



Tid Onsdag den 18 november 2015 kl. 10.00- 12.00

Plats Galoschen, Ringgatan 32

Ledamöter och ersättare *Ordinarie*

Vakant, ordf
Anette Carlsson, (m)
Ingemar Åberg, PRO
Elvy Andersson, PRO
Sören Jansson, PRO
Stig Ottosson, PRO
Ingegerd Karlsson, SPF
Ejvor Haag, SPF
Kerstin Andersson, SKPF, avd 7
Olle Ollward, RPG

Ersättare

Per Danielsson, kd ers ordf
Lisbeth Lund, (v)
Clas Göran Andersson, PRO
Birgitta Karlsson, PRO
Inger Andersson, PRO
Laila Johansson, PRO
Birgitta Nederheim, SPF
Ingrid Jansson, SPF
Anita Landin, SKPF, avd 7
Kerstin Landell, RPG

Ej närvarande ej lämnat meddelande
Sören Jansson, PRO

Anmält förhinder Birgitta Nederheim, SPF

**Närvarande tjänstemän,
politiker, övriga
inbjudna/föredragande** Emma Bernhult, EC Bemanningenheten
Biståndshandläggare

Justerare Stig Ottosson

Sekreterare

Carin Neanro

§ 1 Sammanträdet öppnande och upprop

Gun Carlestam Levin, ny ordförande (s), hälsar välkommen och presenterar sig själv. Gun är förste vice ordförande i vård och omsorgs nämnd väster.

§ 2 Godkännande av dagordningen

Landsbygdsprogram läggs till under Övriga frågor.
Dagordningen godkändes med ovanstående tillägg.

§ 3 Föregående protokoll

Föregående protokoll godkändes.

§ 4 Val av justerare

Stig Ottosson valdes till att jämte ordförande justera protokollet.

§ 5 Ledamöternas egna frågor

Alla nysvenskar som är äldre, hur handskas vi med dem? De ingår i det vanliga erbjudandet som vi har. Det nya boendet ser man över om det finns möjlighet till att ha teckenspråkig inriktning på någon avdelning. Frivillig och hälsofrämjande enheten jobbar riktat mot invandrarföreningarna kring förebyggande arbetet.

Medborgarenkäten Sveriges bästa äldreomsorg? Handlingsplanen, kan vi få uppföljning på den 2 ggr/år.

Resultat finns på kommunens hemsida. Den 24 november kl 15.30 och den 30 november kl 18.30 är allmänheten välkommen till öppna möten, där svaren presenteras. Ansvariga politiker deltar. Mötena hålls på Scandic Grand Hotell, Fabriksgatan 21, Örebro.

Resultatet ska vara grunden till en handlingsplan/äldreplan. Det finns ingen äldreplan idag. Vi lägger in uppföljning som punkt två ggr/år.

Budgeten är den tagen för 2016? Tas upp på ordförande informationen.

Haga centrum? Finns inget som kommunen jobbar med, men enligt ÖBO så har det inte hänt något speciellt och de har ingen förklaring på att centrum i Haga utarmas. Det finns en samverkansgrupp som jobbar med frågan kring lokalerna. Kan vi kanske bjuda in någon till nästa möte. Pensionärsorganisationer får problem med lokaler.

En del föreningar får låna lokaler och andra får betala hyra.

Risbergskolan, Gun Carlestam Levin berättar om att gymnasieskolorna lämnar Risbergskaskolan, Vuxenutbildningen ska samlas där istället, den har tidigare varit utspridd på olika ställen. Byggs nya skolor och förskolor framöver pga ökat antal barn. Träffpunkterna används av föreningar.

Trygghetsbostäder, mer information om hur information gått ut? Följdfråga larm? Larm på Trygghetsbostäder är ett val man gör om man vill ha det eller ej. Önskemål att larmets räckvidd skulle vara större.

Larmorganisationen jobbar fortfarande med att komma ner i sin budget, som Gunilla Alm berättade om förra gången. De åker nu själva istället för två till varje larm, finns behov av att vara två ringer man efter en kollega.

Aktivitetsstödet för äldre, varför får inte vi vara med och tycka till om det längre? Den nya riktlinjen står det att LPR ska få information efter beslut. Beslutet är inte taget än. Föreningar kan ansöka om stödet om de arrangerar öppna aktiviteter. Sista ansökningsdagen var 15 oktober.

TES, enligt Rasmus Persson så är personalen nöjd med det, men det är inte vad man hör. TES är ett planeringsverktyg.

§ 6 Bemanningenheten, Emma Bernhult ec

De har 5 arbetsområden som de jobbar med:

Bemanning hemvårdsenheter och vård och omsorgsboenden, 500 timavlönade. Jobbar med Medvind, ett bemanningsverktyg som de använder. Ordinarie personal som vill jobba mer tid använder också systemet och lägger in sig när de kan jobba.

Rekrytering jobbar de med, personal till både hemvård och vård och omsorgsboenden.

Sjuksköterskepool 11 st i dagsläget. De jobbar mot hemvård och vård och omsorgsboenden. Om de inte har någon ssk vikarie så kontaktar bemanningenheten bemanningsföretagen.

In konverterad personal, de som har jobbat 720 dagar i Örebro kommun får en tillsvidareanställning, tillhör bemanningenheten tills de får en egen placering. De kan få vara på olika ställen, men oftast är de på ett ställe.

Bemanningsenheten står på mässor för att rekrytera personal på universitetet, arbetsförmedlingen m.m. Informerar också på skolor för att få de som läser till undersköterska att söka sig till kommunens verksamhet.

Det finns 6 stycken administratörer som jobbar med att boka in vikarier. Det fanns en liknande verksamhet tidigare i kommunen som fick läggas ned, vad gör att man tror det ska fungera nu? Det handlar om att jobba med effektivisering, men bemanningenheten jobbar idag med färre medarbetare, vilket innebär att de inte kostar så mycket.

Vad är det för skillnad på kostnader för bemanningssköterska, jämfört med egen? Alla bemanningsföretagssköterskor har samma kostnad, 578 kr/tim, svårt att jämföra med kommunanställda, för det beror på lönen.

Rekrytering, hur tungt väger referenser? Hur jobbar ni med det? Emma berättar att de alltid tar referens från senaste chef om det finns, annars kan det vara lärare som får vara referens.

Har ni räknat på vad det kostar att rekrytera en ny person? Det har man kollat, men hon har ingen summa, men det är dyrt. Man har räknat på att det kostar ca 10 000 kr att introducera en ny vikarie i verksamheten innan de kan börja jobba.

Vård och omsorgsboenden kommer att gå in i bemanningenheten under våren.

§ 7 Myndighetskansliet, Inställt, bjuds in till nästa möte.

§ 8 Rapporter genomströmning USÖ och kommunens korttidsplatser

Vårdboende 63
 Äldre psyk 1
 Gruppboende 23
 Vårdboende demens 13
 Särskild demens 2
 Yngre demens 0
 Summa: 102

Inget betalnings ansvar sedan slutet av augusti, ingen kö till korttidsplats.

§ 9 Ordförandes information

Budget-Ekonomi

Vad det gäller underskottet så visar senaste rapporten att resultatet förbättrats 10 miljoner. 1 november trädde nya scheman ikraft i hemvården, så det borde visa ett trendbrott i slutet av månaden. 109 kr/tim för mycket i kostnad i hemvården. Brukartiden låg på 65% vid senaste rapporten, ska ligga på 71%.

Nämndens ledamöter har träffat Fackförbundet Kommunal för att ta emot synpunkter.

De flesta hemvårdsområden har minskat sina kostnader.

Det stora underskottet beror på att hemvården tappat kunder och man inte har anpassat personalresurser utifrån det.

Ingen har blivit uppsagd, personal har flyttats till bemanningenheten eller andra tjänster på vård och omsorgsboenden.

86% har fortfarande kvar kommunen som utförare.

Man gör en utredning kring kostverksamheten också.

Budget 2016

Alla verksamheter har ett omprövningskrav på 0.5%, ska effektiviseras.

Vi får stimulansmedel som kan användas för utveckling av verksamheterna.

Utvecklingsenheten ses över och kommer bli mindre.

Budget tas i december för social välfärd, sen tar vård och omsorgsnämnderna beslut i början av året.

Dagverksamheter och anhörigcentrum behöver satsningar.

§ 10 Övriga frågor

Landsbygdsprogrammet, alla har fått det skickat till sig. Ni har möjligheter att lämna in synpunkter, de lämnas/skickas skriftligt till Gun Carlestam Levin eller Carin Neanro, senast 25 november eller så lämnar ni synpunkter till era respektive ledamöter i KPR.

Finns kritik på hur remissinstanserna är utsedda.

§ 11 Nästa möte

22/3 Dojan Norr, Ringgatan 32

Au träffas 19/2 10-11 på Ringgatan 32, vån 4, vänstra dörren, Bottinen

§ 12 Avslutning

Gun Carlestam Levin avslutar mötet.

Vid protokollet



Carin Neanro, sekreterare



Gun Carlestam Levin, ordförande

Justeras 8/2 2016



Sig Ottosson, justerare

