




Resepolicy för Örebro kommun

P R O G R A M
P O L I C Y
R I K T L I N J E
H A N D L I N G S P L A N




Antagen av kommunfullmäktige den 28 maj 2008.

 PROGRAM/PLANER uttrycker värdegrund och önskvärd utveckling av verksamheten inom Örebro kommun.

 POLICY uttrycker ett värdegrundsbaserat förhållningssätt för arbetet i Örebro kommun.

 RIKTLINJE säkerställer ett riktigt agerande och en god kvalitet vid handläggning och utförande i Örebro kommun.

 HANDLINGSPLAN anger strategier och konkreta åtgärder för att nå den politiska viljeinriktningen och fastställda mål på olika nivåer i organisationen.



Vision

Örebro kommun har medarbetare som använder sig av hållbara färdssätt både till och från arbetet och i sin tjänsteutövning.

Det är det här det handlar om...

Örebro kommun är en stor arbetsgivare med verksamheter inom många områden. Att vara medarbetare hos oss är att spela en viktig roll i kommunens och samhällets utveckling. I den här policyn talar vi, kommunstyrelsen, om hur du som medarbetare eller förtroendevald i Örebro kommun ska kunna göra medvetna val i ditt resande. Resepolicyn visar på värderingar och viljeinriktningar vad gäller val av färdssätt. Resepolicyn har sin utgångspunkt i Örebro miljömål. Det finns en fara i att vi medarbetare och förtroendevalda, upplever att miljöproblemen är någon annans och inte summan av människors enskilda beteenden. Vi kan minimera vår miljöpåverkan genom att göra miljömedvetna val av bland annat resesätt. Det finns en rad kommunala mål för miljö och trafiksäkerhet, vars uppfyllelse förutsätter färre bilar på stadens gator. Det handlar om luftkvalitet, buller och antal dödade/svårt skadade i trafiken, men också om en trivsammare och tryggare stadsmiljö. Kommunen kan bidra till förutsättningar för miljöanpassade och hälsofrämjande levnadsvanor samtidigt som vi bidrar till ett långsiktigt kostnadseffektivt resande. Det innebär bland annat vi vill att det ska finnas attraktiva möjligheter att välja bästa transportsätt och att nya idéer ska stimuleras. En viktig förutsättning för ett framgångsrikt miljö- och hälsofrämjande arbete är ett brett engagemang hos dig som medarbetare och förtroendevald. Vi vill att du som medarbetare och förtroendevald ska omfattas av de grundläggande värderingarna för ett förändrat resbeteende och den här policyn ger en bild av vårt synsätt och våra ambitioner som arbetsgivare. Policyn ska omfatta alla: politiker, chefer och medarbetare. Får den genomslag i alla verksamheter blir vi som kommun en god förebild för andra organisationer.

Våra grundvärderingar

Ett hållbart transportsystem kräver grundläggande förändringar i samhällsstrukturen och i människors värderingar.

Utgångspunkten för vår syn på dig som medarbetare och förtroendevald i Örebro kommun är en stark tilltro till din vilja och förmåga att göra medvetna val. Alla medarbetare och förtroendevalda i Örebro kommun har ett ansvar för sin egen miljöpåverkan och sin hälsa. Din motivation och dina ställningstaganden är avgörande för ett bra resultat. Vi vill att du som medarbetare eller förtroendevald ska känna att du kan bidra till ett arbete för ständiga miljöförbättringar. Våra arbetsplatser ska kännetecknas av en hög medvetenhet om det egna ansvaret i val av färdssätt och fordonsanvändning. Vi vill att du ska uppleva att vi som arbetsgivare ger dig förutsättningar att välja hållbara färdssätt. Till hållbara färdssätt räknas gång, cykel och kollektivtrafik.



Därför vill vi att du som medarbetare och förtroendevald i Örebro kommun ska tänka till vid varje form av resa för ytterst handlar det om att...

- begränsa miljö- och klimatpåverkan
- effektivt använda kommunens tid och resurser
- förbättra medarbetarnas hälsa
- öka trafiksäkerheten
- minska bullret
- påverka hur utrymmet i staden används för att ge en rättvisare tillgänglighet för alla trafikanter

...när du än reser