

Arbetsmiljöpolicy

Örebro kommun



PROGRAM

Uttrycker värdegrund och önskvärd utveckling av verksamheten.

POLICY

Uttrycker ett värdegrundsbaserat förhållningssätt och principer för vägledning.

STRATEGI

Konkretiserar ett program eller en policy och utgör en grund för Prioritering.

HANDLINGSPLAN

Beskriver konkreta mål och åtgärder.

RIKTLINJER

Säkerställer ett riktigt agerande och en god kvalitet vid handläggning och utförande.

Beslutad av Kommunstyrelsen, den 25 augusti 2015, § 157

Dokumentansvarig på politisk nivå: Kommunstyrelsens ordförande
Dokumentansvarig på tjänstemannanivå: Personaldirektör

Arbetsmiljöpolicy för Örebro kommun

Örebro kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder en trygg och säker arbetsmiljö. Förändringar i omvärlden, som t.ex. ökad konkurrens och digitalisering, ställer nya krav på arbetsformer och organisation. Kommunens arbetsmiljöarbete ska bidra till ett hållbart arbetsliv och stärka kommunens uppdrag som servicegivare.

Örebro kommuns ambition är att ständigt förbättra den fysiska och psykosociala arbetsmiljön genom ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Stor vikt läggs på förebyggande insatser vilka sker i nära samarbete mellan chefer, medarbetare och skyddsombud. Chefen ska driva det systematiska arbetsmiljöarbetet och ansvara för att kvinnor och män får en trygg och säker arbetsmiljö genom samverkan med medarbetarna.

Genom ledarskapet ska medarbetarna ges förutsättningar att leva upp till kommunens medarbetarplattform. Ett agerande där medarbetaren uppfattas som trygg, kreativ och engagerad i sitt uppdrag är en grund för ett gott medarbetarskap och bidrar till en god fysisk och psykosocial arbetsmiljö. Medarbetarens hälsa är en viktig förutsättning för ett bra arbetsresultat. Genom Hälsopaketet stimuleras och skapas förutsättningar för medarbetaren att ta ansvar för sin egen hälsa.

I Örebro kommun ska ingen medarbetare utsättas för diskriminering, kränkande behandling eller trakasserier. Varje medarbetare ska bemötas med respekt och med hänsyn till den personliga integriteten.

Arbetsmiljön i Örebro kommun ska kännetecknas av:

- Ett hälsofrämjande och systematiskt arbete
- Delaktighet och samverkan
- Ett öppet och tolerant jämställt klimat
- Hög kompetens i arbetsmiljöfrågor