

## Jämställdhetsdelegationen

**Datum:** 2015-02-27  
**Klockan:** 09:00 - 12:00  
**Plats:** Valvet, Rådhuset

**Närvarande:** Murad Artin (V), ordförande  
Fisun Yavas (S)  
Sara Maxe (KD)  
Lars Johansson (C)  
Linn Andersson (M)  
Helena Ståhl (SD)  
Gabriela Velasquez (MP)  
Ulrica Solver-Gustavsson (FP)

Maria Cederskär, tjm  
Johanna Ek, tjm, sekreterare

### 1. Protokolljusterare

Till justerare väljs Helena Ståhl (SD).

### 2. Anmälan av övriga frågor

Murad Artin (V) anmäler övrig fråga: Jämställd politisk representation.

### 3. Studiebesök Malmö

Malmö stad har föreslagit att jämställdhetsdelegationens studiebesök förläggs 12-13 maj alternativt 11-12 maj. Då ledamöterna har förhinder dessa dagar föreslår delegationen 6-7 maj alternativt 7-8 maj. Inför planering av studiebesökets program får ledamöterna möjlighet att anmäla intresse för olika områden. Johanna Ek stämmer av datumen och programmet med Malmö stad och återkommer till delegationen via e-post.

### 4. Utbildningsdag 27 mars

Heldagen genomförs den 27 mars kl 9-16. Dagens innehåll:

- ordinarie möte
- internt studiebesök med information från Centrum mot våld i nära relation
- utbildningspass kring jämställdhet.

### 5. Aktuella igångsättningsbeslut

Delegationen är referensorgan och remissinstans i kommunens ärendeberedning när det gäller jämställdhetsfrågor. Under 2015 påbörjar delegationen ett aktivt arbete för att säkerställa att jämställdhetsperspektivet finns med i styrdokument. Delegationen ser det också som viktigt att beköna styrdokumentet (flickor och pojkar, kvinnor och män), under förutsättning att det

inte exkluderar transpersoner. Delegationen startar arbetet genom att gå igenom aktuella igångsättningsbeslut för styrdokument som ännu inte är beslutade. Fortsättningsvis kommer delegationen kunna bidra med synpunkter på igångsättningsbeslut och bestämma hur den fortsatta informationen till delegationen ska ges. Delegationens synpunkter kommer att delges styrdokumentens handläggare. Beredningsprocessen för styrdokument kommer att presenteras i detalj vid nästa möte.

#### *Strategi för Giftfri miljö*

Delegationen anser att igångsättningsbeslutets tjänsteskrivelse saknar könsperspektiv. Därmed riskerar den slutliga strategin att sakna en integrerad kunskap om att flickor, pojkar, kvinnor och män är olika utsatta för kemikalier och kemikaliers konsekvenser. Strategi för giftfri miljö bör beakta att barn och unga är flickor och pojkar, samt att gravida och ammande kvinnor är extra känsliga för kemikalier. Strategin bör också beakta att kemikalier förekommer i olika utsträckning inom olika arbetsområden. Då vi har en könssegregerad arbetsmarknad i Sverige innebär det att ett kön kan vara överrepresenterat när det gäller exponering för vissa kemikalier.

Delegationen önskar information av handläggaren om hur könsperspektivet kommer att beaktas i Strategi för Giftfri miljö.

#### *Revidering av Drogpolitisk handlingsplan*

Delegationen anser att igångsättningsbeslutets tjänsteskrivelse saknar könsperspektiv. Därmed riskerar den slutliga handlingsplanen att sakna aktiviteter med utgångspunkt i kunskap om skillnader mellan flickor och pojkar, kvinnor och män inom området. Det finns skillnader i brottslighet och hur flickor och pojkar, kvinnor och män finansierar sitt missbruk. Missbrukande kvinnor är i högre utsträckning utsatta för våld. Kunskap om strukturella skillnader mellan könen kan betyda beslut om olika åtgärder.

Delegationen önskar information av handläggaren om hur könsperspektivet kommer att beaktas i revideringen av Drogpolitisk handlingsplan.

## 6. Skatepark

Örebro kommun har beviljat 15 miljoner kr till en skatepark. Brärdcentralen har också ett årligt verksamhetsbidrag. Delegationen diskuterar inte tagna beslut. Utgångspunkten är en förfrågan om vilket finansiellt stöd som finns för att säkerställa jämställdhetsperspektivet i Brärdcentralens verksamhet och Skatepark som inkommit.

Delegationen menar att frågan är driftnämndens ansvar. Delegationen hanterar inte frågan vidare. Vid delegationens ordinarie uppföljningsfrågor av nämndernas jämställdhetsuppdrag ska en särskild fråga om jämställdhetsperspektivet i Brärdcentralens verksamhet och Skatepark ställas.

## 7. Information om jämställdhetsstrategi

Styrgruppen har haft sitt första möte och tidsplanen har reviderats. Förslag till beslut beräknas komma i juni. Styrgruppen föreslår att strategins arbetsnamn ändras och att det slutliga dokumentet benämns "Strategi för ett jämställt Örebro kommun". Strategin bör uttrycka den politiska viljan och vara underlag för Övergripande strategier och budget i likhet med personalstrategierna. Remissinstanser kommer att vara kommundirektörens styrgrupp (direktörer) och ledningsgrupp (förvaltningschefer).

Delegationen är politisk referensgrupp för strategin. Delegationen tycker att styrgruppens förslag är bra men föreslår också att det

- i strategin finns en skrivning kring att övergripande strategier och budget ska ha ett integrerat jämställdhetsperspektiv.
- i strategin finns en skrivning kring att alla dokument ska vara bekönade, utan att vara exkluderande för transpersoner.

- till strategin finns beslutspunkter kring finansiering för att förverkliga strategin.
- finns resurser kopplade till målen för att initiera och utveckla arbete men också att uppföljning av våra ordinarie resurser måste ske för att säkerställa att de används på rätt sätt.

## 8. Omvärldsbevakning

- Johanna Ek (tjm) informerar om Länsstyrelsens halvtidsuppföljning av ”Örebro läns regionala strategi för jämställdhet”.
- Fisun Yavas (S) och Johanna Ek (tjm) är Örebro kommuns representanter i Länsstyrelsens jämställdhetsråd. Rose-Marie Frebran lämnar ordförandeposten i samband med pensionering men rådet har ett fortsatt planerat arbete. Örebro kommun ingår i en arbetsgrupp för att se över samverkan inom området könssegregerad arbetsmarknad tillsammans med Region Örebro län, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

Utifrån rapportens slutsatser och Länsstyrelsens jämställdhetsråds arbete föreslår delegationen att ett seminarium om den könssegregerade arbetsmarknaden arrangeras inom Utvecklingsarenan.

## 9. Övriga frågor

### *Jämställd politisk representation*

Murad Artin (V) lyfter frågan om jämställd politisk representation. Kommunstyrelsen beslutar ibland om ledamöter från olika partier till olika politiska organ. Ofta återkommer partierna med namn på män vilket leder till en ojämsälld representation. Delegationen diskuterar om partierna skulle kunna nominera en man och en kvinna till politiska organ och att fördelningen därefter görs utifrån en bra könsfördelning. Inget beslut taget. I samband med denna punkt diskuterades även styrelsesammansättning och vd-posterna.

## 10. Nästa möte

Fredagen den 27 mars kl 9-16.

Johanna Ek, sekreterare

Justerat den                      mars 2015

Murad Artin, ordförande

Helena Ståhl, justerare