



Vård- och omsorgsnämnd öster

Datum: 2015-06-11
Klockan: 14:00 - 17:00
Plats: Dojan (norra), Ringgatan 32, 3 tr

Närvarande ledamöter

Marie Brorson (S)	ordförande
Urban Boström (KD)	vice ordförande
Åsa Johansson (FP)	2:e vice ordförande
Pell Uno Larsson (S)	
Johanna Holmberg (S)	
Maysun Murad (S)	
Frederick Axewill (S)	
Elin Enes (KD)	
Börje Gustafsson (C)	
Gunnel Lindblom (V)	
Jane Sahlin (M)	kl. 14.00-17.00, §§ 66-81
Anders Brandén (M)	
Elisabeth Tegelaar Petersson (SD)	kl. 14.00-17.00, §§ 66-81
Robert Sjöström (MP)	

Tjänstgörande ersättare

Tomas Fredriksson (MP)	ersättare för Jimmy Bucher (M)
Johan Stetsko (FP)	ersättare för Jane Sahlin (M) kl. 13.00-14.00
Lars-Erik Johansson (S)	ersättare för Elisabeth Tegelaar Petersson (SD) kl. 13.00-14.00

Närvarande ersättare

Lisbeth Rodefors (S)	
Margareta Jansson (S)	kl. 14.00-17.00, §§ 66-81

Övriga

Ann-Christin Ring	nämndadministratör
Elisabeth Liljekvist	kvalitets- och utvecklingschef
Eva Jöbo	områdeschef
Fredrik Bergström	områdeschef
Karolina Samuelsson	tf. förvaltningschef
Margareta Dahlén	områdeschef
Monika Gustavsson	områdeschef
Berit Hjalmarsson	projektkoordinator
Ylva Blix	MAS
Marita Fritz	enhetschef
Britt-Marie Balaj	personalföreträdare Kommunal

Berit Henningsson
Teija Pellgaard

personalföreträdare Kommunal
personalföreträdare Kommunal

Paragraf 61-81

Ann-Christin Ring, sekreterare

Justerat den 24 juni 2015

Marie Brorson, ordförande

Åsa Johansson, justerare

Justeringen tillkännagiven på kommunens anslagstavla den 25 juni 2015.

§ 61 Protokollsjustering

Ärendebeskrivning

Åsa Johansson (FP) föreslås som ordinarie justerare med Anders Brandén (M) som ersättare. Justeringen föreslås äga rum den 24 juni kl. 11.00.

Beslut

Nämnden beslutar

- Åsa Johansson (FP) utses till ordinarie justerare med Anders Brandén (M) som ersättare. Justeringen ska äga rum den 24 juni kl. 11.00.

§ 62 Godkännande av ärendelistan

Ärendebeskrivning

Punkt nr 11 om Systematiskt arbetsmiljöarbete utgår; ärendet tas upp i höst.

Beslut

Nämnden beslutar

- Dagordningen godkänns med ovanstående förändring.

§ 63 Anmälan av jäv

Ärendebeskrivning

Ingen anmälan av jäv.

§ 64 Anmälan av övriga frågor

Ärendebeskrivning

Åsa Johansson (FP) frågar varför ärendet om Felaktigt utbetalda fakturor som skulle följas upp på junimötet inte finns med på ärendelistan. Ordförande meddelar att ärendet tas upp på augustimötet.

§ 65 Reviderad budget 2015

Ärendenummer: Vö 108/2015

Handläggare: Karolina Samuelsson

Ärendebeskrivning

I tidigare beslutad budget för 2015 fanns en post på 17 665 tkr som lämnades ofördelad för att fördelas med beslut i vård- och omsorgsnämnderna vid möte i juni. Orsaken var viss tidsbrist i arbetet med årets budget. Grunden för indelningen är att fördela budgetram till förvaltningsgemensamma aktiviteter och faktorer berörd verksamhet inte tydligt kan påverka.

Ett förslag till fördelning redovisas, total fördelning till Vård- och omsorgsnämnd öster är 11 633 tkr. Nämndernas ramar har kompenserats för index- och avtalsreglerande kostnadsökningar 2015, hyresökningar och överförda resultat. Detta fördelas till enheterna liksom budgetmedlen för löneökningar. Dessutom ombudgeteras medel mellan Rex hemvård och Älvtomta hemsjukvård avseende organisationsförändring liksom särskilt utbildningsanslag från Demenscentrum till Vård och omsorg gemensamt samt internersättning för gästrum från Anhörigcentrum till Skäpplandsgården.

Budgetbeslutet i april, fördelningen av den ofördelade budgetposten samt vissa andra budgetrevideringar innebär att resurser omfördelas mellan vård- och omsorgsnämnderna motsvarande 21 367 tkr jämfört med programnämndens budgetramar. Begäran ställs till programnämnden om justering mellan driftsnämnderna.

Beslutsunderlag

Reviderad budget 2015

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till nämnden

1. Den ofördelade budgetposten fördelas enligt förvaltningens förslag.
2. Reviderad budget per enhet avseende bl.a. löneökningar antas enligt förvaltningens förslag.

3. Hos Programnämnd social välfärd begärs att ramarna justeras mellan vård- och omsorgsnämnderna enligt reviderad budget.

Yrkande

Folkpartiet yrkar avslag på förvaltningens förslag till förmån för egna ramar och prioriteringar framlagda i Kommunfullmäktige.

Moderaterna yrkar avslag på förvaltningens förslag.

Vänsterpartiet yrkar avslag på förvaltningens förslag till förmån för egen budget.

Miljöpartiet yrkar avslag på förvaltningens förslag till förmån för egen budget.

Proposition

Ordförande läser upp de tre beslutspunkterna i förvaltningens förslag samt redovisar respektive avslagsyrkande. Nämnden godkänner propositionsordningen att förvaltningens förslag ställs mot samtliga avslagsyrkanden.

Ordförande ställer förvaltningens förslag mot avslagsyrkandena och finner att nämnden bifaller förvaltningens förslag.

Beslut

Nämnden beslutar

1. Den ofördelade budgetposten fördelas enligt förvaltningens förslag.
2. Reviderad budget per enhet avseende bl.a. löneökningar antas enligt förvaltningens förslag.
3. Hos Programnämnd social välfärd begärs att ramarna justeras mellan vård- och omsorgsnämnderna enligt reviderad budget.

Reservation

Folkpartiet reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande. Reservationen biläggs protokollet.

§ 66 Förslag till åtgärder för att nå en ekonomi i balans

Ärendenummer: Vö 176/2015

Handläggare: Karolina Samuelsson

Ärendebeskrivning

Vård- och omsorgsförvaltningen kommer som det ser ut i delår 1 inte att klara sin ekonomiska ram för 2015 och därmed inte nå en ekonomi i balans. Förvaltningen driver en rad olika utvecklingsinsatser för att skapa en långsiktigt hållbar och konkurrenskraftig verksamhet och också en rad åtgärder för att redan nu skapa bättre förutsättningar att nå ekonomi i balans för alla delar av verksamheten. Delårsanalysen visar dock på tydliga

behov av ytterligare åtgärder för att bromsa den negativa utvecklingen. Vid presentation av delår 1 i maj fick förvaltningen i uppdrag att till juni-nämnden återkomma med förslag och konsekvensbeskrivningar till ytterligare åtgärder för att nå ekonomi i balans. För en mer utförlig beskrivning av nuläget och orsaker till resultat och prognos hänvisas till Delårsrapport med prognos 1 2015.

Förvaltningschefen, områdescheferna för hemvård öster respektive väster samt kvalitets- och utvecklingschefen redovisar förslag till åtgärder för att nå en ekonomi i balans.

Personalföreträdare för Kommunal, Britt-Marie Balaj, yttrar sig och påpekar att åtgärdsplanen inte har behandlats i Samverkansgruppen. Hon frågar hur nämnden tänker kring ansvaret för medarbetarnas arbetsmiljö utifrån nämndens arbetsgivaransvar. Kommunal anser att politikerna har ett ansvar för att ta kontakt med de fackliga organisationerna för att få deras synpunkter kring åtgärdsförslaget. Hon anser att nämnden ska vänta med att fatta beslut i ärendet tills åtgärdsförslaget tagits upp i Samverkansgruppen. En namnlista överlämnas med ett antal frågeställningar till nämnden.

Beslutsunderlag

Delårsrapport med prognos 1 2015. (Vö 176/2015).

Skrivelse Ytterligare åtgärder för ekonomi i balans, 2015-06-01

Tjänsteskrivelse till nämnd

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till nämnden

Förvaltningen ges i uppdrag att

1. Inom Hemvården

Omvårdnadspersonal:

- Minska antalet medarbetare med 100 årsarbetare under 2015.
- Införa anställningsstopp för tillsvidareanställd omvårdnadspersonal i hela förvaltningen, dispens ges bara av förvaltningschef.

Trygghetslarm:

- Fortsätta att driva påbörjat arbete med att utveckla och effektivisera verksamheten och att förändra kulturen.
 - Genomföra en analys till grund för konkreta förslag till åtgärder för att skapa en verksamhet med balans mellan uppdrag och kostnader.
- Presenteras i september 2015.

Sjuksköterskor:

- Genomföra en organisationsöversyn inom förvaltningen för att säkra samordningsvinster rörande HSL-personal.

-

Nattorganisationen:

- Minska nattorganisationen med en patrull.

2. Inom Vård- och omsorgsboende

- Sänka andelen timavlönade från ca 15 procent idag till 10 procent.
- Genom effektivare bemanningsarbete minska behov av övertid, mertid och vikarier.

3. Förvaltningsövergripande

- Fortsätta utveckling enligt lagd verksamhetsplan och budget.
- Utredda samordning/effektivisering av förvaltningsgemensamma utvecklingsresurser. Analysen presenteras för nämnden i september 2015.

Yrkande

Miljöpartiet yrkar att förslaget återremitteras. Om yrkandet faller yrkar Miljöpartiet att nämnden äskar medel till verksamheten från kommunstyrelsen.

Moderaterna yrkar att åtgärdsförslaget ska hänskjutas till Kommunfullmäktige.

Vänsterpartiet yrkar att ärendet återremitteras samt att förvaltningen ges i uppdrag att se över kostnaderna för lagen om valfrihet, att se över rutinerna för tilldelningen av utförare för brukare som inte gör aktiva val, att öka grundbemanningen i verksamheten genom att omvandla timanställningar till heltider samt att pröva verksamheterna inom Vård och omsorg mot enheter med resultatansvar.

Folkpartiet yrkar avslag på beslutspunkterna 1 och 2 och bifall till beslutspunkt 3.

Sverigedemokraterna yrkar avslag på förvaltningens förslag.

Socialdemokraterna, Centerpartiet och Kristdemokraterna yrkar bifall till förvaltningens förslag.

Ajournering

Ordförande föreslår att nämndmötet ajourneras i 10 minuter kl. 14.15 för överläggning. Nämnden bifaller förslaget. Nämnden återsamlas kl. 14.25.

Proposition

Ordförande läser upp de olika yrkandena och föreslår följande propositionsordning: Yrkandet om återremiss ställs mot att ärendet ska avgöras idag. Om det blir bifall till att ärendet ska avgöras idag ställs proposition på yrkandet om att ärendet ska hänskjutas till Kommunfullmäktige mot att nämnden ska avgöra ärendet. Om det blir bifall till att nämnden ska avgöra ärendet ställs proposition på yrkandet om bifall till respektive beslutspunkt mot yrkande om avslag på respektive beslutspunkt. Nämnden godkänner denna propositionsordning.

Ordförande ställer proposition på yrkande om återremiss mot att ärendet ska avgöras idag och finner att nämnden bifaller att ärendet ska avgöras idag.

Ordförande ställer därefter proposition på yrkande om att ärendet ska

hänskjutas till Kommunfullmäktige mot att nämnden ska avgöra ärendet och finner att nämnden bifaller att nämnden ska avgöra ärendet. Votering begärs och verkställs genom upprop. Socialdemokraterna, Centerpartiet och Kristdemokraterna (8 st) röstar för att nämnden ska avgöra ärendet, Moderaterna, Folkpartiet, Vänsterpartiet, Miljöpartiet och Sverigedemokraterna (7 st) röstar för att ärendet ska hänskjutas till Kommunfullmäktige. Nämnden bifaller att nämnden ska avgöra ärendet.

Därefter ställer ordförande yrkande om bifall till beslutspunkt 1 mot yrkande om avslag på densamma. Nämnden bifaller beslutspunkt 1. Votering begärs och verkställs genom upprop. Socialdemokraterna, Centerpartiet och Kristdemokraterna (8 st) röstar för bifall till beslutspunkt 1, Moderaterna, Folkpartiet, Vänsterpartiet, Miljöpartiet och Sverigedemokraterna (7 st) röstar för att beslutspunkt 1 ska avslås. Nämnden bifaller beslutspunkt 1.

Yrkande om bifall till beslutspunkt 2 mot yrkande om avslag på densamma ställs under proposition. Nämnden bifaller beslutspunkt 2. Votering begärs och verkställs genom upprop. Socialdemokraterna, Centerpartiet och Kristdemokraterna (8 st) röstar för bifall till beslutspunkt 2, Moderaterna, Folkpartiet, Vänsterpartiet, Miljöpartiet och Sverigedemokraterna (7 st) röstar för att beslutspunkt 2 ska avslås.

Nämnden bifaller beslutspunkt 2. Yrkande om bifall till beslutspunkt 3 mot yrkande om avslag på densamma ställs under proposition. Nämnden bifaller beslutspunkt 3.

Beslut

Nämnden beslutar

Förvaltningen ges i uppdrag att

1. Inom Hemvården

Omvårdnadspersonal:

- Minska antalet medarbetare med 100 årsarbetare under 2015.
- Införa anställningsstopp för tillsvidareanställd omvårdnadspersonal i hela förvaltningen, dispens ges bara av förvaltningschef.

Trygghetslarm:

- Fortsätta att driva påbörjat arbete med att utveckla och effektivisera verksamheten och att förändra kulturen.
- Genomföra en analys till grund för konkreta förslag till åtgärder för att skapa en verksamhet med balans mellan uppdrag och kostnader. Presenteras i september 2015.

Sjuksköterskor:

- Genomföra en organisationsöversyn inom förvaltningen för att säkra samordningsvinster rörande HSL-personal.

-

Nattorganisationen:

- Minska nattorganisationen med en patrull.

2. Inom Vård- och omsorgsboende

- Sänka andelen timavlönade från ca 15 procent idag till 10 procent.
- Genom effektivare bemanningsarbete minska behov av övertid, mertid och vikarier.

3. Förvaltningsövergripande

- Fortsätta utveckling enligt lagd verksamhetsplan och budget.
- Utredda samordning/effektivisering av förvaltningsgemensamma utvecklingsresurser. Analysen presenteras för nämnden i september 2015.

Reservation

Moderaterna, Miljöpartiet och Vänsterpartiet reserverar sig mot beslutet att ärendet ska avgöras vid dagens sammanträde till förmån för respektive partis eget yrkande.

Moderaterna, Miljöpartiet och Vänsterpartiet reserverar sig mot beslutet att ärendet ska avgöras av nämnden till förmån för respektive partis eget yrkande.

Moderaterna, Folkpartiet, Miljöpartiet och Vänsterpartiet reserverar sig mot beslutet avseende beslutspunkt 1 till förmån för respektive partis eget yrkande.

Moderaterna, Folkpartiet, Miljöpartiet, Vänsterpartiet och Sverigedemokraterna reserverar sig mot beslutet avseende beslutspunkt 2 till förmån för respektive partis eget yrkande.

Moderaterna, Miljöpartiet, Vänsterpartiet och Sverigedemokraterna reserverar sig mot beslutet avseende beslutspunkt 3 till förmån för respektive partis eget yrkande.

Skriftliga reservationer från Moderaterna, Folkpartiet, Miljöpartiet och Vänsterpartiet biläggs protokollet.

§ 67 Svar på Revisionsrapport Granskning av intern kontroll

Ärendenummer: Vö 178/2015

Handläggare: Karolina Samuelsson

Ärendebeskrivning

Stadsrevisionen i Örebro kommun har genomfört en granskning avseende kommunens arbete med intern kontroll. Stadsrevisionen påpekar i rapporten att bl.a. de båda vård- och omsorgsnämnderna inte har lämnat någon redovisning av tillsynsresultatet per nämnd vilket Stadsrevisionen bedömer som att driftsnämndernas funktion därmed satts ur spel inom systemet för kommunens interna kontroll. Kommunstyrelsen har dock gett berörda nämnder i uppdrag att i samband med delårsrapport med prognos 1 rapportera resultatet uppdelat på respektive nämnd (*anm.* detta har verk-

ställt). Detta ser Stadsrevisionen som en viktig markering från kommunstyrelsens sida. Stadsrevisionen ser positivt på att vård- och omsorgsnämndernas presidier varit delaktiga i nämndernas riskbedömningar inför valet av tillsynsområden.

Utifrån Stadsrevisionens revisionsrapport framgår ett antal kritikpunkter. Senast den 31 augusti 2015 önskar Stadsrevisionen svar från nämnden om vilka åtgärder den har för avsikt att vidta med anledning av framförda synpunkter samt vad som i övrigt framkommer i rapporten.

Ett förslag till svar har utarbetats.

Beslutsunderlag

Missiv, Stadsrevisionen
Revisionsrapport, Stadsrevisionen
Protokollsutdrag KS
Tjänsteskrivelse till nämnd
Svar till revisionen

Beslut

Nämnden beslutar

- Svaret godkänns och insänds till Stadsrevisionen.

§ 68 Tillsyn 2016/Ny rutin för internkontroll

Ärendenummer: Vö 198/2015

Handläggare: Karolina Samuelsson

Ärendebeskrivning

Förslag till ny rutin för tillsynsarbetet 2016 har utarbetats. Nämnden är ytterst ansvarig för den interna kontrollen. Förvaltningschefen är ansvarig inför nämnden att förvaltningen har en god internkontroll. En ny rutin för arbetet med internkontroll syftar till att tydliggöra tidplan, process och ansvar inom vård- och omsorgsförvaltningen vad gäller att ta fram tillsynsplan och utföra tillsyn inom ramen för det årliga arbetet med internkontroll.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse till nämnd
Förslag till ny rutin för internkontroll
Sammanställning från workshop

Beslut

Nämnden beslutar

- Ny rutin för internkontroll godkänns.

§ 69 Svar på Remiss Örebro läns kulturplan 2016-2019

Ärendenummer: Vö 185/2015

Handläggare: Eva Jöbo

Ärendebeskrivning

Region Örebro län ingår sedan 2012 i samverkansmodellen, en nationell kulturpolitisk reform som bland annat syftar till att öka det regionala inflytande över den statligt finansierade regionala kulturen. Syftet är också att utveckla dialogen och samverka mellan den nationella, den regionala och den lokala nivån. Den regionala kulturplanen är en viktig del i kultur-samverkansmodellen och fungerar som regionens ansökan om statliga medel genom beskrivningen av de regionala aktörernas målsättningar. Kulturplanen beskriver också länets planerade gemensamma kulturutveckling 2016-2019 genom samverka mellan Region Örebro län, länets kommuner, civilsamhälle och kulturskapare.

Kulturplanen har tagits fram i dialog med länets kulturinstitutioner, civilsamhälle, kommuner och andra kulturaktörer, bland annat genom ett stort antal dialogmöten. I planen finns ett tydligt fokus på Barn och unga, Kultur för alla och Samverka samt ett tydligt fokus på vilka aktörer som förväntas samverka för att uppnå satta mål.

Nämnden har inbjudits att lämna synpunkter på förslaget till ny regional kulturplan 2016-2019 inklusive ett antal specifika frågor; Region Örebro län önskar svar senast den 10 juni (förlängd svarstid har beviljats).

Ett förslag till svar har utarbetats och tillställts nämnden.

Beslutsunderlag

Kulturplan 2016-2019 - Remissmissiv

Kulturplan 2016-2019 Regional - Remissversion

Kulturplan 2016-2019 Mini - remissversion

Tjänsteskrivelse

Svar till Region Örebro

Beslut

Nämnden beslutar

- Svaret godkänns och insänds till Region Örebro.

§ 70 Delegationsbeslut

Ärendenummer: Vö 227/2015

Handläggare: Ann-Christin Ring

Ärendebeskrivning

Nämnden har enligt kommunallagen rätt att ge utskott, ledamot eller anställd i uppdrag att fatta beslut å nämndens vägnar, dvs. att delegera beslutanderätten i vissa ärenden. Samtliga beslut som fattas på delegation ska anmälas till nämnden.

Vid dagens sammanträde anmäls delegationsbeslut i rekryteringsärenden avseende perioden 2015-05-09--2015-06-02 samt delegationsbeslut avseende Atteständringar under maj månad 2015.

Beslutsunderlag

Sammanställning av delegationsbeslut i rekryteringsärenden perioden 2015-05-09--2015-06-02

Delegationsbeslut avseende Atteständringar under maj månad 2015

Beslut

Nämnden beslutar

- Anmälan tas till protokollet.

§ 71 Trygg och effektiv utskrivning från slutenvård, information om yttrande över remiss

Ärendenummer: Sov 133/2015

Handläggare: Berit Hjalmarsson

Ärendebeskrivning

Örebro kommun är en av de remissinstanser som bjudits in att lämna synpunkter på betänkandet Trygg och effektiv utskrivning från slutenvård. Nuvarande Betalningsansvarslag upphävs och ersätts av Lagen om samverkan vid utskrivning från slutenvård och sjukvård. En förändrad planeringsprocess införs; huvudmännen ska komma överens om samverkan kring utskrivningsklara patienter genom att skapa gemensamma riktlinjer för samverkan. De ska komma överens om betalningsansvarsbeloppet samt från när utskrivningen ska göras. Om huvudmännen inte kommer överens inträder betalningsansvar tre dagar efter meddelande om att patienten är utskrivningsklar. Kostnaden är ett nationellt fastställt belopp motsvarande genomsnittlig kostnad för en vårdplats.

Programnämnd social välfärd har yttrat sig i ärendet till Socialstyrelsen. Yttrande innebär att Örebro kommun ställer sig bakom betänkandet som helhet. Synpunkter i yttrandet gäller i huvudsak de delar i författningsförslaget som behöver förtydligas samt att det kommunala perspektivet inte är tillräckligt belyst.

Beslutsunderlag

Trygg och effektiv utskrivning från slutenvård, betänkande

Tjänsteskrivelse till Programnämnd social välfärd

Remissvar

Beslut

Nämnden beslutar

- Informationen tas till protokollet.

§ 72 Sedd, hörd och respekterad, nytt förslag till klagomålshandtering avseende HSL-frågor, information om yttrande över remiss

Ärendenummer: Sov 125/2015

Handläggare: Ylva Blix

Ärendebeskrivning

Programnämnd social välfärd har yttrat sig över Delbetänkande av klagomålsutredningen (S2015/1547/FS) SOU 2015:14. Syftet med utredningen är att klagomål ska välkomnas som en resurs för att utveckla och förbättra verksamheter, att klagomålshandlingen ska förskjutas till att ha fokus på den enskilde, att tydliggöra ”en väg in” för klagomål, att ha en verksamhetsnära och individuell handtering som är en förutsättning för att den enskilde ska känna sig lyssnad på samt att minska klagomålshandling på IVO då den är resurskrävande.

Örebro kommun är positivt inställd till ett förtydligande av hur klagomål ska hanteras, hur roller och ansvar ska fördelas och framförallt att författningsändringarna utgår från den enskildes perspektiv och behov.

Beslutsunderlag

Remiss (sammanfattning) Sedd, hörd och respekterad

Remissvar

Beslut

Nämnden beslutar

- Informationen tas till protokollet.

§ 73 Månadsrapport maj 2015

Ärendenummer: Vö 113/2015

Handläggare: Karolina Samuelsson

Ärendebeskrivning

Förvaltningschefen redovisar månadsrapporten för maj månad:

Maj månad har varit starkt fokuserad på delårssammanställning med analys samt framtagande av förslag till åtgärder för att nå en ekonomi i balans framåt.

Möten är genomförda med samtliga intraprenader. Dialogerna visade ett behov av att förtydliga enheternas uppdrag och mål innan avtal kan tecknas. Detta beräknas vara klart under juni månad.

Fortsatt utveckling kring gränslöst samarbete med region Örebro län kring sammanhållen korttidsvård och minskning av antalet utskrivningsklara med betalningsansvar. Förvaltningen medverkade också vid en inspirationsdag på temat för att beskriva det projekt som drivits kring sammanhållen korttidsvård och de effekter arbetet visat.

Ledar- och utvecklingsforum har genomförts med tema Bemanning. Med redovisningar och diskussioner fördjupade sig samtliga enhetschefer kring förvaltningens bemanningsstrategi och arbetet med Förbättrad bemanning. Samtal fördes också kring hur vård- och omsorgsboenden och hemvården kan samarbeta bättre i bemanningsfrågorna geografiskt.

Månadsrapporten är fortfarande under utveckling men tar allt säkrare form. Den kommer att involvera såväl områdeschefer som processledare framåt för att ge en samlad bild av utvecklingen kring verksamhetsplanens prioriterade områden samt också sammanfatta utvecklingen i relation till åtgärdsplan för ekonomi i balans och åtgärdsplan för utskrivningsklara.

Beslutsunderlag

Månadsrapport maj 2015

Beslut

Nämnden beslutar

- Informationen tas till protokollet.

§ 74 Förvaltningschefens information

Handläggare: Karolina Samuelsson

Ärendebeskrivning

- Nämnden har för kännedom tillställts dom från Förvaltningsrätten om vite avseende Myndighetskansliet.

- Karolina Samuelsson slutar som tf. förvaltningschef den 17 juni. Hon tackar för att hon fått ha förmånen att vara förvaltningschef, hon tycker det har varit roligt och väldigt lärorikt. Hon tar med sig goda erfarenheter från Vård och omsorg och uppger att hon kommer att följa hur arbetet fortskrider.

Beslutsunderlag

Dom från Förvaltningsrätten om vite avseende Myndighetskansliet (Vö 246/2013)

Beslut

Nämnden beslutar

- Informationen tas till protokollet.

§ 75 Ordförandes information

Handläggare: Marie Brorson

Ärendebeskrivning

- Ordförande tackar förvaltningschef Karolina Samuelsson för hennes engagemang för uppdraget som förvaltningschef och önskar henne lycka till. Nämnden kommer att sakna henne, de har haft ett gott samarbete och hon har gjort ett mycket gott arbete i förvaltningen. Flera ledamöter i nämnden framför personliga tack till Karolina och önskar henne lycka till.

- Inför nämndmötet den 12/8: ordförandeberedning blir den 24/6, handlingar till nämndsammanträdet den 12/8 skickas ut i början av juli med kompletteringar den 10/8. Nämndadministratören meddelar även via mail när handlingar lagts i Meetings.

- Checklista för jämställda beslut, kopplat till Jämställdhetsplanen, har tillställts nämnden. Checklistan kan användas av förtroendevalda som ett stöd för att kunna avgöra om ett beslutsunderlag ger förutsättningar att fatta jämställda beslut.

- Riktlinjer för Posthantering inom Örebro kommun har tillställts nämnden för kännedom. Om man som politiker i nämnden får brev ska det vidarebefordras till registrator för diarieföring.

Beslut

Nämnden beslutar

- Informationen tas till protokollet.

§ 76 Uppföljning av bemanning på Södermalmshemmet

Handläggare: Margareta Dahlén

Ärendebeskrivning

Nämnden får muntlig information om aktuellt läge om bemanning m.m. på Södermalmshemmet. IVO har godkänt alla åtgärder kring bemanningen. Det är nu stabilt med arbetsscheman, processen har varit bra. Kommunal är nöjda.

Nämnden får även information om vilka åtgärder som vidtagits med anledning av en tidigare Lex Sarah-anmälan där personal lämnat huset. Ett antal utvecklingsområden har identifierats som man arbetar med.

Beslut

Nämnden beslutar

- Informationen tas till protokollet.

§ 77 Information om utvecklingen på Ädelgården

Handläggare: Margareta Dahlén, Marita Fritz

Ärendebeskrivning

Nämnden får muntlig information om det förändringsarbete som bedrivits på Ädelgården och som resulterat i en positiv förändring på vård- och omsorgsboendet.

Bakgrunden till förändringsarbetet var Lex Sarah-anmälan i april 2014 av en vikarie ang missförhållande samt i augusti 2014 då en anhörig hittat all personal utomhus. Efter samtal med personal, boende och anhöriga har nya arbetsgrupper, nya scheman och nya rutiner tillskapats. Personalen har haft handledning under processen.

Resultatet: delaktighet för de boende genom aktivitetsråd, dagliga aktiviteter, teamträffar, tydliga rutiner och ansvarsområden, driftsledare på varje avdelning som handleder och stöttar i värdegrundsarbete och förbättringsarbete, tydliga genomförandeplaner och god dokumentation i samverkan med de boende genom regelbundna samtal. Allt arbete utgår från de boendes önskemål och behov. En dansbandskväll och flera andra aktiviteter som varit väldigt uppskattade har genomförts. Vid fokussamtal med de boende uppgav de att alla önskemål och förbättringskrav kan bockas av!

Nämnden berömmar enhetschefen och hennes goda ledarskap och ger henne en applåd!

Beslut

Nämnden beslutar

- Informationen tas till protokollet.

§ 78 Rapport från kontaktpolitikerbesök och kurser/konferenser

Ärendebeskrivning

- Kontaktpolitikerbesök har genomförts på Södermalmshemmet. Gruppen träffade de tre enhetscheferna och fem medarbetare. De var nöjda med sin verksamhet och framförde att man måste få vara stolt att få arbeta som undersköterska. Personalen framförde önskemål om fler personal samt att få tillgång till olika friskvårdsaktiviteter för att, utifrån att arbetet är tungt, bli en friskare personalgrupp med mindre korttidsfrånvaro. Man kan tänka sig att bli intraprenad. Mer flexibla scheman typ önskescheman är också ett önskemål.

Utevistelse på demensboendet är ett problem utifrån bemanningen. De har en bra trädgård men den skulle kunna bli bättre. Hissarna skapar logistiska problem och kötider när de vill gå ut med brukare. Byggnaden är inte bra för att bedriva vård och omsorg i.

- Kontaktpolitikerbesök har även genomförts på Tullhuset. Gruppen träffade sjuksköterskor, arbetsterapeuter, omvårdnadspersonal och verksamhetsansvariga. Tullhuset öppnades i november 2014 med nyrekryterad personal. 241 patienter har passerat tom. maj. Därefter har

fler tillkommit.

Rehabavdelningen håller på att göras om pga. att man får många färdigbehandlade patienter från USÖ. Huset har dubbelbeläggningar och överbeläggningar. Patienterna är för sjuka för att dela rum. Dagtid arbetar 10 sjuksköterskor, 4 arbetsterapeuter, 2 sjukgymnaster samt kommer 3 läkare från geriatriken dagligen.

Boendet ser tråkigt ut på utsidan men har en trevlig gård med café. Positivt är att all personal ska kunna hela huset/alla våningar, de arbetar delade turer och 2 helger av 5. Våning 4 ska göras om till att vara vård- och omsorgsboende tillfälligt.

- Anders Brandén redovisar från konferensen om Gränslöst samarbete, att förbättra samarbetet mellan kommun och region. I Skara finns ett Mobilitetsteam med läkare och sjuksköterska som åker runt till ordinära boenden. Om brukaren måste läggas in på sjukhus får man samma läkare som man haft i Mobilitetsteamet.

- Konferensen Karriärvägar för undersköterskor tog upp om möjliga karriärvägar för undersköterskor, vilken kunskap de behöver fylla på med för att bredda sin kompetens.

Beslut

Nämnden beslutar

- Informationen tas till protokollet.

§ 79 Inkomna skrivelser

Handläggare: Ann-Christin Ring

Ärendebeskrivning

En sammanställning av inkomna handlingar till nämnden perioden 2015-05-12--2015-06-02 redovisas.

Beslutsunderlag

Sammanställning av inkomna handlingar 2015-05-12--2015-06-02

Beslut

Nämnden beslutar

- Informationen tas till protokollet.

§ 80 Svar på övriga frågor

Ärendebeskrivning

Inga övriga frågor finns att besvara.

§ 81 Avslutning

Ärendebeskrivning

Johanna Holmberg flyttar till annan ort och slutar därför i nämnden. Ordförande tackar henne för hennes tid i nämnden och önskar henne lycka till. Ordförande önskar alla en trevlig sommar. Alla önskar varandra detsamma!

YRKANDE/RESERVATION

2015-06-11

VÅRD O OMSORG ÖSTER

Ärende NR 5: ~~Vö~~ 108/2015

Reviderad budget

Folkpartiet Liberalerna yrkar på avslag till förmån för egna ramar och prioriteringar. Våra prioriteringar och ramar är framlagda i Folkpartiet Liberalernas Vårdsbudget 2015 i Kommunfullmäktige 2014 det hade inneburit andra förslag till nödvändig revidering.

Om Folkpartiet Liberalernas förslag faller i Kommunstyrelsen är detta tillika en reservation till förmån för eget yrkandet.


Åsa Johansson


Johan Stetko



YRKANDE/RESERVATION

2015-06-11

VÅRD O OMSORG ÖSTER

Ärende NR 6: ~~V~~ö 176/2015

Förslag till åtgärder för att nå en ekonomi i balans

Folkpartiet Liberalerna yrkar på avslag på beslutsförslag 1 och 2.

Våra prioriteringar och ramar framlagda i Folkpartiet Liberalernas Valfärdsbudget 2015 i Kommunfullmäktige 2014 hade skapat andra förutsättningar med mer resurser till både personal och annat.

Dessutom skulle Folkpartiet tagit ett annat ansvar för kostnader som tillkommit i och med utskrivningsklara som inte fått omsorgsboen. Ett ansvar som den nu styrande minoriteten får ta genom att prioritera om mer resurser till välfärden istället för neddragningar.

Om Folkpartiet Liberalernas förslag faller i Kommunstyrelsen är detta tillika en reservation till förmån för eget yrkande.


Åsa Johansson


Johan Stetko



Yrkande
Ärende 6
Vv125/2015

Vård- och omsorg Öster
Örebro Kommun
11 juni 2015

Låt inte de äldre ta smällen för dåligt budgetarbete.

Efter knappt ett halvår har den socialdemokratiska budgeten redan spruckit med över 100 miljoner. Det är tydligt att verksamheten aldrig kunnat nå sina mål inom budget och att den socialdemokratiska budgeten i fullmäktige var en ren pappersprodukt.

Det är därför varken rättvist eller rimligt att genomföra nedskärningar på lojal personal och utsatta äldre för att anpassa verkligheten efter en orealistisk budget.

Programben Samhällsbyggnad och kommunledningskontoret har varit mindre drabbade av socialdemokraternas nedskärningar än vad välfärden varit. 100 miljoner kronor i nedskärning mot Örebros äldre är dessutom en fråga av större vikt för kommunen.

Med hänvisning till ovanstående föreslår vi därför att nämnden beslutar:

Att ärendet skickas till kommunfullmäktige för beslut.

Anders Brandén (M)

Jane Sahlin (M)

Jimmy Bucher (M)

Alexander Ardesjö (M)

miljöpartiet de gröna

Yrkande

Vård och omsorgsnämnd Öster

2015-06-10

Ärende: Åtgärder för att nå ekonomi i balans

Miljöpartiet är kritiska till att majoriteten styrt verksamheten på ett sådant sätt att denna ekonomiska situation uppstått. Anpassningar i verksamheten utifrån att fler fristående aktörer etablerat sig bör ha skett löpande istället för att tvinga nämnden till drastiska åtgärdsplaner.

Enligt information minskar antalet brukare med nära 1 % per månad, och har gjort det senaste året, ändå har verksamheten anställt mer personal. Hur kan verksamheten anställa fler personer när de inom sitt uppdrag ska möta färre brukare? Det är viktigt för brukare och personal att den politiska majoriteten styr kommunen genomtänkt och klokt så att inte snabba beslut och förändringar måste göras som påverkar många människor på ett starkt negativt sätt.

I protokoll för den fackliga samverkan framstår det som att åtgärdsplanen inte har diskuterats, Miljöpartiet anser att drastiska förändringar bör hanteras på ett sådant sätt att personal och arbetstagarorganisationer kan lämna synpunkter.

För att mildra de drastiska åtgärderna som måste vidtas plötsligt anser Miljöpartiet att nämnden bör äska medel från kommunstyrelsens budget för oförutsedda händelser.

Vi yrkar på att:

- Återremittera åtgärdsplanen för att ta in synpunkter från personal samt möjliggöra facklig samverkan
- äska medel från Kommunstyrelsen för att täcka upp för de medel som saknas i nämnden

I det fall att vårt yrkande faller:

- reserverar vi oss emot beslutet om åtgärder för att uppnå ekonomi i beslut

Robert Sjöström

Ledamot

Tomas Fredriksson

Ersättare





11 juni 2015 | Vård- och Omsorgsnämnd Öster | Yrkande

§6 Förslag till åtgärder för att nå en ekonomi i balans

Vård- och omsorgsförvaltningen tvingas till hårda besparingar i verksamheterna för att få en ekonomi i balans. För oss är det uppenbart att det beror på införandet av lagen om valfrihetssystem (LOV). Kommunens viktigaste uppgift borde vara att ta ansvar för verksamheten och brukare, inte att leka affär med omsorgen. Vi i Vänsterpartiet har ett helt annat synsätt än minoritetsstyret för hur vi kommer till rätta med problemet. Istället för att dra ner på antalet anställda vill vi se över kostnader och effektivisera.

Översikten för kommunen och kontrollen över kostnaderna försvinner på grund av den problematiska tilldelningen av utförare, där brukare som inte gör aktiva val automatiskt får en privat utförare. Enligt Vänsterpartiet är det självklart att brukare som aktivt inte väljer en privat utförare, ska få omsorg av kommunens verksamhet.

En annan stor del av den skenande kostnadsökningen beror på att arbetsmiljön är eftersatt i verksamheterna. Sjukfrånvaro och tillvikarier är onödigt stora kostnader. En ökad grundbemanning med fler händer och fötter och trygga anställningar i verksamheten skapar en friskare och mer motiverad personalstyrka, som kan *ge omsorg* istället för att *behöva* omsorg.

Trots att Kommunal är Sveriges största fackförbund med en majoritet kvinnor som medlemmar är det ändå just deras medlemmar som gång på gång får ta smällen och fungera som ekonomisk stötdämpare, när samhället och politiken inte levererar. Vi i Vänsterpartiet kan inte acceptera det här och kräver ett systemskifte. Valfrihet ska gälla för brukaren och inte för näringslivet och vi vill se att Örebro kommun succesivt tar tillbaka sitt ansvar för verksamheten och omvandlar LOV-systemet till ett intraprenadsystem. Till att börja med genom att pröva våra verksamheter mot enheter med resultatansvar.

Vänsterpartiet yrkar att vård- och omsorgsförvaltningen ges i uppdrag:

- att* se över kostnaderna för lagen om valfrihetssystemet
- att* se över rutinerna för tilldelningen av utförare för brukare som inte gör aktiva val
- att* öka grundbemanningen i verksamheten genom att omvandla timanställningar till heltider
- att* pröva verksamheterna inom Vård- och Omsorg mot enheter med resultatansvar

För Vänsterpartiet

Gunnel Lindblom