



ÖREBRO

Ledarskap i Örebro kommun - riktlinjer

Fastställda av kommundirektören den 26 april 2005.

Vår policy för ledarskap innebär att du som chef:

Utövar ledning

- förmedlar en tydlig idé för ditt ledarskap
- förstår och respekterar den demokratiska process som styr kommunal verksamhet
- främjar medarbetarnas utveckling och inspirerar till utökad delaktighet
- tar initiativ och fattar beslut även om de är svåra
- föregår med gott exempel
- delegerar och prioriterar för att skapa bästa möjliga arbetsförutsättningar för medarbetarna att ta ett eget ansvar
- leder genom samverkan
- företräder kommunen som arbetsgivare, med god kunskap om lagar, avtal, mål och riktlinjer
- verkar för en god arbetsmiljö och med gott omdöme hanterar de konflikter som kan uppstå inom organisationen
- utvärderar och utvecklar ditt ledarskap

Har en helhetssyn

- har en god överblick, ser samband och vad som måste göras
- ser inte bara till den egna organisationens mål utan även till hela kommunens behov
- har goda kunskaper om kommunens målsättningar, ledning, styrning och organisation

Är förändringsbenägen – arbetar för utveckling

- driver och är positiv till utveckling och vågar pröva nya arbetsmetoder
- har förmåga att se möjligheter till förändringar och medverkar till förslag som för verksamheten framåt
- är beredd att ompröva verksamheten och omdisponera resurserna
- visar i ord och handling en positiv attityd till förändringsarbete

Arbetar mål- och resultatorienterat

- sätter fokus på det verksamheten är till för
- ansvarar för att verksamhetens mål uppfylls inom givna ekonomiska ramar
- tar ansvar för att genomföra de politiska besluten
- har och förmedlar kunskap om de resultat som uppnås

Är kommunikativ

- ser information och kommunikation som en viktig förutsättning för medarbetarnas delaktighet
- entusiasmerar andra och framstår som en tydlig budbärare i den egna organisationen

- är rak och tydlig
- lyssnar och för en aktiv dialog med medarbetare, brukare och medborgare

Har en social säkerhet

- agerar säkert och tryggt i olika sammanhang
- vågar säga din mening men är lojal med fattade beslut
- har god självkänedom och vågar vara öppen och personlig
- behandlar alla med respekt och tar hänsyn till var och ens egna förutsättningar