 2017
Delegationen går igenom alla ansökningar och beslutar enligt de kriterier som angetts för priset att Myndighetsavdelningen LSS/SoL blir vinnare av jämställdhetspriset 2017 och att Gymnasieskolan/FUFA får hedersomnämmandet. Vinnarna kommer att delges detta genom ett tillkännagivande inom kort, och priset delas ut på Kommunfullmäktige den 28 februari.
4. Sammanställning av rapport från nämnder
Renee Andersson
Se bilaga 1.

Redovisning av resultatet av svaren på de frågor som delegationen skickade ut i höstas. Detta kommer att användas som underlag inför kommande dialogträffar och för kompetensutveckling inom området.

5. Dialogträff Kulturnämnden

Se bilaga 2.

6. Verksamhetsplan 2018 och Verksamhetsberättelse 2017

Verksamhetsplan och verksamhetsberättelse godkänns med vissa ändringar.

7. Omvärldsbevakning

8. Övriga frågor

- Fika under möten

Frågan tas upp då flera delegater uppger att de vill ändra beställningen eller avstå sitt fika för kommande sammanträden.

- Resa till Karlstad

Tider för tåg och buss kollas upp och bokas inför Forum Jämställdhet den 6-7 februari 2018.

- Ärende om sexuella trakasserier från Diskrimineringsombudsmannen

På enheterna har en genomgång gjorts av Jämställdhets- och ickediskrimineringsplanen (JID) och information spridits om kränkande särbehandling, och på ett ledarforum uppmanades alla chefer att ta upp kränkande särbehandling och JID-plan efter att incidenten inträffat.

Inom förvaltningen en utbildning om mänskliga rättigheter byggts upp som omfattar även dessa frågor.

Ledningsgruppen har fått till sig ärendet och har tagit upp det med enhetscheferna och tydliggjort att de alltid ska kontakta HR.

Inom kommunen har utifrån synpunkter från DO reviderat övriga styrdokument så att definitionen av kränkande särbehandling är lika i alla dokumenten.

Utifrån den nya diskrimineringslagen har allt materialet reviderats (utan koppling till ärendet) och finns på intranätet.

Den debattartikel som Jämställdhetsdelegationen planerar att publicera utifrån #Metoo är en åtgärd kopplad både till ärendet och till #Metoo- kampanjen för att förstärka att kränkande särbehandling inte är accepterat.

Justerat den

/ 2017

Linn Björkstrand, sekreterare

Murad Artin, ordförande

Sara Maxe, justerare