



ÖREBRO

Dagordning

Ks 66/2015

2015-12-18

Jämställdhetsdelegationen

Datum: 2015-12-17
Klockan: 09:00 - 12:00
Plats: Lagrummet, Rådhuset

Närvarande: Murad Artin (V), ordförande
Fisun Yavas (S) (t.o.m. 10.00)
Sara Maxe (KD)
Lars Johansson (C)
Linn Andersson (M)
Helena Ståhl (SD)

Johanna Ek, tjm
Mia Stålgren Patiño, tjm, sekreterare
Hanna Ljung, (ordf. Landsbygdsnämnden), punkt
Anna Hedström, (vice ordf. i Landsbygdsnämnden), punkt
Larz Lundberg, (2:e vice ordf. i Landsbygdsnämnden), punkt
Mikael Ekman, tjm, punkt
Renée Andersson, tjm, punkt

Frånvarande: Ewa Ottonius (MP)
Ulrica Solver-Gustavsson (L)
Maria Cederskär, tjm

1. Dialogträff med landsbygdsnämndens presidium
Landsbygdsnämnden, representerad av Hanna Ljung (ordf.), Anna Hedström (vice ordf.) och Larz Lundberg (2:e vice ordf.), samt Mikael Ekman (tjm) deltog i en dialogträff med delegationen med utgångspunkt i de uppdrag som finns inom jämställdhetsområdet i ÖSB.

Vid dialogträffen diskuterades 1) Hur nämnden säkerställer service på lika villkor för varje medborgare oavsett kön? 2) Exempel på områden inom förvaltningen som genomsyras av ett jämställdhetsperspektiv. 3) Hur nämnden säkerställer konsekvensbedömningar och hur de hanterar ärenden som saknar konsekvensanalyser? 4) Hur nämnden säkerställer jämställdhetsintegrerad budgetprocess och inom vilka utvecklingsområden detta planeras.

För en sammanfattning av samtalet vid dialogträffen, se bilaga 1.
Delegationen bekräftar att landsbygdsnämnden tänker rätt och ger en

eloge för att genusperspektivet finns med i deras arbete. I slutet av mandatperioden kommer delegationen att kontakta landsbygdsnämnden på nytt för att följa upp det arbete som görs. Delegationen påtalar också att det finns hjälp och stöd att få från Kommunledningskontoret i jämställdhetsarbetet.

Mia Stålgren Patiño (tjm) kommer att skicka ut en sammanfattning till Landsbygdsnämnden över de punkter som diskuterats vid dialogträffen.

2. Protokolljusterare

Till protokolljusterare väljs Linn Andersson (M).

3. Anmälan av övriga frågor

Johanna Ek (tjm) anmäler information om Vinnovaprojekt

4. Diskussion och beslut om vinnare av Jämställdhetspriset 2015

Åtta ansökningar/nomineringar har inkommit avseende Jämställdhetspriset 2015. Ansökningarna bedöms utifrån följande kriterier:

- Bidrar till en hållbar jämställdhet mellan kvinnor och män, pojkar och flickor.
- Visar på nytänkande och långsiktighet.
- Inspirerar andra till ett förbättrat jämställdhetsarbete.
- Engagemang och intresse för frågan.

Delegationen beslutar att Elevhälsan i Vivalla och Lundby tilldelas årets jämställdhetspris och att hemvist Miniormen på Ormesta förskola får hedersomnämmandet.

Formuleringen av motiveringen delegeras till sekreterare. Motiveringen presenteras vid delegationens sammanträde den 29 januari. Priset delas ut på Kommunfullmäktige i februari. Hedersomnämmandet tillkännages efter att vinnaren mottagit priset. Vinnaren och mottagaren av hedersomnämmandet kallas till delegationens sammanträde i slutet av februari eller mars. Samtliga nominerade får en återkoppling och ett uppmuntrande för deras arbete. Förbered återkoppling till alla som inte vunnit.

5. Det fjärde jämställdhetspolitiska målet

Renée Andersson (tjm) presenterar Örebro kommuns arbete mot våld i nära relationer mot bakgrund av nationell statistik och forskning.

Våld i nära relationer består av fysiskt, psykiskt och sexuellt våld men även försummelse/vanvård, ekonomiskt/materiellt våld samt latent våld.

Nationell statistik visar att anmälningar av grov kvinnofridskränkning har minskat de senaste åren medan anmälningar av sexualbrott och misshandel ökar. Generellt går att säga att män blir misshandlade av okända män utomhus och kvinnor av en bekant i hemmet. De flesta som misshandlas är män. Det dödliga våldet har däremot minskat.

Statistik över utsatthet för våld visar däremot på ett glapp mellan antalet som utsätts och som anmäler. Kvinnor är tre gånger mer utsatta för våld än män men det finns en betydande del män som också utsätts för våld.

10 % av alla barn bedöms enligt internationella studier ha upplevt våld i hemmet, varav 5 % ofta. 77 % av de barn som upplever våld i hemmet befinner sig i samma rum som där våldet sker. 62 % utsätts själva för våld.

Kostnaderna för våldet är höga:

- Ekonomiska produktionsförluster
- Kostnader relaterade till hälsa/ohälsa
- Kostnader kopplade till rättsväsende och rättsprocesser
- Kostnader för det sociala välfärdssystemet
- Direkta personliga kostnader för offret
- Kostnader för specialiserade verksamheter och satsningar
- Svårämbara kostnader/ förlorad livskvalité

Den uppskattade årliga kostnaden för våld i nära relationer och könsbaserat våld i Sverige beräknas till c:a 45,5 miljarder kr. Motsvarande siffra på europeisk nivå beräknas till 2404 miljarder kr.

Under de senaste åren har arbetet mot våld i nära relationer och könsbaserat våld fått mycket resurser. Mycket bra arbete pågår men det saknas fortfarande systematik och insatser.

I Örebro kommun pågår ett arbete för att ta fram en handlingsplan mot våld i nära relationer. För närvarande diskuteras tidplan grad av deltagande från förvaltningar och bolag.

Renée får i uppdrag att se över de nationella kostnaderna nedbrutna på Örebro kommun.

6. Övriga frågor

- Örebros medverkan i Vinnovaprojekt
Vinnova och SKL har skrivit ett avtal om gemensamma projekt och Örebro kommun är inblandat i det som heter jämställdhet som drivkraft för innovation. Det är forskare från högskolan i Halmstad som håller i forskningsprojektet och arbetet kommer att kopplas ihop med myndighetsutövningen och troligtvis fokusera på tjänstedesign och bemötande.

7. Jämställdhetskriterier inom LOV

Mia Stålgren Patiño (tjm) presenterar förslag om jämställdhetskriterier inom LOV. Delegationen antar föreliggande förslag under förutsättning att markerade stycken omformuleras tillsammans med berörda handläggare på avdelningen för upphandling och uppföljning. Förslaget lämnas därefter vidare till Eva Nordlund. Ev Nordlund kallas till delegationen i slutet av året.

8. Omvärldsbevakning

- Den europeiska strategin för jämställdhet blir tjänstemannadokument.
- JID-planen har antagits i KF med vissa justeringar.

Justerat den

Mia Stålgren Patiño, sekreterare

Murad Artin, ordförande

Linn Andersson, justerare