



Policy

för Örebro kommuns samverkan med det civila samhället

antagen av kommunfullmäktige den 28 maj 2008

Vision

I Örebro finns ett levande vitalt civilt samhälle som bygger på en dynamisk samverkan mellan kommunen, den frivilliga och den privata sektorn.



Det är det här det handlar om

Det civila samhället fördjupar demokratin

För att öka örebroarnas engagemang i gemensamma angelägenheter vill Örebro kommun bidra till att utveckla det civila samhället, genom att stärka föreningslivet och det sociala företaget samt utveckla brukarmedverkan och medborgardialoger.

Demokrati förutsätter ett levande civilt samhälle och en mångfald av olika organisationer. Fler kan genom ett deltagande i gemensamma handlingar bli en del i det civila samhället och därigenom hitta grund för ett vidare demokratiskt engagemang.

Den ideella sektorn är av stor samhällsekonomisk betydelse. 200 000 ideella föreningar med 32 miljoner medlemmar lägger ner ett arbete som motsvarar 300 000 årsarbeten och producerar tjänster motsvarande ett värde på 150 miljarder kronor.

Demografin kommer att förändras. Den arbetsföra befolkningen minskar, försörjningsbördan ökar och konkurrensen om personer i förvärvsaktiv ålder tilltar.

Våra ekologiska utmaningar tilltar. Förutsättningarna för ren luft, vatten och ett stabilt klimat i en föränderlig värld ställer krav på förändrad riskmedvetenhet, livsstil och infrastruktur.

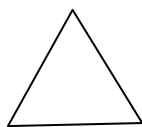
Sammantaget är detta fyra grunder för att genom stöd *till* och stärkt samverkan *med* det civila samhällets aktörer verka för en fördjupad demokrati.

Det civila samhället som begrepp innefattar här såväl oorganiserade som föreningsdrivna demokratiska aktiviteter som bedrivs utan vinstintresse - social ekonomi.

Avsikten med policyn är att Örebro kommun ska få en mer dynamisk relation med den frivilliga och den privata sektorn så att dessa kompletterar varandra och synergieffekter kan uppstå.

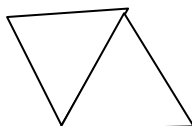
Kommunen som fysisk plats omfattar tre samhällssektorer;

- **Kommunen**



Näringslivet som rymmer ett brett spektra av företag i olika storlekar, inriktningar och verksamhetsformer. För att stärka samverkan har Örebro kommun ett näringslivsprogram och ett näringslivskontor.

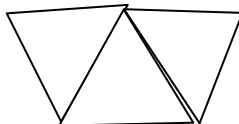
- **Näringsliv/Kommun**



Det civila samhället i Örebro består av hundratals olika idéburna organisationer med målsättningar och organisationsformer.

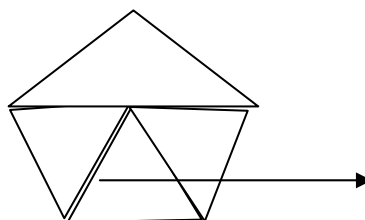
En policy och en stödstruktur för samverkan med det civila samhället skulle stärka basen för Örebros utveckling.

- Det civila samhället



Genom dialog om Örebros framtid mellan företrädare för de olika sektorerna skapas förutsättningar för en långsiktig hållbar ekologisk, social och ekonomisk utveckling.

- Långsiktig hållbar dialog



Relationen till det civila samhället

Örebro kommuns grundsyn på relationen till det civila samhället vilar på följande principer:

Principen om självständighet och oberoende

Idéburna organisationer utgör både en förutsättning och ett uttryck för varje öppet demokratiskt och framgångsrikt samhälle. Idéburna organisationer och verksamheter formulerar sitt uppdrag utifrån sin värdegrund och är självständiga också i samverkan med andra aktörer. De idéburna organisationerna är kritiskt granskande och ska kunna verka självständigt i förhållande till det offentliga, utan att riskera sitt ekonomiska stöd.

Principen om kvalitet

De idéburna organisationernas verksamhet är en viktig del i välfärden som ideella verksamheter och/eller som utförare. Människor har olika behov. Därför behövs den mångfald och valfrihet som kan erbjudas genom att verksamheter bedrivs både av den offentliga sektorn, privata företag och av de idéburna organisationerna med den särskilda närhet, kunskap och kvalitet som de ger.

Principen om långsiktighet

De idéburna organisationernas existens, samhällsroll och utveckling är en angelägenhet för hela samhället. En bred politisk förankring är därför viktig när det gäller överenskommelser som berör förutsägbarhet och andra grundläggande villkor för de idéburna organisationernas långsiktiga planering och arbete. Verksamheten i en idéburen organisation bör, om organisationen så önskar och så långt det är möjligt från det offentligas sida, kunna planeras med långsiktighet som grund.

Principen om öppenhet och insyn

En grundsten i demokratin är tillit till människans vilja att bidra till samhällets utveckling på olika sätt. De idéburna organisationerna erbjuder många vägar till ett sådant engagemang som är av avgörande värde för samhällsutvecklingen.

För att så många som möjligt ska kunna engagera sig och för att skapa förtroendet för verksamheten, krävs tillgänglighet till information och öppenhet, i såväl offentlig som ideell sektor.

Principen om mångfald

Mångfald och människors möjlighet att påverka och att utöva sin valfrihet är centrala förutsättningar för demokratin. Där många idéburna verksamheter får växa, skapas utrymme för innovation. Ett växande utbud av aktörer ger individen fler möjligheter att utöva sin valfrihet och att påverka för att bryta ett socialt utanförskap - sitt eget eller någon annans.

I ett samhälle under utveckling förändras behoven ständigt, såväl regionalt som lokalt. Därför har både den offentliga och den ideella sektorn ett ansvar för att underlätta framväxten av nya organisationer och utförare. För att främja mångfalden kan ett alternativ till upphandling vara att bevara ett gott samarbete eller skapa ett bredare samarbete.

Vi vill att fler medborgare engagerar sig i gemensamma angelägenheter och att Örebro kommun ökar sin samverkan med den ideella sektorn.

Därför vill vi att du som medarbetare i Örebro kommun ska:

- Kunna öka samverkan mellan kommunen och det civila samhällets aktörer. Därigenom ger du möjlighet och förutsättningar för utveckling av engagemang i såväl traditionella som nya former av organisationer och nätverk.
- Ha tillgång till begrepp och principer som är gemensamma för alla som verkar i kommunen
- Få en ökad kunskap om det civila samhällets betydelse för vår kommuns utveckling.
- Få hjälp med att föra dialog med medborgare, brukare och idéburna organisationer kring gemensamma frågeställningar.