



ÖREBRO

Protokoll

Ks 1344/2015

2016-04-01

Jämställdhetsdelegationen

Datum: 2016-04-01
Klockan: 09:00 - 12:00
Plats: Lagrummet, Rådhuset

Närvarande: Murad Artin (V), ordförande
Fisun Yavas (S)
Lars Johansson (C)
Linn Andersson (M)
Helena Ståhl (SD)
Ulrica Solver-Gustavsson (L)
Mia Stålgren Patiño, sekreterare
Linn Björkstrand, blivande sekreterare

Frånvarande: Sara Maxe (KD)
Ewa Ottonius (MP)
Maria Cederskär, tjm
Johanna Ek, tjm

1. Protokolljusterare
Till protokolljusterare väljs Helena Ståhl (SD).
2. Anmälan av övriga frågor
Mia Stålgren Patiño (tjm) anmäler tre övriga frågor:
 - Jämställdhetsseminarier vid Utvecklingsarenan 2016
 - Ärendegången för skrivelser från delegationen
 - FöreläsningarMurad Artin (V) anmäler en övrig fråga:
 - Jämställdhetsdelegationens arvoden
3. Resultatbedömning enligt genustrappan 2015
Mia Stålgren Patiño (tjm) redovisar nämndernas resultat enligt genustrappan 2015. Av 16 bedömda nämnder har 10 klivit uppåt i trappan, 4 står kvar på oförändrat läge och 2 kliver nedåt i trappan. Landsbygdsnämnden bedöms inte i år. Programnämnderna bedöms inte i nuläget. Totalt sett är resultatet positivt ut. 8 nämnder redovisar

genderbudgetarbeten. I bilaga 1 redovisas de enskilda nämndernas resultat och i bilaga 2 återfinns de 8 genderbudgetanalyserna.

Jämställdhetsdelegationen tar del av informationen och beslutar att, utöver redan planerade dialogträffar, även kalla Gymnasienämnden pga. ett länge oförändrat resultat. Förvaltningschefen för Gymnasieförvaltningen ska också bjudas in till träffen.

Vård- och omsorgsnämnderna är kallade till dialogträff under våren. Inför träffen bör det kommuniceras till Vård- och omsorgsnämnderna att resultatbedömningen kommer att vara utgångspunkt för träffen.

Delegationen påtalar vikten av att även programnämnderna ingår i resultatbedömningen. Mia Stålgren Patiño (tjm) får i uppdrag att diskutera detta med Ann-Kristin Sundelius.

4. Omvärldsbevakning

Den nya propositionen (Prop. 2015/16:135) föreslår förändringar i diskrimineringslagen som innebär krav på aktiva åtgärder inom arbetslivet och utbildningsområdet. Årliga lönekartläggningar ska göras, men kravet på särskilda planer för ersätts av ett allmänt krav på skriftlig dokumentation inom alla företag med minst 10 arbetstagare.

5. Övriga frågor

- *Jämställdhetsseminarier vid Utvecklingsarenan.*
Under året kommer delegationen att bjuda in till 4 jämställdhetsseminarier vid Utvecklingsarenan. Det första seminariet, *Migration, maskulinitetsnormer, makt och jämställdhet*, äger rum den 19 april i Sessionssalen. Ett andra jämställdhetsseminarium föreslås äga rum i Dialogen den 14 juni. Mia Stålgren Patiño (tjm) får i uppdrag att diskutera möjligheten att marknadsföra seminarierna via sociala medier med kommunikationsavdelningen.
- *Ärendegång, skrivelser från delegationen*
Jämställdhetsdelegationens skrivelse angående kommunens marknadsföringsstöd har lett till en diskussion i kommundirektörens beredningsgrupp (KD-beredning) om ärendegången för delegationens skrivelser. Fortsättningsvis ska skrivelser från jämställdhetsdelegationen lämnas till KD-beredning för att därefter gå vidare till Kommunstyrelsens ordförande via kommundirektören.
- *Diskussion om arvoden i FOA*
Murad Artin (V) har lyft frågan om att införa månatligt arvode för delegationens ledamöter till Kommunstyrelsens ordförande. Frågan kommer att tas upp till diskussion på FOA och samtliga delegater har ansvar för att diskutera frågan med respektive partikamrater i FOA.
- *Föreläsningar*
Den 19 maj håller Länsstyrelsen i en utbildningsdag med fokus på arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck. Murad Artin (V) stämmer av vilka ekonomiska möjligheter som finns för att

delegationen tar på sig kostnaderna för delegaternas deltagande. Inbjudan och ytterligare information kommer inom kort.

Den 28 april bjuder Örebro Universitet in till en lunchföreläsning: *Ett jämställdhetsperspektiv i allt som görs – går det?* Föreläsningen är gratis och öppen för alla. Ingen anmälan krävs. Mer information finns på <https://www.oru.se/kalendarium/ovriga-evenemang/lunchforelasning-ett-jamstalldhetsperspektiv-i-allt-som-gors---gar-det/>

6. Dialogträff, Byggnadsnämnden

Byggnadsnämnden, representerad av Carina Toro Hartman (ordf.), Linda Larsson (vice ordf.) och Åsa Bellander (programdirektör och förvaltningschef, Stadsbyggnad) deltog i en dialogträff med delegationen med utgångspunkt i de uppdrag som finns inom jämställdhetsområdet i ÖSB.

Vid dialogträffen diskuterades 1) Hur nämnden säkerställer service på lika villkor för varje medborgare oavsett kön? 2) Exempel på områden inom förvaltningen som genomsyras av ett jämställdhetsperspektiv. 3) Hur nämnden säkerställer konsekvensbedömningar och hur de hanterar ärenden som saknar konsekvensanalyser? 4) Hur nämnden säkerställer jämställdhetsintegrerad budgetprocess och inom vilka utvecklingsområden detta planeras.

För en sammanfattning av samtalet vid dialogträffen, se bilaga 3.

Delegationen ger en eloge till Byggnadsnämnden som i förväg skickat in skriftliga svar på delegationens frågor och uppmanar Byggnadsnämnden att fortsätta med sitt goda arbete. Delegationen kommer att återkomma antingen med en kallelse till ny dialogträff eller med skriftliga frågor som uppföljning i slutet av mandatperioden.

Mia Stålgren Patiño (tjm) kommer att skicka ut en sammanfattning till Byggnadsnämnden över de punkter som diskuterats vid dialogträffen.

7. Utdelning av Jämställdhetsprisets hedersomnämning 2015

Representanter från hemvist Miniormen på Ormesta förskola tar emot jämställdhetsprisets hedersomnämning med motiveringen:

Hemvist Miniormen på Ormesta förskola har under 2015 bedrivit ett omfattande normkritiskt projekt som syftar till att utmana så väl barnens som personalens tankar kring flickor och pojkar och allas lika värde. På ett kreativt och utforskande sätt har projektet lett till konkreta förändringar i pedagogernas bemötande, barnens lek och hemvistens fysiska utformning och material.

På ett kritiskt och öppet sätt har hemvist Miniormen granskat och omvärderat det egna bemötandet och den pedagogiska miljön. Genom att regelbundet göra jämställdhetskartläggningar visar Miniormen en strävan efter hållbarhet och långsiktighet i arbetet. Barnens tankar och frågor har fått ligga till grund för utformningen av jämställdhetsprojektet, vilket skapat engagemang hos barnen men även en positiv dialog med föräldrarna.

Hemvist Miniormens jämställdhetsarbete är väl värt att uppmärksamma och sprida för att inspirera andra förskolor. Jämställdhetsdelegationen vill fortsätta följa och höra mer om Miniormens jämställdhetsarbete. Jämställdhetsdelegationen uppmanar hemvist Miniormen att fortsätta sitt föredömliga arbete och påtalar behovet av att sprida lärdomar och metoder till andra förskolor och skolor i kommunen.

Vidare föreslår delegationen att nästa års vinnare av Jämställdhetsprisets hedersomnämning bjuds på lunch i samband med ceremonin.

Justerat den

Mia Stålgren Patiño, sekreterare

Murad Artin, ordförande

Helena Ståhl, justerare