

Jämställdhetsdelegationen

Datum:	2015-03-27
Klockan:	09:00 - 16:00
Plats:	Dialogen, Rådhuset
Närvarande:	Murad Artin (V), ordförande Sara Maxe (KD) Lars Johansson (C) Linn Andersson (M) Helena Ståhl (SD) Gabriela Velasquez (MP) Johanna Ek, tjm, sekreterare Alf Lindblad, tjm, punkt 8
Frånvarande:	Fisun Yavas (S) Ulrica Solver-Gustavsson (FP) Maria Cederskär, tjm

1. Protokolljusterare

Till justerare väljs Linn Andersson (M).

2. Anmälan av övriga frågor

Johanna Ek (tjm) anmäler övriga frågor:

- Modellkommuner
- Överenskommelse samverkan Kvinnofrid

3. Förslag på revidering av delegationens riktlinjer

Ett förslag på revidering av delegationens riktlinjer har skickats ut. Revideringen har gjorts utifrån de rekommendationer förra mandatperiodens delegation gett samt de synpunkter som gavs vid delegationens möte den 30 januari 2015, protokollets punkt 4.

Efter diskussion beslutas att förslaget godkänns med följande ändringar:

Under rubriken *Sammansättning*

”Varje parti nominerar, utifrån prioritetsordning, en kvinna och en man.”

Under rubriken *Sammanträden*

”Delegationen får handlägga ett ärende bara när minst hälften av ledamöterna är närvarande. Delegationen får avgöra ett ärende bara när minst hälften av ledamöter är ense om beslutet.”

Under rubriken *Budget*

”Budgeten ska omfatta medel för delegationens kompetensutveckling, omvärldsbevakning, erfarenhetsutbyte, kunskapsspridning, sekretariatskostnader samt kostnader i samband med utdelning av jämställdhetspris.”

*Riktlinjerna godkända med ändringar.

Ett förtydligande görs av punkten kring diskrimineringslagstiftningen under rubriken *Delegationens övergripande uppdrag:*

”• hantera frågor som gäller diskrimineringsgrunden kön inom ramen för diskrimineringslagstiftningen.”

I övrigt tar Murad Artin (V) med frågan om ersättare och månadsarvode.

4. Beredningsprocess för styrdokument

Johanna Ek (tjm) går igenom beredningsprocessen för styrdokument. Riktlinjer för styrdokument finns på intranätet.

5. Aktuella igångsättningsbeslut

Klimatstrategi med tillhörande handlingsplan

Delegationen anser att igångsättningsbeslutets tjänsteskrivelse saknar könsperspektiv. Därmed riskerar den slutliga strategin med tillhörande handlingsplan arbetas fram utan bakomliggande kunskap om att uppfattningar om vad kön är och hur kvinnor och män är får konsekvenser i relation till klimat. Stereotypa föreställningar om kön och könsroller leder till skillnader i hur kvinnor och män drabbas, i vem som belastar och vem som värnar miljön samt vem som har makt att fatta beslut. Klimatstrategin måste vila på en inkluderande och jämställd grund, från planering till genomförande.

Delegationen önskar information av handläggaren om hur könsperspektivet beaktas i framtagandet och genomförandet av Klimatstrategi med tillhörande handlingsplan.

6. Arbetsmiljöverkets slutrapport för Kvinnors arbetsmiljö

Punkten utgår och flyttas till nästa möte.

7. Information om framtagandet av Strategi för en jämställd Örebro kommun

Johanna Ek (tjm) rapporterar från arbetet och styrgruppsmöte. Strategin föreslås bestå av tre delar: Grundläggande principer, Organisationsövergripande strategier, Prioriterade områden. Förslaget är att principer och strategier inte revideras under styrdokumentets gällandetid men att de prioriterade områdena görs reviderbara.

8. Om fördelning av sponsring till flick-/kvinnodominerade respektive pojk-/mansdominerade idrottsklubbar

Alf Lindblad (tjm) redogör för kommunens sponsring. Örebro kommun brukar uppmärksammas för att vi är en av de kommuner som har störst transparens när det gäller sponsring.

Sammanställning med fördelning av sponsorpengar mellan flick-/kvinnodominerade respektive pojk-/mansdominerade idrottsklubbar bifogas protokollet.

9. Studiebesök i Malmö

Senast den 15 april behöver Johanna Ek besked om vilka som kommer att följa med på studiebesöket i Malmö stad. Avresa 7 maj kl 06.18 och återresa 8 maj kl 15.14.

Program 7 maj

13.00-13.30	Malmö stads kommun övergripande arbete med jämställdhet
13.30 - 14.15	Information om den tre-åriga kommungemensamma planen för jämställd personalpolitik
14.15-14.45	Stadsområde innerstaden – Jämställdhetsambassadörer inom individ- och familjeomsorg
14.45-15.15	Paus
15.15-15.45	Förskoleförvaltningen – Jämställdhetsanalyser inom förskolan
15.45-16.15	Malmö stad – Arbete kring våld i nära relation (Kvinnofridsprogrammet)

Program 8 maj

09.00-09.30	Diskussion om gårdagen – intryck
09.30-10.00	Jämställd biståndsbedömning
10.00-10.15	Paus
10.15-10.45	Gatukontoret – Ett Malmö där både män och kvinnor är hellre ute än inne
11.00-12.00	Rosens röda matta
12.00	Lunch på egen hand och slut

På kvällen den 7 maj är det gemensam middag. Möjligheten att möta ansvariga politiker i Malmö stad alternativt gemensam kulturaktivitet undersöks. I övrigt betalar varje person sin egen mat under resan. Traktamente utgår i efterhand.

10. Rapport från SKL:s högnivåmöte

Punkten utgår och flyttas till nästa möte.

11. Övriga frågor

Modellkommuner

Örebro kommun har tillsammans med sex andra kommuner inbjudits av SKL till att delta i ett pilotprojekt som heter Modellkommuner.

Överenskommelse samverkan Kvinnofrid

Överenskommelsen är klar och kommer att informeras om vid nästa kommunstyrelsemöte. Den undertecknade överenskommelsen delades ut, det undertecknade dokumentet finns via länk http://www.lansstyrelsen.se/orebro/SiteCollectionDocuments/Sv/manniska-och-samhalle/jamstalldhet/Kvinnofrid/%C3%96verenskommelse%20kvinnofrid/Overenskomme lse%20Kvinnofrid%202014_text.pdf

12. Omvärldsbevakning

Jämställdhetswebben

Länsstyrelsen har regeringens uppdrag att arbeta för att de nationella jämställdhetspolitiska målen får genomslag i länet. Ett delmål är att åstadkomma en jämn fördelning av makt och inflytande mellan kvinnor och män. En viktig del i detta arbete är att sätta mål, sprida kunskap, utveckla metoder och följa upp arbetet. Länsstyrelsen i Örebro har därför skapat en webbplats med tillgänglig statistik som visar hur det ser ut i Örebro län idag.

Jämställdhetswebben når du via Länsstyrelsens hemsida eller via länk <http://www.regionfakta.com/Orebro-lan/Orebro-lan-Jamstalldhet/Inledning/>.

Konferensen Genius IV

Genom ett samarbete mellan Region Värmland och Länsstyrelsen Värmland arrangeras den fjärde Gen(i)us konferensen den 19 maj. Temat är tillväxt och jämställdhet. Konferensen är kostnadsfri för de som bor och verkar i Värmland. För de som bor och verkar utanför Värmland är kostnaden 500 kr exkl. moms.

http://www.regionvarmland.se/sites/default/files/genius_iv_-_webb_1.pdf

13. Nästa möte

Fredagen den 24 mars kl 9-12. Vid mötet kommer Jämställdhetsprisets hedersnominering att delas ut till Fritid Ungdom.

14. Studiebesök Centrum mot våld i nära relation

Delegationen besöker Centrum mot våld i nära relation. Ewa Eriksson Ahlén presenterar verksamheten.

15. Grundläggande jämställdhetsutbildning

Se bifogad ppt.

Johanna Ek, sekreterare

Justerat den april 2015

Murad Artin, ordförande

Linn Andersson, justerare