



ÖREBRO

Jämställdhetsdelegationen

Datum: 2015-04-24
Klockan: 09:00 - 12:00
Plats: Lagrummet, Rådhuset

Närvarande: Murad Artin (V), ordförande till punkt 4
Fisun Yavas (S), tillförordnad ordförande från punkt 5
Sara Maxe (KD)
Linn Andersson (M)
Helena Ståhl (SD)
Johanna Ek, tjm, sekreterare

Anna-Clara Ericsson, personalspecialist, punkt 3
Helene Lis, förvaltningschef, punkt 4
Ulf Lindin, enhetschef, punkt 4
Elisabet Wallin, ungdomskonsulent, punkt 4

Frånvarande: Lars Johansson (C)
Gabriela Velasquez (MP)
Ulrica Solver-Gustavsson (FP)
Maria Cederskär, tjm

1. Protokolljusterare
Till justerare väljs Linn Andersson (M).
2. Anmälan av övriga frågor
Johanna Ek (tjm) anmäler övriga frågor:
 - o Modellkommuner
 - o Nyrekryteringar inom jämställdhetsområdet
3. Arbetsmiljöverkets slutrapport för Kvinnors arbetsmiljö
Anna-Clara Ericsson rapporterar om Örebro kommuns fortsatta arbete efter rapporten. En analys ska göras och handlingsplan tas fram utifrån de problem som påvisades i rapporten. Personalavdelningen kommer att informera om detta vid mötet i juni.
4. Utdelning av Jämställdhetspriset hedersomnämning
Fisun Yavas, ordförande i juryn för Jämställdhetspriset 2014 delar ut Jämställdhetsprisets hedersomnämning till Fritid ungdom. Företrädare för enheten och förvaltningen berättar att det är viktigt för dem att värna personalen. Basen för verksamheten måste fungera för att kunna nå resultat inom alla områden. Just nu sker en del personalförändringar varför man gått in i en reflektionsperiod men upprätthåller det arbete som gjorts. Förvaltningschefen framhåller att det är viktigt att det inte är ett projekt utan ett arbetssätt.

5. Näringslivsprogrammet

Förutsättningarna för företagande är inte lika för kvinnor och män som vill starta, driva, leda och utveckla företag. Att utnyttja den tillväxtpotential som ett ökat kvinnors företagande innebär för vårt samhälle, stärker också Örebros möjligheter till ökad konkurrenskraft och hållbar ekonomisk tillväxt. Delegationen anser att Näringslivsprogrammet genomgående saknar ett könsperspektiv. Därmed riskerar det fortsatta arbetet att bli könsblint och inte bidra till ett jämställt företagande. Näringslivsprogrammets mål, mått och indikatorer måste ha ett jämställdhetsperspektiv, och vara könsuppdelade, för att kunna bidra till jämställdhetsutveckling och ett utnyttjande av samhällets fulla tillväxtpotential. Delegationen anser att jämställdhetsperspektivet ska genomsyra de delar av näringslivsarbetet som kommunen har rådighet över eller där påverkansmöjligheter finns. Delegationen saknar också en tydlighet kring vad sista punkten på sida 8 ”uppnå en mer hållbar tillväxt som värderar både ekonomiska, social och ekologiska perspektiv” innebär och vilken roll jämställdhet spelar i detta.

I övrigt vill Kommunstyrelsens jämställdhetsdelegation hänvisa till artikel 27 ”Ekonomisk utveckling”, punkt 3 i CEMR-deklarationen som Örebro kommun har undertecknat:

Undertecknaren förbinder sig att i sin verksamhet med anknytning till ekonomisk utveckling till fullo beakta kvinnors och mäns behov och intressen samt möjligheterna att främja jämställdhet.

Undertecknaren förbinder sig att i detta syfte vidta lämpliga åtgärder som kan innefatta att:

- *stödja kvinnliga företagare*
- *se till att ekonomiskt stöd och andra typer av stöd som ges till företag främjar jämställdhet*

Delegationen hänvisar också till fokusområde 4 ”Stödja och utveckla företagande och innovativa miljöer på likvärdiga villkor för kvinnor och män” i Örebro läns regionala strategi för jämställdhet som Örebro kommun har undertecknat:

Jämställt företagande är en tillväxtfråga. I Örebro län är en majoritet av företagarna män och kvinnor är fortfarande underrepresenterade på högre positioner i näringslivet och i dess styrelser. Det är därför viktigt att synliggöra de kvinnor som redan finns inom näringslivet samt att förstå och förändra de könsstereotypa föreställningar om företagande som kan finnas, så att kvinnor och män ska kunna starta, driva och utveckla företag på likvärdiga villkor. Traditionella föreställningar om kön kan även styra synen på vad vi anser att innovationer och innovativa miljöer är. Innovationsområdet kan breddas och öppna upp för nya samarbeten och inriktningar. Erfarenheter från regionalt utvecklingsarbete och näringslivspolitik visar att jämställdhetsåtgärder ger resultat.

Delegationen önskar information av handläggaren om hur könsperspektivet fortsättningsvis beaktas i genomförandet av Näringslivsprogrammet och dess årliga handlingsplaner.

6. Genomgång av Strategi för ett jämställt Örebro

Johanna Ek (tjm) går igenom förslag till strategi. Delegationen har inga anmärkningar men handläggaren tar med sig synpunkter från (SD) och (M) kring formulering av de prioriterade områdena.

7. Dialogträff med civila samhället

Dialogträffens tema är våld. Närvarande ledamöter enas om att träffen ska hållas onsdagen den 10 juni kl 18-20.

8. Studiebesök i Malmö

Murad Artin (V), Sara Maxe (KD), Linn Andersson (M), Ulrica Solver Gustavsson (FP), Renée Andersson (tjm) och Johanna Ek (tjm) deltar i studiebesöket.

Fisun Yavas (S), Lars Johansson (C), Helena Ståhl (SD), Gabriela Velasquez (MP), och Maria Cederskär (tjm), deltar inte i studiebesöket.

9. Reviderade Riktlinjer för Kommunstyrelsens jämställdhetsdelegation

Kansliavdelningen har föreslagit att delegationens riktlinjer delas upp i två dokument: riktlinjer och arbetsordning. Dokumenten kommer att ha samma innehåll som tidigare förslag. När ärendet formellt är klart kommer riktlinjer/arbetsordning att tas till beslut i Kommunstyrelsen. Delegationen godkänner den fortsatta handläggningen.

10. Omvärldsbevakning

- Sveriges Kvinnolobby gör återkommande granskningar av regeringens budgetpropositioner ur ett jämställdhetsperspektiv. Syftet är att granska om regeringen lever upp till sina egna åtaganden om jämställdhetsintegrering, samt att se hur samhällets resurser fördelas. Sveriges Kvinnolobby har granskat regeringens budget 2015 och är i stort positiv men tycker att många viktiga satsningar saknas.
- Nyckeltalsinstitutet har kommit med en rapport som visar att långtidssjukskrivning är den stora jämställdhetsfrågan. Skillnaderna i långtidssjukfrånvaro ökar mellan kvinnor och män.
- Länsstyrelsen i Östergötland har lämnat över en slutrapport kring uppdraget att förebygga hedersrelaterat våld och förtryck. Rapporten pekar på den ojämna kunskapsnivån i landet och behovet av ett bättre barnperspektiv. Länsstyrelserna bedömning är att det behövs fortsatta uppdrag och riktade satsningar. Utbildning, samverkan, och ett permanent nationellt stödforum är några av förslagen.
- Regeringen har gett Skolverket i uppdrag att utvärdera effekterna av programmet Mentors in Violence Prevention som ska förebygga våld mot flickor. Programmet används i USA och Kanada. Syftet med det våldsförebyggande programmet är att öka kunskapen om och förändra stereotypa könsroller som kopplar samman maskulinitet och våldsutövande.

11. Övriga frågor

- *Modellkommuner*

Vid förra mötet informerades om att SKL utsett Örebro kommun till modellkommun. Det innebär att vi tackat ja till att medverka i ett pilotprojekt tillsammans med övriga modellkommuner: Malmö, Kalmar, Jönköping, Eskilstuna, Umeå, Piteå. Staffan Isling, kommundirektör, och Lena Baastad, Kommunstyrelsens ordförande, är uppdragsägare. De har utsett Johanna Ek, strategisk planerare, Lotta Karlsson-Andersson, förvaltningschef, och Murad Artin (V), ordförande i kommunstyrelsens jämställdhetsdelegation, att delta aktivt i pilotprojektet. Metoden som används är bench-marking och modellkommunerna kommer att träffas 3-4 gånger det närmaste året. Örebro kommun kommer att bidra med kunskap om jämställdhetsintegrering av styrsystem och gender budgeting. Av övriga kommuner kommer vi att få kunskap om områden som är viktiga inför det fortsatta arbetet utifrån den nya jämställdhetsstrategin.

- *Nyrekryteringar inom jämställdhetsområdet*

En strategisk planerare för våld i nära relation, Renée Andersson, har anställts. Rekrytering av en tidsbegränsad extra resurs inom jämställdhetsområdet pågår.

12. Nästa möte

Nästa inplanerade möte den 29 maj ställs in. Nästa möte blir därmed den 18 juni kl 9-12.

Johanna Ek, sekreterare

Justerat den maj 2015

Murad Artin, ordförande

Fisun Yavas, t f ordförande

Linn Andersson, justerare