



ÖREBRO

Tid Tisdag den 22 september 2015 kl. 10.00- 12.00

Plats Dojan, Ringgatan 32

Ledamöter och ersättare *Ordinarie*

Urban Boström, ordförande (kd)

Åsa Johansson, (fp)

Gun Johansson, PRO

Elsie Pihl, PRO

Tage Larsson, PRO

Roy Andersson, PRO

Marianne Isaxon, SPF

Elisabeth Ejderoft, SPF

Vivan Svensson, SKPF, avd 7

Ingrid Ström, RPG

Ersättare

Pell Uno Larsson, (s)

Jane Sahlén, (m)

Gun-Britt Dahqvist, PRO

Nils Gunnar Stig, PRO

Inger Bergqvist, PRO

Lars Erik Nilsson, PRO

Margareta Fröberg, SPF

Gunnar Olsson, SPF

Inger Fyhr, SKPF, avd 7

Maiken Mattisson, RPG

Gun-Britt Dahqvist, PRO

Ej närvarande som ej anmält förhinder

Roy Andersson, PRO

Gunnar Olsson, SPF

Anmält förhinder

Tage Larsson, PRO

Elisabeth Ejderoft, SPF

Nils Gunnar Stig, PRO

Lars Erik Nilsson, PRO

Margareta Fröberg, SPF

**Närvarande tjänstemän,
politiker, övriga**

inbjudna/föredragande Karin Östgren tf förvaltningschef

Gunilla Alm, chef larmorganisationen

Justerare	Elsie Pihl
Sekreterare	Carin Neanro

§ 1 Sammanträdet öppnande och upprop

Urban öppnar mötet och hälsar välkomna till mötet.

§ 2 Godkännande av dagordningen

Dagordningen godkändes.

§ 3 Föregående protokoll

Föregående protokoll godkändes.

§ 4 Val av justerare

Elsie Pihl valdes till att justera protokollet.

§ 5 Karin Östgren, tf förvaltningschef

Karin presenterar sig, hon började 1/8 som tf förvaltningschef. Hon bor i Örebro. Karin har gått sociala omsorgsprogrammet, sen har hon jobbat i familjeföretaget, Miljöteamet, ett städbolag. Karin har där jobbat mycket med personalfrågor. Företaget växte till att bli ett stort företag med 1800 anställda och fanns i hela Sverige. Hon har jobbat internt med medarbetare, värdegrund och organisation. Hon har jobbat med att oavsett var i landet man får hjälp av dem, får man det på samma sätt. Det är samma arbete vi står inför här. Företaget såldes 2012, sen har hon jobbat som konsult. Karin har sin arbetsplats tillsammans med andra förvaltningschefer på Ringgatan.

Karin berättar att förvaltningen nu jobbar med att nå en budget i balans. Tanken är att ordinarie personal ska vara på ett och samma ställe, så det ska bli en bättre kontinuitet för de äldre. Bemanningseenheten tar hand om timvikarierna och ser till att de får jobba där de är vana. Det händer mycket och vi behöver ha tålamod innan vi har fått stabilitet och lugn. All tillsvidare anställd personal kommer att få fortsatt jobb, ingen blir varslad.

Vi kommer behöva göra ständiga schemaförändringar för att kunna hålla budgeten. Vårt kundunderlag minskar, för vi har flera privata utförare. Karin berättar att hon uppmärksammat att förvaltningen har ett stort medarbetarfokus, men det behöver flyttas till ett medborgarfokus. Det

behöver vi jobba med för att inte tappa till förmån för de privata utförarna. Hur kan vi få de äldre att välja oss som utförare?
Fråga om det verkligen är rätt ställe att spara på? Det handlar egentligen inte om en besparing, utan om att anpassa vår kostym.
Det förs en bra dialog med fackliga företrädare, vi ser och vill samma sak även om vi inte alltid vill gå samma väg.

§ 6 Larmorganisationen, Gunilla Alm

Gunilla Alm avdelningschef för larm och nattenheten.

Larmorganisationen startade 2014, det har tagit tid att komma i ordning. Samarbetar med nattorganisationen, sitter tillsammans med dem grupperna på 4 ställen i Örebro. Men de har fått ändra om till två grupper istället, för att hantera larmtoppar. Utifrån den ekonomiska situationen, så kommer de minska ner på antalet personer i larmgruppen, alla kommer alla sitta på ett ställe för att inte vara sårbara och i ännu större utsträckning besvara larmtopparna och korta svarstiderna.

Larmgruppen kom till utifrån LOV:en, för att kommunen skulle vara ansvarig för alla larm dygnet runt.

Många larm hanteras av Tunstall, Trygghetscentralen, de larmar bara ut larm som kräver besök.

Om en person larmar som inte kan svenska, hur gör man då? Det löser man på olika sätt utifrån situationen.

Larmet skickar varje dygn ett eget testlarm, för att se att larmet fungerar.

Larmgruppen följer upp det två ggr per dygn.

I början var det mycket larm som inte borde vara larm, vi hade en larmkultur som gjorde att vi använde larmet till fel saker. Det ska endast användas vid oförutsedda händelser. Larmgruppen har haft i uppdrag att tillsammans med hemtjänsten prata med kunderna om när man ska larma och inte.

§ 7 Ledamöternas egna frågor

Idag debiteras den enskilde utifrån den tid som personalen är där, tidigare så var det debiterat för varje påbörjad kvart.

Vi diskuterar om man själv ska välja att få bo kvar hemma fast det är dyrare än att bo på vård och omsorgsboende. Viktigt att själv få välja var och hur man vill bo.

Kommunen ska ställa om Vesslans och Gillets seniorbostäder till Trygghetsbostäder.

§ 8 Sveriges bästa äldreomsorg

Carin Neanro visar en film om Sveriges bästa äldreomsorg och berättar om den medborgarenkät som nu finns att fylla i. Den ska sen bli en handlingsplan som man ska jobba utifrån för att få Sveriges bästa äldreomsorg.

§ 9 Rapporter genomströmning USÖ och kommunens korttidsplatser

Inriktning	antal beslut	vistas på korttid	vistas i bostaden
Vårdboende	39	20	16
Äldre Psyk	1	1	
Gruppboende	21	8	11
Vårdbo demens	12	6	6
Särskild demens	0		
Yngre demens	0		
Summa	73	35	33

Inget betalningsansvar och en som behöver korttidsplats som befinner sig i bostaden.

§ 10 Ordförandes information

Urban Boström berättar att tidningen Fokus har en rankning på var det är bäst att bo när man blir äldre, där kom vi på första plats. Han berättar också att Karin Östgren spelat in en film om den ekonomiska situationen som all personal kunnat titta på. Det är tydligt vad som ska göras och det känner sig medarbetarna trygga i. Parallellt så pågår medborgarundersökningen om Sveriges bästa äldreomsorg, där var och en kan skriva vad som är viktigt framöver. Det ekonomiska problemen beror på att Örebro kommun växer. Det gör att vi måste ha fler förskoleplatser, skolor, äldreboenden, samtidigt som det finns många gamla lokaler som behöver rustas eller byggas nya. För att klara tillväxten så kommer skatten att behöva höjas.

§ 11 Övriga frågor

Fråga om alla som är äldre än 85 år får gratis tandvård? Nej, men har man stort omvårdnadsbehov så får man tandvårdskort, vilket gör att det kostar 120 kr. Efter utbildningsdagen 5/10 fick vi besked om att alla över 85 år får gratis tandvård.

Carin påminner om Utbildningsdagen 5/10, inbjudan har lämnats vid föregående möte och skickats ut med kallelsen.

§ 12 Nästa möte

17/11, OBS!! Dojan, Ringgatan
AU träffas 14/10 kl 10-11, Ringgatan 32, vän 4 vänstra dörren Bottinen

§ 13 Avslutning

Urban tackar för idag och avslutar mötet.

Vid protokollet



Carin Neanno, sekreterare



Urban Boström, ordförande

Justeras 13/10 2015



Elsie Pihl, justerare

