



ÖREBRO

Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

Datum: 2015-12-03
Klockan: 13:30 - 17:30
Plats: Miljövårdscentrum

Närvarande ledamöter

Anders Hagström (KD)
Elmar Jehle (S)
Johan Kumlin (M)
Antti Ahtiainen (S)
Pernilla Göransson-Lindqvist (S)
Tomas Sandberg (S)
Gun Wilén (S)
Karl-Bertil Persson (S)
Annika Tholster (C)
Cecilia Askerskär Philipsson (M)
Joakim Sjögren (SD)
Ali Hassan Ali (MP)

Ordförande
1:e vice ordförande
2:e vice ordförande

Tjänstgörande ersättare

Gunilla Werme (L)
Shahin Mahmoud (M)
Andreas Lupieri (V)

Tjänstgör för Carl Kling (L)
Tjänstgör för Ulf Jarnebo (M)
Tjänstgör för Marie Krantz (V)

Närvarande ersättare

Malin Silén (KD)
Abraham Begallo (SD)

Övriga

Charlotta Karlsson-Andersson
Carin Westmark
Anna Almbrandt
Martin Weidinger
Mikael Ramnerö
Lennart Balkstedt
Birgitta Palmér
Veronica Svensson
Bo Andersson
Urban Boström
Christopher von Stedingk

Förvaltningschef
Tf. avdelningschef t.o.m. § 137
Enhetschef t.o.m. § 136
Sakkunnig t.o.m. § 136
Områdeschef
Planerare, §§ 126-136
Ekonom, §§ 126-136
Avdelningschef, §§ 126-132
Enhetschef, §§ 128-137
Verksamhetsutvecklare med stöd av IT,
Avdelningschef fr.o.m. § 137

Bo Löön	§ 126
Tobias Kandenäs	§126
Tomas Elm	§ 127
Kenneth Jennervall	§§ 132-136
Berka Nilsson	§§ 132-136
Christopher von Stedingk	

Paragraf 124-142

Inga-Lill Nilsson, sekreterare

Justerat den 11 december 2015

Anders Hagström (KD), ordförande

Antti Ahtiainen (S), justerare

Joakim Sjögren (SD), justerare

Justeringen tillkännagiven på kommunens anslagstavla den 15 december 2015.

§ 124 Protokolljusterare, kallelse och föredragningslista

Ärendenummer: Vux 92/2015

Ärendebeskrivning

Utseende av två justerare.

Beslut

Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- Antti Ahtiainen (S) och Joakim Sjögren (SD) utses att justera protokollet den 11 december 2015.

§ 125 Sekretessärende

Ärendenummer: Vux 320/2015

Handläggare: Anna Almbrandt

Ärendebeskrivning

Separat protokoll med sekretessärende § S 12.

§ 126 Uppföljning av Showprojektet

Ärendenummer: Vux 54/2015

Handläggare: Bo Loön, Tobias Kandenäs

Ärendebeskrivning

Miljövårdscentrum genomför tillsammans med område Arbete och Försörjning ett projekt med arbetsmarknadsinsatser för unga vuxna där deltagarna får erfarenheter från olika arbetsuppgifter i samband med att sätta upp ett scenframträdande/event. Åtta unga vuxna erbjuds en anställning med tillgång till stöd under ett år. Under handledning får de möjlighet att delta i planering och genomförande av ett scenframträdande och de olika moment som föregår och följer efter framträdandet.

Vi vill härigenom prova en form av arbetsmarknadsinsats som innebär en anställning under en avgränsad tid, där en utslussning till andra arbeten under den tid man deltar i projektet inte kommer att ingå. Projektet ger Miljövårdscentrum möjlighet att prova formen socioekonomiskt bokslut som ett kvalitets- och utvärderingsinstrument.

Representanter från Rosängens kultur och nöje presenterar erfarenheter av projekt när ungefär halva projekttiden återstår.

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

- Rapporten läggs till handlingarna.

Beslut

Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar i enlighet med förvaltningens förslag.

§ 127 Rapport - Blixtjobb

Ärendenummer: Vux 166/2015

Handläggare: Tomas Elm

Ärendebeskrivning

Vid nämndens sammanträde i juni 2015 beslutades att bevilja Ria Dorkas Hela Människan 225 000 för att genomföra ett försök med Blixtjobb. Bakgrunden var behovet av insatser riktat till målgruppen vuxna med missbruksproblematik. Som ett led i att utöka och förbättra det uppsökande arbetet bland de människor med missbruksproblematik som uppehåller sig i stadskärnan och erbjuda dem alternativ och en väg ut ur missbruk och utanförskap genomfördes under sommaren och hösten ett försöksprojekt med Blixtjobb.

Tomas Elm, Ria Dorkas Hela Människan, redovisar resultatet av projektet.

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

- Rapporten läggs till handlingarna.

Beslut

Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar i enlighet med förvaltningens förslag.

§ 128 Ändring av riksnormen för försörjningsstöd 2016

Ärendenummer: Vux 369/2015

Handläggare: Martin Weidinger, Linus Härenstam

Ärendebeskrivning

Regeringen har fattat beslut om att höja riksnormen för 2016. En höjning för gemensamma hushållskostnader i riksnormen sker för att täcka upp att TV avgiften höjts. Vidare sker det en ytterligare höjning av riksnormen riktad för barn, detta är ett led i att fritidspengen avskaffas från och med årsskiftet. Regeringens syfte med höjningen är att möjliggöra att barn i familjer med försörjningsstöd ska få ekonomiska möjligheter att utöva fritidsaktiviteter utan de restriktioner som fritidspengen innebar.

Beslutsunderlag

Örebronorm 2015, Förslag Örebronorm 2016 och Riksnorm 2016.

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

1. Örebronorm 2016 fastställs i enlighet med förvaltningens förslag.
2. Beslutet fastställs i sin helhet och paragrafen justeras omedelbart.

Beslut

Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar i enlighet med förvaltningens förslag.

§ 129 Pul-bedömning och riskanalys av molntjänst för Vuxam

Ärendenummer: Vux 375/2015

Handläggare: Urban Boström

Ärendebeskrivning

Vuxam avser att använda tjänsten Office 365 för pedagogiskt arbetsmaterial. Eftersom tjänsten är en molntjänst och personuppgifter hanteras behöver en bedömning med avseende på personuppgiftslagen göras innan den tas i bruk.

Risken analysen utvisar inga risker som motiverar att verksamheten skulle avstå från att använda molntjänsten.

Vuxam gör bedömningen att behandlingen av personuppgifter i tjänsten Office 365 uppfyller de krav som följer av PUL och beslutar därför att tjänsten kan användas.

Vuxam är personuppgiftsansvarig och beslutar om en sådan användning.

Beslutsunderlag

Förvaltningens skrivelse daterad 7 november 2015.

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

- Molntjänsten "Office 365" tas i bruk för arbete med pedagogiskt arbetsmaterial.

Beslut

Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar i enlighet med förvaltningens förslag.

§ 130 Tillsynsrapport 2015 - Uppföljning av intern kontroll

Ärendenummer: Vux 313/2015

Handläggare: Lennart Balkstedt

Ärendebeskrivning

I Tillsynsplan för 2015 har nämnden beslutat om fem prioriterade tillsynsområden. Dessa föreslås utifrån genomförd riskanalys av tolv möjliga tillsynsområden som arbetats fram under året inom verksamhetsområdena. Tillsynsområden har arbetats fram och riskanalysen har genomförts av förvaltningens processgrupp tillsammans med processledare för internkontrollen och i dialog med förvaltningens ledningsgrupper.

Tillsynsplan 2015 fastställer följande tillsynsområden:

DN V 1: Har brukare inom avdelning Arbete tillgång till studie- och yrkesvägledning?

DN V 2: Närvarofrekvens för brukare i arbetslagen på Praktikcentrum.

DN V 3: Har medarbetarna delaktighet i verksamhetens mål och resultat?

DN E 1: Köps konsulttjänster i enlighet med ramavtal? DN P 1:

Genomförs aktiv introduktion för nya medarbetare och chefer enligt den kommungemensamma introduktionsplanen?

Nämnden har också i samband med beslut om Tillsynsplan 2015, gett förvaltningen i uppdrag att särskilt följa upp tillsynsområde DN V2 från Tillsynsrapport 2014, "Träffar försörjningsstödstagaren, som uppstår långvarigt försörjningsstöd, (>10 mån.), sin handläggare regelbundet".

Det sammantagna resultatet av årets tillsyn visar "hög grad av kontroll". Nämndens samlade arbete, rutiner och metoder samt det samlade resultatet av årets tillsyn för att säkra intern kontroll visar att nämnden har "god intern kontroll".

De åtgärder som redan pågår och som föreslås bedöms som tillräckliga för att rätta till de brister som uppmärksammats i 2015 års tillsyn.

Beslutsunderlag

Tillsynsrapport 2015 - uppföljning av intern kontroll, med bilagor, daterad 14 oktober 2015.

Förslag till beslut

Förvaltningen förslag till Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

1. Tillsynsrapport 2015 - uppföljning av intern kontroll godkänns.
2. Förvaltningen får i uppdrag att verkställa och följa upp de i Tillsynsrapport 2015, föreslagna åtgärderna.

Beslut

Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar i enlighet med förvaltningens förslag.

§ 131 Tillsynsplan 2016 - Uppföljning av intern kontroll

Ärendenummer: Vux 314/2015

Handläggare: Lennart Balkstedt

Ärendebeskrivning

Av kommunallagen framgår att kommunens nämnder ska ha tillräcklig kontroll över sin verksamhet. Kommunstyrelsen reglerar innebörden av intern kontroll i "Riktlinje för intern kontroll i Örebro kommun" (KS 114/2012). Detta innebär att nämnderna själva ansvarar för att ha en ändamålsenlig styrning så att verksamheten bedrivs på ett effektivt sätt och att det finns säkra rutiner som förhindrar förlust för kommunen och säkerställer att redovisningen är rättvisande. Verksamheten ska också förhålla sig så att förtroendet för kommunen upprätthålls.

Med intern kontroll avses systematiskt ordnade kontroller i organisation, system, processer/arbetsflöden och rutiner samt säkerställande av att rutiner och arbetssätt tillämpas på avsett sätt och är effektiva för att uppnå verksamhetens mål/uppdrag.

Det åligger nämnden att årligen fastställa tillsynsplan för internkontroll för att säkerställa ändamålsenlig styrning och kontroll.

Tillsynsplan för 2016 föreslår sex prioriterade tillsynsområden, tre för verksamhet ett inom ekonomi och två tillsynsområde inom personal. Dessa föreslås utifrån genomförd riskanalys av tolv möjliga tillsynsområden (se bilagor) som arbetats fram under året inom de tre verksamhetsområdena. Arbetet har skett i dialog med ledningsgrupperna samt genom ett aktivt deltagande från nämndens sida under våren 2015. Ytterligare tre förslag till tillsynsområden, (nr1; 9 och 15) fanns, men dessa lyftes bort från riskanalys därför att två gällde Sfi som under 2016 upphör som egen skolform och kommer att ingå inom Komvux, dessutom är redan idag flexibla övergångar mellan skolformerna genomförda i Örebro.

Vad gäller interna rutiner för beställningsprocessen, så pågår redan ett arbete med att fastställa rutiner varför tillsyn 2016 inte ansetts relevant. (Förslag till tillsynsområden och ställningstagande/ bedömning i riskanalysen redovisas i bilaga "Underlag till riskanalyser inför 2016 års tillsyn")

Riskanalysen har genomförts av förvaltningens processgrupp tillsammans med processledare för internkontrollen samt nämndens ordförande, under tre halvdagar, 2015-09-29, 2015-10-05 och 2015-10-08. Fler nämndrepresentanter var inbjudna men hade förhinder.

Tillsynsplan 2016 föreslår följande tillsynsområden:

DN V 1: Hur hanteras intyg och intygsskrivande på Komvux?

DN V 2: Är väntetider från ansökan på försörjningsstöd till insats onödigt långa?

DN V 3: Följs insatser/ arbetsmarknadsåtgärder upp på likartat sätt mellan interna och externa utförare?

DN E 1: Finns risk att tillkommande medel/budget och ombudgeteringar under löpande budgetår och som inte budgeterats från årets början, inte används fullt ut eller till det ändamål som var avsikten. DN P 1: Har förvaltningen tydliga rutiner och handlingsberedskap för hot och våld situationer?

DN P 2: Finns brister vid inrapportering av tillbud och arbetsskador i LISA systemet?

Beslutsunderlag

Tillsynsplan 2016 - Plan för uppföljning av intern kontroll, "Underlag till riskanalyser inför 2016 års tillsyn" (daterade 2015-06-04).

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

1. Tillsynsplan 2016 - Plan för uppföljning av internkontroll, fastställs.
2. Förvaltningen får i uppdrag att genomföra tillsyn i enlighet med Tillsynsplan 2016.

Beslut

Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar i enlighet med förvaltningens förslag.

§ 132 Budget och verksamhetsplan 2016

Ärendenummer: Vux 244/2015

Handläggare: Birgitta Palmér, Charlotta Karlsson-Andersson

Ärendebeskrivning

Nämnden har fortsatt stabil ekonomiskt läge. Det skapar goda förutsättningar för ett fortsatt och långsiktigt hållbart utvecklingsarbete. Utvecklingen på arbetsmarknaden är fortsatt god och efterfrågan på arbetskraft ökar. I vissa branscher råder arbetskraftsbrist. Staten kommer att satsa på fortsatta yrkesutbildning och tillföra pengar till kommunen för det. Uppdraget till Arbetsförmedlingen är att stärka, utveckla och utmana till ökade samarbeten med kommunen.

En av verksamhetens främsta styrkor är ett tydligt och gott chefs-och ledarskap som vågar anta svåra utmaningar, leda medarbetare och utveckla verksamheten. Många förbättringar har genomförts vad gäller arbetsmiljö och medarbetarskap.

En annan styrka är utvecklingen av uppföljning och analysarbete. Nu gäller det att ta nästa steg i detta som innebär en bättre och djupare förankring ut till medarbetare samt steget att vidta konkreta förändringar och förbättringar utifrån analysen. Nu ska sista steget i analysrapporten tas!

Under 2016 flyttar hela vuxenutbildningen till Risbergska skolan. Det kommer att skapa goda utvecklingsmöjligheter. Möjligheten till mer flexibla lärmiljöer, utrymme för volymökningar och skapandet av ett vuxenutbildningscenter kommer nu att möjliggöras. Den goda ekonomin, kontroll över kostnader, vilja till utveckling och en stabil utveckling av försörjningsstöds-kostnader är nämndens styrkor. Engagerade chefer och medarbetare som vill förenkla, förnya och förbättra för dem vi är till för kompletterar de styrkor.

Beslutsunderlag

Förvaltningens skrivelse "Budget och verksamhetsplan 2016" daterad 7 december 2015.

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

1. Verksamhetsplan med budget 2016 för Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden fastställs.
2. Verksamhetsplan med budget 2016 överlämnas till Kommunstyrelsen för kännedom.
3. Begära hos KS om budgetförstärkning för volymökning för grundläggande vuxenutbildning 3000 tkr, flyktinghandläggning/bosättning 2000 tkr och SFI 1 000 tkr.

4. Begära hos KS om budgetkompensation för hyra av inventarier från Lokalförsörjningsenheten för Förvaltningskontoret, motsvarande 227 tkr.

Yrkande

Ordföranden yrkar att texten i förvaltningens skrivelse "Budget och verksamhetsplan 2016" på sidan 5 ändras enligt följande:

1:a stycket, 3:e meningen ändras till "Framtiden ser både ljus och utmanande ut".

3:e stycket, första meningen ändras till "Detta ska vägas mot de mer utmanande utsikterna som talar om en försämrad ekonomi och behov av att reducera kostnader".

Ny text läggs in efter 7:e stycket:

Nämnden ska i sitt arbete också tillämpa s.k. landsbygdssäkring. Det innebär att vi på ett medvetet, objektivt och systematiskt sätt tar hänsyn till och beakta landsbygdens förutsättningar.

I övrigt yrkar ordföranden bifall till förvaltningens beslutsförslag.

Joakim Sjögren (SD) yrkar avslag på förvaltningens beslutsförslag till förmån för Sverigedemokraternas budget till Kommunfullmäktige.

Andreas Lupieri (V) yrkar avslag på förvaltningens beslutsförslag till förmån för Vänsterpartiets budget för Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden "Rättvisare Örebro - En välfärd att lita på".

Johan Kumlin (M) yrkar att till protokollet få bifoga ett särskilt yttrande.

Ali Hassan (MP) yrkar att till protokollet få bifoga ett särskilt yttrande.

Proposition

Ordföranden ställer under punkt 1-4 vart och ett av de tre föreliggande förslagen: förvaltningens förslag, Miljöpartiets förslag och Sverigedemokraternas förslag under proposition och finner att Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar bifalla förvaltningens förslag med vid sammanträdet gjorda ändringar.

Ordföranden ställer yrkandena om särskilda yttranden från Johan Kumlin (M) och Ali Hassan (MP) under proposition och finner att Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar bifalla dessa.

Beslut

Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. Verksamhetsplan med budget 2016 för Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden fastställs med vid sammanträdet gjorda ändringar.

2. Verksamhetsplan med budget 2016 överlämnas till Kommunstyrelsen för kännedom.

3. Begära hos KS om budgetförstärkning för volymökning för grundläggande vuxenutbildning 3000 tkr, flyktinghandläggning/bosättning 2000 tkr och SFI 1 000 tkr.

4. Begära hos KS om budgetkompensation för hyra av inventarier från Lokalförsörjningsenheten för Förvaltningskontoret, motsvarande 227 tkr.

Johan Kumlin (M), Cecilia Askerskär Philipsson (M) och Shahin Mahmoud (M) deltar inte i beslutet.

Gunilla Werme (L) deltar inte i beslutet.

Ali Hassan (MP) deltar inte i beslutet.

Särskilda yttranden

Särskilt yttrande från Johan Kumlin (M) bifogas.

Särskilt yttrande från Ali Hassan (MP) bifogas.

§ 133 Remiss om landsbygdsprogram för Örebro kommun

Ärendenummer: Vux 307/2015

Handläggare: Lennart Balkstedt

Ärendebeskrivning

Landsbygdsnämnden har tagit fram ett förslag på landsbygdsprogram för Örebro kommun. Programmet är tänkt att fungera som en gemensam vägvisare för kommunens långsiktiga arbete med att skapa utveckling och tillväxt på landsbygden. I processen med att ta fram förslaget har förutom Landsbygdsnämnden även medborgare och organisationer på landsbygden deltagit. Då landsbygdsprogrammet har en kommunövergripande funktion ska programmet antas av Kommunfullmäktige. Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden har beretts tillfälle att lämna synpunkter på programmet. Landsbygdsnämnden önskar att remissvaren sänds via e-post till Landsbygdsnämnden senast den 4 december 2015.

Beslutsunderlag

Remiss om landsbygdsprogram för Örebro kommun. Förvaltningens förslag till yttrande "Remiss om landsbygdsprogram för Örebro kommun" daterat 16 oktober.

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

- Nämnden har inga särskilda synpunkter på - Landsbygdsprogram för Örebro kommun.

Beslut

Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar i enlighet med förvaltningens förslag.

§ 134 Förslag - Sammanträdestider för Vuxam 2016

Ärendenummer: Vux 324/2015

Handläggare: Charlotta Karlsson-Andersson

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen har beslutat att rekommendera programnämnderna och vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden att under år 2016 förlägga sina sammanträden till veckorna 2, 5, 9, 13, 18, 22, 33, 36, 40, 45 och 48.

Beslutsunderlag

Förvaltningens förslag till sammanträdestider för Vuxam 2016. Handling har tidigare utsänts.

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

- Nämndens sammanträdestider för 2016 fastställs till den 4 februari, 3 mars, 31 mars, 3 maj, 2 juni, 7 september, 6 oktober, 10 november och 8 december. Samtliga möten börjar kl 13.30.

Beslut

Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar i enlighet med förvaltningens förslag.

§ 135 Uppföljning av ekonomi och volymer för perioden januari-oktober 2015

Ärendenummer: Vux 374/2015

Handläggare: Birgitta Palmér

Ärendebeskrivning

Nämndens budgetram uppgår till 475 123 tkr, riktvärdet för perioden är 83 %. Kostnaderna har förbrukats till 79 % och intäkterna har förbrukats till 61 % av budgetramen. Nettokostnaden för perioden är 390 134 tkr inklusive manuella periodiseringar. Det ger 5 802 tkr i överskott i jämförelse med en periodiserad budget.

Beslutsunderlag

Förvaltningens skrivelse "Ekonomisk uppföljning januari-oktober 2015.

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

- Redovisad uppföljning av ekonomi och volymer för perioden januari - oktober 2015 godkänns.

Beslut

Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar i enlighet med förvaltningens förslag.

§ 136 Information om Aktivitetsansvaret

Handläggare: Kenneth Jennervall, Berka Nilsson, Mikael Ramnerö

Ärendebeskrivning

Kommunerna har enligt skollagen ett aktivitetsansvar för ungdomar i kommunen som inte går i gymnasieskolan eller gymnasiesärskolan och som inte fyllt 20 år. Aktivitetsansvaret gäller för ungdomar som inte genomför eller har fullföljt utbildning på nationella program i gymnasieskola, gymnasiesärskola eller motsvarande utbildning. Kommunen ska erbjuda dessa ungdomar lämpliga individuella åtgärder. Åtgärderna ska i första hand syfta till att motivera den enskilde att påbörja eller återuppta en utbildning.

Kenneth Jennervall och Berka Nilsson, Aktivitetsansvaret, och Mikael Ramnerö, område arbete och utbildning, berättar om det aktuella arbetet och planerna för det fortsatta arbetet med att hitta en effektiv organisering av arbetet med ungdomarna.

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

- Informationen tas till protokollet.

Beslut

Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar i enlighet med förvaltningens förslag.

§ 137 Rapport feriepraktik 2015

Ärendenummer: Vux 197/2015

Handläggare: Bo Andersson

Ärendebeskrivning

Redovisning utfall av 2015 års feriepraktik. Tankar inför 2016 års feriepraktik redovisas muntligt.

Beslutsunderlag

Förvaltningens skrivelse "Redovisning feriepraktik Örebro kommun 2015".

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

- Rapporten läggs till handlingarna.

Nämndens behandling

Bo Andersson informerar om att 2 757 personer sökte feriepraktik 2015 av dessa tilldelades 1 873 feriepraktikplatser. 1 797 platser nyttjades som feriepraktik. Könsfördelning tilldelade feriepraktikplatser var 47 % pojkar och 53 % flickor. De mest sökta arbetena var butik och lager, café och kiosk.

Beslut

Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar i enlighet med förvaltningens förslag.

§ 138 Den långa anställningsintervjun

Handläggare: Christopher von Stedingk

Ärendebeskrivning

Christopher von Stedingk presenterar den modell för matchning mellan arbetsgivare och (främst) utrikes födda som Vuxam och Arbetsförmedlingen har utvecklat under de senaste åren.

Dessutom visning av filmen "Vi gör en bra matchning perfekt".

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

- Informationen tas till protokollet.

Beslut

Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar i enlighet med förvaltningens förslag.

§ 139 Ordförande och förvaltningschef har ordet

Handläggare: Anders Hagström, Charlotta Karlsson-Andersson

Ärendebeskrivning

Ordförande och förvaltningschef informerar om aktuella frågor och händelser som rör nämnden och förvaltningens område.

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

- Informationen tas till protokollet.

Nämndens behandling

Ordföranden

a)

Ordföranden informerar om att de politiker som har fått ersättning för förlorad arbetsförtjänst, behöver inkomma med intyg som styrker den förlorade inkomst som de har fått ersättning för under året. Intygen ska inlämnas till nämndadministratören senast den 29 februari 2016.

b)

Den 7-8 december 2015 genomför nämnden studiebesök i Göteborgsregionen.

c)
Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden har fått en remiss angående klimatstrategi. Ärendet tas upp som beslutsärende vid nämndsammanträdet i februari. Förvaltningen föreslår att en referensgrupp tillsätts med 2 politiker från nämnden som bereder ärendet inför nämndens sammanträde.

Förvaltningschefen

a)
Förvaltningschefen redogör för gott samarbete med Arbetsförmedlingen. Flera nya avtal kommer att vara klara före årsskiftet som ytterligare ska stärka samarbetet. Kommunen deltar även i det nationella samarbetet vad gäller att utveckla samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och kommunen.

b)
Ett projekt har startat tillsammans med förvaltningen för Funktionshindrade om hur kommunen ska rekrytera personal med funktionsnedsättning och personal som är utrikesfödda. Personalavdelningen leder projektet "Vidgad kompetensförsörjning".

c)
All personal inom vuxenutbildningen ska flytta under sommaren till Risbergska skolan och vara på plats till start hösten 2016. Arbetsmarknadsenheterna i paviljongen vid Nikolaiskolan måste flytta tidigare eftersom Spri ska flytta in i lokalerna. Prel. tid för Arbetsmarknadsenhetens flytt till Praktikcentrum är den 1 februari 2016. Matchning.nu flyttar från biblioteket till Kulturhuset.

d)
Förvaltningen är i slutfasen med organisationsförslaget angående förvaltningssammanslagningen med Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen och Gymnasieförvaltningen.

e)
Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen har lämnat in 2 ansökningar till Örebro kommuns kvalitetspris.

Beslut

Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. Karl-Bertil Persson (S) och Ali Hassan (MP) utses att ingå i referensgruppen för klimatstrategi.
2. Ordförandens och förvaltningschefens information tas till protokollet.

§ 140 Övrig fråga - Körkortssimulator

Handläggare: Anders Hagström

Nämndens behandling

Anders Hagström (KD) föreslår från majoritetsgruppen att förvaltningen får i uppdrag att utreda om det är möjligt att köpa in en körkortssimulator och att det inte i så fall konkurrerar med den privata marknaden.

Beslut

Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. Förvaltningen får i uppdrag att utreda om det är möjligt att köpa in en körkortssimulator och att det inte i så fall konkurrerar med den privata marknaden.
2. Ärendet återrapporteras till nämnden i april 2016.

Reservation

Johan Kumlin (M) reserverar sig mot att kommunen eventuellt köper in en körkortssimulator.

§ 141 Inkomna skrivelser

Ärendenummer: Vux 372/2015

Ärendebeskrivning

1. Miljökontoret, kontrollrapport Café Casablanca, Oskarsparken 12, Örebro. Vux 123/2015
2. Miljökontoret, beslut om placering i riskklass och årlig kontrolltid för café Casablanca, Renen 4, Oskarsparken 12 i Örebro kommun. Vux 359/2015
3. Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningens samverkansgrupp, protokoll 26 november 2015.
4. Anmälan av diarietörda ärenden Vux 360/2015 - Vux 395/2015.
5. Minnesanteckningar från presidiesammanträdet den 19 november 2015.
6. Minnesanteckningar från dialoggrupp Arbete, 22 oktober 2015. Vux 321/2015.
7. Arbetsmarknadsstatistik oktober 2015.

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

- Inkomna skrivelser läggs till handlingarna.

Beslut

Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar i enlighet med förvaltningens förslag.

§ 142 Anmälan av delegationsbeslut

Ärendenummer: Vux 373/2015

Ärendebeskrivning

Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen anmäler beslut som under tiden 5 november 2015 - 2 december 2015 fattats med stöd av delegation från Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden.

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

- Anmälan läggs till handlingarna.

Nämndens behandling

2.3

Beslut om anställning av personal förutom enhetschef, områdeschef eller motsvarande.

Löpnummer 49-51/2015

Komvux

Redovisning av antal beslut fattade på delegation inom Försörjningsstöd, beslutsperiod oktober 2015. Vux 384/2015.

Beslut

Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar i enlighet med förvaltningens förslag.

miljöpartiet de gröna



Yrkande

Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

Datum: 2015-12-03

Ärende: Budget och verksamhetsplan 2016

Miljöpartiets förslag till budget för Örebro kommun 2016 – "Ett Örebro som håller ihop" – har fokus på minskade sociala klyftor, klimatfrågan och en ekologiskt hållbar stad. I budgeten föreslogs en skattehöjning med 60 öre för att finansiera de förebyggande åtgärder som krävs för att komma tillrätta med de ökande kostnaderna – mänskliga och ekonomiska – för bristande social hållbarhet.

Miljöpartiets budget avslogs av fullmäktige och vi har därför majoritetens beräknade intäkter att förhålla oss till. Miljöpartiet gjorde dock bedömningen att kommunens besparingar kan fördelas jämnare över åren 2016-2018, och att vinsten kan sänkas med 36 mkr för 2016. Det innebär att det samlade resultatet för 2016 kan sänkas med 56 miljoner kronor, och istället fördelas ut på nämnderna. Kommunens ekonomiska resultat kommer trots detta ändå hamna på en nivå som uppfyller kraven på god ekonomisk hushållning.

Det resultatkrav som Miljöpartiet föreslår innebär att Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden kan äska medel från KS för att göra satsningar på 7,5 mkr

Miljöpartiet yrkar därför:

- Att Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden äskar totalt 7,5 miljoner kronor från kommunstyrelsen.
- Att nämnden beslutar att anta Miljöpartiets budget för Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden 2016.

Ali Hassan

Ledamot

JS 9
1-LN

Särskilt yttrande

Ärende 12
Ärendenummer:
Budget och verksamhetsplan 2016”

Vuxenutbildnings- och
arbetsmarknadsnämnden
Örebro kommun
3 december 2015

Välfärd byggs med arbete.

Nya Moderaterna presenterade en budget för 2016 som skulle ta tillbaka Örebro till välfärdsuppdraget. En stark välfärd skapar ett tryggt samhälle. Nya Moderaterna vill att örebroarna ska känna sig trygga i att Örebro kommun kan erbjuda hjälp till de som behöver den. Välfärden byggs genom arbete. Örebro kommun ska ha en aktiv politik för att minska utanförskapet och hjälpa människor in på arbetsmarknaden.

Nya Moderaternas politik tar till vara varje människas förmåga att växa av egen kraft. Vi vill att människor ska ha ett arbete, en lön, social samvaro och kraften att forma sina egna liv. Eget arbete ger gemenskap och skapar en känsla av att vara behövd, samtidigt som det ger självständighet genom egen inkomst och lägger grunden för hela samhällsekonomin. Fler i arbete innebär också ökade resurser till den gemensamt finansierade välfärden.

Nya Moderaterna vill att fler unga, utrikes födda, äldre och människor med funktionsnedsättning kommer i jobb. Ett gott samarbete med näringslivet är en viktig del i arbetslinjen. En praktikplats kan vara ett första steg in på arbetsmarknaden. Nya Moderaterna i Örebro vill därför satsa på ett utökat antal praktikplatser.

Med hänvisning till ovanstående väljer vi att inte delta i beslutet.

För Moderaternas grupp i nämnden



Johan Kumlin (M)

JS  I-LIN
2015



RÄTTVISARE ÖREBRO

EN VÄLFÄRD ATT LITA PÅ



**Vänsterpartiet Örebro
Vuxenutbildning- och
arbetsmarknadsnämnden 2016**

Innehåll

<i>Rättvisare Örebro</i>	<i>3</i>
<i>Finansiering.....</i>	<i>3</i>
<i>1. Jämställdhet, minskade klyftor och ett rättvist liv.....</i>	<i>7</i>
<i>2. Nya arbeten, hållbar utveckling och attraktionskraft</i>	<i>8</i>
<i>3. Inflytande, delaktighet och aktiva medborgare.....</i>	<i>10</i>
<i>4. Klimat, grönska och den ätbara staden</i>	<i>10</i>
<i>Kommunövergripande satsningar och åtgärder</i>	<i>11</i>

Rättvisare Örebro

Örebro är en kommun med vackra miljöer som många vill bo i. Samtidigt är Örebro delat där människors förutsättningar till inflytande, egen försörjning och möjligheter att påverka sitt liv ser väldigt olika ut.

Vänsterpartiet vill se en kommun med minskade klyftor, fördjupad demokrati och ett solidariskt och jämlikt samhällsliv utan förtryck och rasism. Vi vill att Örebro ska vara en kommun som går framåt och där människors engagemang, kreativitet och kunskap tas tillvara och uppmuntras. Där kan vi tillsammans skapa nya möjligheter, för oss själva och för andra. Vi gör det genom att satsa rejält på välfärden.

Vänsterpartiet i Örebro vill ha en välfärd där skattemedel går till det de är avsedda för, där omtanken om varandra och inte girighet styr. Vi vill ha en välfärd utan privat vinstintresse. Vi vill ha en välfärd att lita på.

Målområden

1. Jämställdhet, minskade klyftor och ett rättvist liv

2. Nya arbeten, hållbar utveckling och attraktionskraft

3. Inflytande, delaktighet och aktiva medborgare

4. Klimat, grönska och den ätbara staden

Finansiering

När Vänsterpartiet får styra görs inga besparingar på barn och äldre. För 2016 har vi lagt ett förslag som innebär 50 öre i höjd kommunalskatt per intjänad 100-lapp. Det gör vi för att skatteintäkterna inte ökar i samma takt som behovet av förskole- och skolplatser och för att våra äldre inte ska drabbas av nedskärningar. Vi har också i jämförelse med styrande S, C och Kd ett lägre överskottsmål.

Det dyra systemet med LOV och privata omsorgsboenden samt den Konkurrensneutrala enheten avskaffar vi och kommunaliserar äldreomsorgen igen. Så använder vi våra medel mest effektivt och säkerställer en trygg omsorg.

Kommunen lägger dyra pengar på Örebro flygplats. Vi satsar i stället på klimatåtgärder som att göra det kollektiva resandet avgiftsfritt för vissa grupper.

Vi tar hem behandlingsåtgärder inom socialtjänsten till hemmaplan både för att minska svinnet av pengar till privata utförare och för en mer långsiktig förändring i de berörda människornas liv.

Pengar som i dag satsas på otrygga timvikariat använder vi i stället till att skapa fler trygga fasta tjänster som höjer bemanningen i barn- och äldreomsorg.

För att öka valfriheten i äldres vardag lägger vi 15 miljoner kronor för att de ska få egentid varje vecka att göra något de själva valt. Nattetid ökar vi tryggheten och omsorgen genom att utöka nattpersonalen inom äldreomsorgen med 30 miljoner kronor. Denna satsning finansierar vi med det riktade statsbidrag som Vänsterpartiet fått igenom i budgetpropositionen för 2016.

Resultatbudget Vänsterpartiet	S, C, Kd	V
<i>Belopp i mkr</i>	2016	2016
Verksamhetens nettokostnader	-7389,5	-7 430,7
- varav omprövningskrav		
- varav riktade effektiviseringsuppdrag		
Avskrivningar	-195,0	-195,0
Verksamhetens kostnader	-7 584,5	-7 625,7
Kommunalskatt	6 005,6	6 005,6
Höjd kommunalskatt	140,0	140,0
Generella statsbidrag och utjämning	1 527,2	1 527,2
Summa skatteintäkter och utjämning	7 672,8	7 672,8
Finansnetto	115,0	120,0
- finansnetto exkl utdelning	80,0	80,0
- utdelning fr bolagen	35,0	40,0
Årets resultat inkl finansnetto	203,3	167,1
Resultat	2,6%	2,2%
Resultat exkl finansnetto	1,2%	0,6%
Resultat exkl finansnetto inkl bolagsutdeln	1,6%	1,1%

Utdelning från bolagen

Örebro kommun äger flera bolag som genererar avkastning och vi vill använda en liten del av dessa för att finansiera en utbyggnad av välfärden i kommunen. Totalt vill vi se en utdelning från kommunens bolag till Örebro Rådhus AB om totalt 50 miljoner kronor. 20 miljoner tas från Örebrobostäder AB:s kommersiella lokaler och berör inte hyreslägenheter eller omsorgsfastigheter. Detta förutsätter att kommunen använder denna utdelning för att finansiera åtgärder inom ramen för kommunens bostadsförsörjningsansvar som främjar integration och social sammanhållning i bolagets stora bostadsområden eller som tillgodoser bostadsbehov för personer där kommunen har ett särskilt ansvar. Övriga 30 miljoner tas från Örebroporten. Av de utdelade medlen används 40 miljoner till våra välfärdssatsningar och resterande 10 miljoner används för att finansiera moderbolagets (Örebro Rådhus AB) egna kostnader för låneräntor och administration.

Driftbudgetar finns att se i bilaga 1-5 längst bak i dokumentet.

Finansiering för reformer (i tusentals kronor)	V
Minskad administration av timanställningar	5 000
Halverad köttkonsumtion i skolan	1 000
Ej öppning av gator	610
Behandling på hemmaplan	7 000
Örebro airport + ny köpenhamnslinje	18 500
Örebrokompaniet	1 200
Konsultkostnader	8 000
Science park	3 300
KS omstruktureringsmedel	2 000
KS oförutsett	5 000
Avskaffa lov och neutrala enheten	5 000
Omrövning KLK	5 000
Samhällsbyggnad	8 200
Avskaffa vårdnadsbidraget	6 000
Riktade besparingar*	20 000
Lägre överskottsmål	20 000
Summa	115 810
Skattehöjning 50 öre	140 000
TOTAL	255 810

Riktade statsbidrag

De specialdestinerade (riktade) statsbidragen ökar alla år fram till och med 2018. De riktade satsningarna gäller främst inom barn- och utbildningsområdet och äldreomsorgen och är flera sådana som Vänsterpartiet påverkat i budgetpropositionen 2016. Inriktningen är att statsbidrag för avsett ändamål ska gå till att förstärka verksamheten, inte täcka upp för något som redan görs.

Satsningar finansierade med öronmärkta medel	Stats-bidrag
Äldreomsorgssatsning	30 000
Skolgårdssatsning	Ej tilldelat

***Riktade besparingar/utredningsuppdrag**

För att komma i ram krävs ett arbete där vi genom olika typer av översyner förändrar verksamhet så att vi kan lösgöra 20 mnkr. Det handlar i första hand om följande områden:

Kostorganisation barn- och utbildning samt social välfärd, lokalöversyn för kulturskolan, elitidrottens arenakostnader, skolornas kostnad för idrottslokaler, avkastning för företag på Atleverket, avkastning på markreserven, se över kostnad för kommunikationsavdelningen, kostnader för It-verksamhet, vissa kostsamma gymnasieprogram, utveckling i Kvinnerstaområdet genom fler aktörer.

Driftnämnd/anslag	2016	2016
Belopp i mnkr	S, C, Kd	V
Barn och utbildning	3 081,9	3105,9
Social välfärd	2 769,4	2799,5
Samhällsbyggnad	616,1	616,0
Vuxenutbildning o arbetsmarknad	512,7	517,6
Kommunledningen	36,7	36,7
Kommunledningskontoret	376,2	339,4
Landsbygdsnämnden	5,2	5,2
Stadsrevision	3,3	3,3
Valnämnd	0,2	0,2
Summa nämnder	7 401,7	7423,8
KS förfogande	87,1	96,5
Oförutsedda behov	14,0	5,0
Utrymme för överfört resultat	10,0	10,0
Utrymme för generella kostnadsökningar utrymme	64,2	64,5
Omstruktureringsmedel	5,0	3,0
KS u budget	2,0	2,0
Höjt PO unga	32,0	32,0
Omrövningskrav mnkr riktat	-40,0	-20,0
Jämställda lägstalöner		10,0
Kommungemensamma verksamheter	162,0	162,0
Nerikes Brandkår	74,3	74,3
Omställning och kompetens	30,0	30,0
Övrigt	57,7	57,7
Kommungemensamma statsbidrag	-106,7	-106,7
Flyktingstatsbidrag	-50,0	-50,0
Maxtaxa BO	-56,7	-56,7
Summa KS	142,7	161,8
FINANSIERING		
Personalförsäkringsnetto	-212,6	-212,6
Pensionskostnader	340,9	340,9
Semesterlöneskultsförändring	10,0	10,0
Kapitalkostnader	-253,2	-253,2
Försäljning tomträtter	-20,0	-20,0
Exploateringsintäkter	-20,0	-20,0
Avskrivning lån	0,2	0,2
Summa finansiering	-154,6	-154,6
Driftbudget totalt	7 389,5	7430,7

1. Jämställdhet, minskade klyftor och ett rättvist liv

Klyftorna måste minska i Örebro. Alla, oavsett bakgrund och kön, ska ha möjlighet att växa och utvecklas på lika villkor. Alla barn ska ha rätt till en bra start i livet och alla människor ska känna sig trygga i att ta nya språng i livet och att ha framtidstro. Det är det som är välfärd.

Barnfattigdomen är mer än fem gånger så hög bland barn med utländsk bakgrund som bland barn med svensk bakgrund. Vi har ett ansvar att stoppa och vända den trenden. När föräldrarna saknar inkomst påverkar det barnen och arbetet med att minska barnfattigdomen i Örebro borde vara prioriterat i Örebro 2016.

Vänsterpartiets satsningar handlar om att få ut fler i jobb och sysselsättning och att se till att alla barn har rätt till lika god utbildning och utveckling. Vi vill minska skillnaderna mellan dem som har och dem som inte har. Vi vill också stoppa rasismen, vara solidariska med människor och välkomna flyktingar till vår stad. Kvinnor och män, flickor och pojkar ska behandlas och få leva jämställt.

Vi vill öka mångfalden i Örebro kommun genom att under kommande år anställa en större andel örebroare med utländsk bakgrund, så att andelen motsvarar Örebros befolkning i sin helhet. I många av kommunens verksamheter möter man människor med olika bakgrund och med olika språk. Det ska därför ses som en merit för anställda att vara flerspråkiga, teckenspråkiga och att ha erfarenheter från olika kulturer. Det ökar till exempel möjligheten för barn och unga att få stöd på sitt hemspråk och för äldre att få vård och service av människor som känner till deras sammanhang.

Politiska mål

- *Barnfattigdomen ska utrotas.*
- *Höjt underhållsstöd även för dem med försörjningsstöd.*
- *Kommunen ska vara pådrivande i samhällets antirasistiska arbete.*
- *Bygg i samarbete med Migrationsverket ett asyl-eller flyktingboende i kommunen med inspiration från Västerviksmodellen.*
- *Jämställdhetsperspektivet ska integreras i budgetprocessen och könskonsekvensanalyser ska göras inför alla kommunala beslut.*

2. Nya arbeten, hållbar utveckling och attraktionskraft

Arbetslösheten behöver sjunka, därför satsar vi på fler jobb i välfärden, på bostadsbyggande och på att uppmuntra innovation och utveckling i de privata företagen.

Vi skapar fler jobb i kommunens omsorg om barn och äldre och förbättrar därmed också kvalitén i omsorgen och höjer arbetsvillkoren för dem som redan är anställda. Kommunen ska vara en bra och attraktiv arbetsgivare och vi vill införa rätt till heltid, avskaffa delade turer och införa 6 timmars arbetsdag på prov i minst en enhet. När vi ser till att fler teckenspråkiga får jobb i våra service-, utbildnings- och omsorgsyrken blir servicen och tillgängligheten bättre. Dessutom vill vi skapa fler jobb åt personer med funktionsnedsättning.

Sommarjobb är viktiga för att stärka unga tjejers och killars ställning på arbetsmarknaden, liksom traineeplatser och vuxenutbildning för de lite äldre ungdomarna.

Det blir jobbtillfällen när vi rustar upp och utvecklar utemiljön på förskole- och skolgårdar och vi skapar både fler bostäder och jobb när vi får igång bostadsbyggandet. Med ett kommunalt byggbolag kan vi ta kontroll över byggbranschen. På det sättet kan vi bygga fler energisnåla bostäder, ha kontroll över hyresnivån och skapa fler bostäder för unga och studenter samtidigt som det skapas jobb. Vi vill använda våra kommunala bolag som politiska instrument för att skapa arbetstillfällen och utveckling i hela Örebro.

Företag och nya idéer ska kunna etablera sig och växa i Örebro, i synnerhet idéer inom miljö, klimat och hållbar utveckling, och människor ska kunna utbilda sig. Då ökar möjligheterna för företagen att lättare och snabbare hitta rätt kompetenser, och det ger medborgarna en bredare och mer spännande arbetsmarknad.

Kommunen bör stödja våra småföretagare och kunna erbjuda detta på flera språk för att underlätta för våra utlandsfödda entreprenörer. Kvinnligt företagande ska också uppmuntras.

Politiska mål

- *Alla nya tjänster som utlyses i kommunen ska vara heltidstjänster.*
- *Anställ teckenspråkiga och döva personer i kommunen.*
- *Skapa ett 20-tal arbeten till personer med olika former av funktionsnedsättning.*
- *Förstärk möjligheterna till delaktighet, företagande och mångfald på landsbygden.*
- *Uppmuntra kvinnligt företagande med nätverkande och stöd.*
- *Ge stöd och råd om lagstiftning mm till småföretagare, på flera språk.*
- *Gynna generationsväxling och sammanför blivande företagare med företagare som behöver efterträdare.*
- *Erbjud feriejobb minst en gång åt alla i årskurs nio samt första och andra året på gymnasiet. Inför en garanti på feriejobb samtliga tre år för ungdomar med olika funktionsnedsättningar.*
- *Skapa ett traineeprogram för unga tjejer och killar inom kommunens verksamheter.*
- *Satsa på specialinriktade utbildningar med syfte att hjälpa ungdomar att bredda kunskaper som är användbara i arbetslivet.*
- *Starta en arbetsmarknadsutbildning för fler händer, fötter och hjärtan i omsorgen.*
- *Skapa ett miljöjobbcentrum i samverkan med näringsliv, universitet och föreningar.*

3. Inflytande, delaktighet och aktiva medborgare

Demokrati innebär att vi alla har samma rättigheter och samma ansvar. Att det är på dig och mig det beror, att våra röster väger lika tungt. Klyftor i samhället, rasism och ojämställdhet, innebär marginalisering och passivitet och är demokratins största utmaningar. Folkbildning och utbildning är vårt bästa verktyg för demokratiutveckling och samhällsutveckling.

I dag upplever inte alla att deras påverkan och medverkan är viktig, men vi tror att lösningen på Örebro utmaningar kommer om fler är med och påverkar utvecklingen. Vi tror att vi tillsammans kan lösa problem som individer inte klarar på egen hand.

Boende i centrum, i villaområden, på landsbygden och i de stora hyresområdena i Örebro ska ha samma chans att få sin röst hörd.

Nyanlända, oavsett om du är inflyttad inom Sveriges gränser eller kommer invandrad eller som flykting ska ha lätt att delta i samhället. Där är folkbildningen en viktig nyckel.

4. Klimat, grönska och den ätbara staden

Örebro växer och fler invånare ska ta plats i våra gemensamma offentliga rum. Gröna och ätbara inslag i stadsmiljön blir därför allt viktigare både för livskvalitén, men också för klimatmedvetenheten hos Örebroarna. Kommunen har högt uppsatta klimatmål som kräver en ekologisk omställning. Vi strävar efter en högre grad av självförsörjning av livsmedel och kommunens stadsplanering bör ta sikte på en generellt mer hållbar stad.

Det behövs tydliga mål och strategier för ekologisk mångfald och ekosystemtjänster. I stadsmiljön behöver kommunen etablera gröna korridorer för pollinerande insekter och införa fler ätbara inslag i parker, lekplatser och på skolgårdar. Utbudet av ätbara inslag bör också kommuniceras effektivt till kommuninvånarna.

Vi vill investera i klimatsmarta lösningar, i energisnåla bostäder för alla, i förbättringar för kollektivtrafikanter, cyklister och fotgängare. Biltrafiken måste ge plats för klimatsmart och kollektivt resande.

Kommunövergripande satsningar och åtgärder

Omfördelning av medel för satsningar på jobb och välfärd

Det är viktigt att ta ansvar för Örebro kommun och en ekonomi som är välgrundad. För att kunna planera långsiktigt och kunna skapa en hållbar tillväxt så krävs en sund ekonomi, att vi investerar i välfärden och att årets resultat används till välfärdssatsningar. Ett litet överskott behövs för att stå rustad inför framtiden, men att lägga pengar på kistbotten samtidigt som verksamheterna går med underskott är inte hållbart. Bra finanser är en förutsättning för en bra välfärd och resurserna ska fördelas rättvist. Vänsterpartiet vill ha lägre överskottsmål än idag. För att bredda skatteunderlaget är målet att få fler människor i arbete.

- *Minska överskottsmålet.*

Ökad jämställdhet

För Vänsterpartiet är jämställdhet inte förhandlingsbart och ska inte kunna vägas mot andra politiska mål eller väljas bort med hänvisning till exempelvis bristande resurser. Vänsterpartiet har förslag för ökad jämställdhet inom samtliga politikområden.

Kommunen ska alltid vara vägledande i jämställdhetsarbetet. Det gäller både i fördelning av resurser och utformning av kommunens verksamheter och service.

Strategin för ett jämställt Örebro 2016-2025 ska vara styrande för Örebro kommuns jämställdhetsarbete och Jämställdhetsdelegationen ska ha rollen som en stark pådrivande kraft. Jämställdhetsperspektivet ska vara integrerat i all budgetprocess och den kompetenshöjning som krävs för att genomföra detta ska erbjudas. All individbaserad statistik ska vara könsuppdelad och alla beslut som tas i kommunen ska föregås av en könskonsekvensanalys. För att säkerställa att vi agerar jämställt på alla plan ska regelbundna jämställdhetsrevisioner genomföras.

- *Låt allt budgetarbete genomföras av en jämställdhetsintegrerad budgetprocess.*
- *Inför regelbundet och återkommande jämställdhetsrevisioner.*

Utjämna oskäligen löneskillnader mellan kvinnor och män

Det finns en struktur i dag som gör att män kan tjäna mer än kvinnor trots att de har samma eller likvärdiga arbetsuppgifter. Detta får inte ske, framförallt inte i Örebro kommun. Det är viktigt att det fortlöpande görs lönekartläggningar och att dessa ständigt följs upp för att se att inga sådana skillnader finns. Kommunen måste också gå före och visa det privata näringslivet vägen i sådana här frågor.

- *Gör regelbundna uppföljningar av lönekartläggningen.*

Prioritera yrkesgrupper med låga lönelägen

Otrygga arbetsvillkor, bristande arbetsmiljö och lågt löneläge finns oftast i kvinnodominerade yrkesgrupper. I listan över yrkeskategorier med lägst löner kommer en mansdominerad grupp först på plats 15. Det är en struktur som vi vill komma åt. I kommunens lönestrategi som sträcker sig fram till år 2015 finns cheferna med som en prioriterad yrkeskategori att höja lönerna för. Vi menar istället att det framöver är de med låga löner och tuffa arbetsvillkor inom exempelvis omsorgen som ska prioriteras, inte deras chefer. Inom socialtjänsten är det inte cheferna som slutar på grund av för hög arbetsbelastning utan sekreterarna och inom skolan är det inte rektorerna det är störst brist på.

I Örebro kommun vill vi ha ett mål om att ingen ska kunna tjäna mer än tre gånger mer än den med lägst lön.

- *Höj lönen för de lägst avlönade yrkesgrupperna. Kvinnodominerade yrkesgrupper ska vara särskilt prioriterade.*
- *Ingen tjänsteman, chef eller konsult i Örebro kommun eller dess bolag ska kunna tjäna mer än vad kommunstyrelsens ordförande får i månadsarvode.*

Sänk kommunens kostnader för konsulttjänster

Vänsterpartiet har de senaste åren drivit på för en sänkning av kommunens kostsamma konsultköp. För bara några år sedan köptes konsulttjänster för 75 miljoner kronor på ett år. Nu har kommunledningen i linje med våra krav börjat minska utströmningen av pengar. 2014 betalades dock fortfarande 68 miljoner kronor ut till konsulter. Vi anser att denna kostnad fortfarande kan minska successivt. Vi vill att man istället tar tillvara på den kompetens som redan finns i kommunens verksamhet.

- *Minska köp av externa konsulttjänster med 8 miljoner kronor.*

Minskad barnfattigdom

Vänsterpartiet samverkade under 2012-2013 med flera andra partier i kommunen med att ta fram en plan för att halvera barnfattigdomen. Planen innehåller bland annat olika satsningar för att få ut människor i sysselsättning, men också åtgärder som att se till att det inte förekommer några avgifter över huvud taget för barnen i våra skolor, inte ens för utrustning vid friluftsdagar. Att minska barnfattigdomen i vår kommun är en högt prioriterad fråga för oss.

- *Infria samtliga löften i Handlingsplanen för barn i ekonomiskt utsatta hushåll.*

Antirasistisk strategi

Vänsterpartiet välkomnar naturligtvis Örebro kommuns jämställdhets- och antidiskrimineringsplan som sedan ett par år fungerar som riktlinjer för kommunen i sin arbetsgivarroll. Den saknar dock ambitioner och konkreta exempel på sätt att förebygga rasism och diskriminering utanför kommunens egna arbetsplatser. Den enda mätbara indikator som nämns är antalet anställda med utländsk bakgrund i kommunen.

Vänsterpartiet efterlyser därför en strategi för hur kommunen tänker följa upp det antirasistiska arbetet i bemötandet av medborgarna. Örebro kommun behöver en antidiskrimineringsplan som säkerställer att alla medborgare behandlas lika i alla kontakter med kommunen. Dessutom krävs det att alla verksamheter får utbildning och verktyg för att bedriva ett aktivt arbete mot rasism.

- *Kommunledningskontoret ska arbeta fram en antirasistisk utbildning som alla enheter som har kontakt med medborgarna ska ta del av.*
- *Det bör genomföras en enkät som samtliga kommunala verksamheter ska använda sig av för att kartlägga den upplevda diskrimineringen i kommunen med målet att denna ska minska årligen.*

Örebro ska vara en HBTQ-vänlig kommun

Alla homosexuella, bisexuella och transpersoner (HBT) har rätt att leva öppet och bli respekterade för den de är. Tyvärr är det inte så idag. Ett arbete i rätt riktning har inletts, genom att kommunen antagit en HBT-plan. Vänsterpartiet vill att arbetet i framtiden även ska rikta sig till personer som identifierar sig som queer-personer. Alla personer, oavsett sexuell läggning, könsuttryck och könsidentitet, ska känna sig väl bemötta inom kommunala verksamheter. Vi vill att Örebro kommun erbjuder utbildning till all stödjande personal - särskilt på det sociala området, exempelvis kuratorer, socialsekreterare med flera - i korrekt bemötande av HBTQ-personer. Dessutom har vi en rad förslag inom barnomsorg och skola för att alla barn och unga ska bemötas utan tvingande normer kring kön, könsuttryck eller sexualitet.

Det är också viktigt att Centrum mot våld i nära relation ger våldsutsatta kvinnor och män i samkönade relationer rätt till skydd och hjälp.

- *HBT-planen och dess utbildningar ska följas och förverkligas.*
- *HBT-planens arbete ska i framtiden rikta sig även till queerpersoner.*

Anställ teckenspråkig kompetens

Vänsterpartiet välkomnade att handlingsplanen för Europas teckenspråkshuvudstad äntligen blev klar, trots att det tog tre år. Nu har planen 2013-14 löpt ut och nu krävs en rejäl utvärdering och ett framåtsyftande arbete i hur Örebro ska gå vidare med frågor rörande teckenspråk och den procentuellt stora befolkningen teckenspråkiga Örebroare. En person som själv har svenskt teckenspråk som modersmål har både den kulturella och den språkliga kompetens som krävs för att säkerställa att handlingsplanen efterlevts. Denna person, som med fördel kan vara döv, kan också vara en nyckelperson i det framåtsyftande arbetet som ska göras ihop med de olika intresseorganisationerna och de teckenspråkiga medborgarna.

Örebro som Europas teckenspråkshuvudstad bör också visa att det går att anställa döva personer i kommunens verksamheter.

- *Utvärdera handlingsplanen Europas teckenspråkshuvudstad.*
- *Anställ teckenspråkiga och döva personer i kommunen.*

Information på flera språk

Det händer mycket i Örebro och för att alla örebroare ska kunna ta del av kommunens utbud och aktiviteter är det viktigt att språket inte begränsar. Det kan handla om att få information vid ansökan av försörjningsstöd eller om olika möjligheter till utbildning. För flera av kommunens verksamheter är det avgörande att örebroarna kan tillgodogöra sig rätt information. Idag är inte mycket information översatt varken till Örebros vanligaste språk eller till lättläst svenska. Detta gäller både i broschyrer och liknande från kommunen, men gäller också kommunens hemsida. I Örebro finns också ett stort behov av att få information på teckenspråk. Vi vill göra en satsning för att bearbeta och översätta kommunens information på flera språk. Dessutom är det viktigt för rättssäkerheten att kommunen följer lagen när det handlar om att erbjuda tolk till den som behöver det i sina kontakter med kommunen.

- *Information från kommunen ska finnas tillgänglig på fler och enklare/begripligare språk, både när det gäller broschyrer och på kommunens hemsida.*
- *Örebroarnas behov av teckenspråket ska beaktas särskilt.*

Fler bostäder, jobb och bättre bostadsområden

Bostadsbristen har stora konsekvenser både i samhället och för den enskilde. Arbetssökande kan inte flytta dit jobben finns, ungdomar kan inte flytta hemifrån och börja ett eget liv, landets tillväxt hämmas, nya svenskers möjlighet till integration hämmas och kvinnor som behöver flytta blir kvar i en våldsam relation.

Trots denna enorma bostadsbrist och en stor efterfrågan på billigare lägenheter, gör konkurrensbristen att priserna på nya lägenheter hålls uppe. Det får som effekt att det idag bara byggs bostäder som anses lönsamma, oftast bostadsrätter, vilket skapar en väldigt segregerad boendemarknad.

Därför vill Vänsterpartiet att Örebro kommun skapar sitt eget byggbolag. Syftet med byggbolaget ska framförallt vara att bygga fler studentbostäder och billigare hyreslägenheter. Ett kommunalt byggbolag kan ta andra hänsyn än lönsamhet och användas för att hålla nere hyror och kostnader för renoveringar av allmännyttan. Bolaget skulle också kunna ta stort socialt ansvar för praktikplatser och arbetstillfällen för kommunens invånare.

- *Bilda ett kommunalt byggbolag för att få fart i byggandet och skapa*

Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

Att minska klyftorna i samhället och att fördela resurser efter behov är grundläggande för att utjämna skillnaderna i barns uppväxtvillkor. Kommunens arbete med att bekämpa barnfattigdomen är ambitiöst och Vänsterpartiet är en aktiv part i att förverkliga kommunens ambitioner.

Vårt mål är arbete åt alla. Arbete är grunden för personlig frihet, delaktighet i samhällslivet och självständighet. Vi måste satsa på klimat- och miljöjobb, småföretagande och på att få fler unga i arbete för att Örebro ska växa. Med fler i arbete ökar rättvisan.

Människor med olika bakgrund och erfarenhet är en tillgång i arbetslivet. De ungdomssatsningar som Örebro kommun har startat har hittills gett goda resultat, men vi kan göra mycket mer. Vi vill öka mångfalden i Örebro kommun genom att under kommande år anställa en större andel kvinnor och män med rötter i andra delar av världen – minst så att andelen motsvarar andelen i befolkningen. Detta förbättrar kvaliteten i den kommunala verksamheten, eftersom det exempelvis ökar möjligheten för barn och unga att få stöd på sitt hemspråk och för äldre att få en trygg vård och omsorg. Vi vill också se fler teckenspråkiga och döva som anställda i kommunen.

Vi vill att alla tjejer och killar i årskurs 9 samt första och andra året på gymnasiet ska vara garanterade sysselsättning under sommaren minst en gång. Funktionsnedsatta ska prioriteras.

De hushåll som i dag har försörjningsstöd och som nu får höjt underhållsstöd ska inte få sitt försörjningsstöd sänkt. Örebro kommun ska inte tjäna på att staten höjt underhållsstödet för dem med låga inkomster.

Småföretagare, kvinnors företagande och generationsväxling

De små företagen är viktiga för Sveriges ekonomi och för sysselsättningen. Många småföretagare har startat sina rörelser för att de har spetskompetens inom sitt område, men många har också startat sitt företag för att de diskrimineras på arbetsmarknaden och inte blir anställda. De startar sina egna företag för att kunna försörja sig.

Småföretagen är också en viktig del i att hålla landsbygden och de små bostadsorterna utanför staden levande.

Frisörer, pizzabagare, skomakare, lantbrukare, hälsoföretagare och kioskägare är några exempel på branschfolk som ofta tvingats starta eget för att skapa sig ett jobb. Men oavsett anledningen till att en småföretagare startar sin egen rörelse behövs stöttning. Kommunen kan ställa upp med en service för småföretagare gällande reglementen, formalia och skattelagstiftning. Det ska också gå att få denna hjälp på andra språk än svenska. På det sättet skulle det öka långsiktigheten i företagandet och tryggheten på arbetsmarknaden för den som väljer att starta eget.

Vi behöver satsa på de små företagen eftersom även de stora företagen en gång varit små. Under de närmaste åren kommer en stor andel av svenska företagare att pensioneras. Det är viktigt att satsa på unga och utrikesfödda som vill bli egenföretagare och det finns många positiva effekter med att ta över ett redan befintligt företag. Det kan ske genom ett projekt som sammanför blivande företagare med företagare som söker efterträdare för att gynna generationsväxling.

Vi vet att kvinnor generellt har det tuffare att ta sig ut i näringslivet som företagare. Det kan yttra sig på många olika sätt, därför måste vi stötta och uppmuntra kvinnligt företagande. Det kan handla om nätverk för kvinnor, men också om rådgivning och stöd.

- *Uppmuntra kvinnligt företagande med nätverkande och stöd.*
- *Ge stöd och råd om lagstiftning mm till småföretagare.*
- *Gynna generationsväxling och sammanför blivande företagare med företagare som behöver efterträdare.*

Feriejobb - en första ingång i framtiden

Genom att tidigt få komma ut i arbetslivet förbättras chanserna att få en försörjning som vuxen. Eftersom arbetslösheten i dag är hög minskar tillgången till de vanliga sommarjobben. Med kommunala feriejobb kan vi se till att denna generation av unga kan ta sina första steg ut på arbetsmarknaden. Det ger också en liten inkomst under sommaren vilket många ungdomar har ett behov av i dag. En särskild garanti ska även ordnas för ungdomar med olika funktionsnedsättningar.

- *Erbjud feriejobb minst en gång åt alla i årskurs nio samt första och andra året på gymnasiet.*
- *Inför en garanti på feriejobb samtliga tre år för ungdomar med olika funktionsnedsättningar.*

Trainee i kommunal regi

Traineeprogrammet är ett utvecklingsprogram för unga och en del av en satsning för att få fler tjejer och killar att vilja arbeta i kommunen. Det är ett sätt att visa att kommunen är en attraktiv arbetsgivare. Rekryteringsbehovet är stort när det gäller exempelvis vårdbiträden/undersköterskor och yrkeslärare – men också när det gäller andra yrkesgrupper.

- *Skapa ett traineeprogram för unga tjejer och killar inom kommunens verksamheter.*

Akademisk trainee inom kommunal förvaltning

Att matcha lediga platser med personer med rätt utbildning är ofta en svår utmaning. Avancerade jobb inom kommunal förvaltning efterfrågas allt mer och en nära kontakt mellan kommunen och universitet är avgörande för kommunens kompetensförsörjning. Inom några år ser vi dessutom stora pensionsavgångar som lämnar ett ännu större behov av utbildad personal. För unga akademiker är trainee ett bra sätt att få den yrkeslivserfarenhet som behövs för att få ett yrke inom sitt utbildningsområde.

- *Identifiera anställningsbehov inom offentlig förvaltning där traineeplatser behövs.*
- *Utred hur ett kommunalt traineeprogram ska utformas för unga akademiker.*

Skapa jobb för funktionsnedsatta

Örebro kommun måste bli bättre på att ta vara på alla resurser som finns i kommunen. Personer som inte har hundra procentig arbetsförmåga har viktiga erfarenheter och kompetens som kommunen måste lära sig att dra nytta av. Vänsterpartiet vill att människor med olika funktionsvariationer ska kunna söka anställningar i Örebro kommun men det är också viktigt att vi skapar särskilda arbetsplatser i kommunen för att få in nya grupper i arbetslivet. Vi vill med hjälp av lönebidrag anställa nya medarbetare med olika funktionsnedsättning. Det ger viktig arbetslivserfarenhet för de anställda och en kvalitetshöjning i de verksamheter där de anställs.

- *Skapa ett 20-tal arbeten till personer med olika former av funktionsnedsättning.*

Utveckling, forskning, jobb och miljö

Örebro kommun måste arbeta för ökad kunskap i miljöfrågor och med att förändra attityder. Det finns också att vinna på att integrera olika människor på landsbygden och ta hjälp av deras erfarenheter i till exempel jordbruk och gröna näringar.

Det handlar om att alla måste göra sitt och ta ett eget ansvar om vi ska kunna minska vår klimatpåverkan och samtidigt säkerställa matförsörjningen i framtiden. Klimat och miljömställning är inte bara en nationell fråga. Det är av

lika stor vikt med lokal omställning. Miljöomställning minskar inte bara utsläppen och förbättrar miljön, det leder också till arbetstillfällen.

Vi ser ett behov av ett miljöjobbcentrum som kan drivas av kommunen i samverkan med näringsliv, universitet och föreningar. Ett sätt skulle kunna vara att ta hjälp av planerna som redan finns om ett kluster i Kvinnerstaområdet och att involvera arbetsmarknadsenheten och hälsoträdgården och den gymnasieutbildning som redan finns i Kvinnersta. Där finns också redan erfarenheter av samarbete med Restauranghögskolan i Grythyttan och Örebro universitet. Tillsammans kan vi främja miljöforskning, livsmedelsnäring och samtidigt utbilda och skapa gröna jobb. Det skulle kunna göras på Kvinnerstaskolan och med bred medverkan av flera olika aktörer.

- *Starta ett miljöjobbscentrum i samverkan med näringsliv, universitet och föreningar.*

BILAGA

Vuxam	S, C, Kd	V	Differens
Ram 2015	514 920	514 920	
Justeringar inför 2016			
Överfört resultat nämnd 2015	-3 715	-3 715	
Överfört resultat intraprenader 2015	-1 033	-1 033	
Ny lokalorganisation Vuxam	2 400	2 400	
Justering förändrad internränta	-39	-39	
Omprövningskrav	-2 592	-2 592	
Riktade omprövningskrav	-3 000	-3 000	
Överhång löneöversyn 2015	1 418	1 418	
Löneöversyn 2016	4 394	4 394	
Jobb för funktionsnedsatta		3 500	
Småföretagarstöd generationsskifte		300	
Feriejobb funktionsnedsatta ungdomar		1 000	
Ram 2016	512 753	517 553	4 800



Vänsterpartiets budget 2016