

Samverkan vid sommar- och lovverksamhet

Fristående huvudmän har möjlighet att samverka med den kommunala förskolan och fritidshemmet vid skolornas lov. Det innebär att barn från fristående huvudmäns förskolor/fritidshem kan få en plats på en kommunal förskola/fritidshem under lovtiden, under förutsättning att bägge parter är överens och det handlar om en ömsesidig samverkan, vilket förtydligas nedan. En avgift för detta tas ut av den fristående huvudmannen per dag och per barn för de dagar samarbetet pågår.

Åtagande

Säljande huvudmannen försäkrat sig om att verksamheten kommer att bedrivas i enlighet med skollagen, förskolans läroplan/fritidshemmets läroplan, nämndens regler och andra eventuella författningar.

Köpande huvudmannen åtar sig att låna ut personal utifrån behov under tiden som de angett i avtalet.

Kontakt-/personuppgifter

Inför avtalsskrivning behövs en sammanställning göras med föräldrarnas kontaktuppgifter och barnens personuppgifter samt närvarotider för respektive barn. Informationen behövs utifrån barnens trygghet, för att försäkringar ska gälla samt att fakturering ska ske på korrekt sätt.

Kontaktuppgifter till personal som ska följa med till inlånande arbetsgivare ska också anges.

Försäkring för barn

Barn som går i Örebro kommuns förskolor och fritidshem är försäkrade för olycksfallsskador. Det gäller även fristående förskolor och fritidshem. Läs mer på orebro.se.

Information om arbetsgivaransvar

Vilket arbetsmiljöansvar har arbetsgivare som lånar in eller lånar ut personal?

Vid in- respektive utlåning av personal föreligger det ett gemensamt arbetsmiljöansvar. Det är två parter, den som lånar in och den som lånar ut personal, som har ansvar att samordna och komma överens om vem som gör vad i arbetsmiljöarbetet. De som lånar in respektive ut personal måste tydligt komma överens om hur denna samordning ska gå till och hur arbetsmiljöarbetet bedrivs för att förebygga risker bland inlånad personal.

Inlånande arbetsgivare

Arbetsgivare som lånar in personal är arbetsledare och har arbetsmiljöansvar för sådant som är kopplat till det utförda arbetet. Inlånad personal ska ges möjlighet till att medverka i arbetsmiljöarbetet och riskbedömningen av det dagliga arbetet. Det är viktigt att den mottagande arbetsledningen ger en introduktion beträffande rutiner och förutsättningar på den tillfälliga arbetsplatsen.

Utlånande arbetsgivare

Arbetsgivare som lånar ut personal har ansvar för att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete oavsett var den utlånade personalen arbetar. Den utlånande arbetsgivaren har rätt att undersöka arbetsmiljön alternativt begära att få ta del av mottagande arbetslednings riskbedömningar.

Den utlånande arbetsgivaren ansvarar för den arbetslivsinriktade rehabiliteringen och ska vid allvarliga olyckor, allvarliga tillbud och arbetsskador som sker under utlåningstiden anmäla till Arbetsmiljöverket och Försäkringskassan. Detta förutsätter att utlånande arbetsgivare snarast får information om det inträffade. Arbetsmiljöansvarig som inte anmält en allvarlig händelse till Arbetsmiljöverket kan personligen bli dömd i domstol att betala böter.

Arbetstagares skyldighet

Arbetsrättsligt är utgångspunkten att arbetstagarens arbetskyldighet endast gäller inom ramen för arbetsgivarens verksamhet samt inom de ramar som följer av anställningsavtalet, kollektivavtal och praxis. Utlåning av personal förutsätter därför att arbetstagaren accepterar att tillfälligt jobba hos en annan arbetsgivare. Arbetstagaren får fortsatt lön och andra ersättningar från den egna arbetsgivaren.