



ÖREBRO

Protokoll

2017-03-03

Ks 1463/2016

Jämställdhetsdelegationen

Datum: 2017-03-03
Klockan: 09:00 – 16:00
Plats: Lagrummet, Rådhuset

Närvarande: Murad Artin (V), ordförande
Sara Richert (MP)
Helena Ståhl (SD)
Ulrica Solver-Gustavsson (L)
Lars Johansson (C)
Mia Stålgren Patiño, strategisk planerare
Linn Björkstrand, sekreterare

Frånvarande: Maria Cederskär, HR- strateg
Sara Maxe (KD)
Fisun Yavas (S)

1. Protokolljusterare

Till protokolljusterare väljs Ulrica Solver- Gustavsson.

2. Anmälan av övriga frågor

- Månadsarvoden

3. Könskonsekvensanalyser (uppdrag i enlighet med verksamhetsplan)

Inga- Greta Cameland Hörnström

Se bilaga 1.

Diskussion förs gällande materialet och att analyser inte tas upp tillräckligt ofta i Kommunfullmäktige. Inga- Greta kommer att kallas till delegationen för uppföljning vid ett senare tillfälle.

4. Våld i nära relationer – ansvarsområden

Se bilaga 2.

Kommunstyrelsen har fattat beslut om den reviderade handlingsplanen mot våld i nära relationer, och att Jämställdhetsdelegationen ska ansvara för att handlingsplanen implementeras.

Renee Andersson, strategisk planerare, är ansvarig för handlingsplanen och deltar på delegationens sammanträden vid behov.

Jämställdhetsdelegationen bör under 2017 kunna följa upp hur planeringen går och hur frågan ska hanteras under dialogträffarna med bolag och nämnder. Under 2018 kan sedan

en plan göras för hur planen implementeras i nämnderna och hanteras samt integreras i de frågor som delegationen följer upp idag.

Ordförande föreslår att under året författa ett brev till nämnderna som berörs om hur deras plan ser ut för att verkställa handlingsplanen. När svar har inkommit kan nämnderna kallas in till en diskussion med Jämställdhetsdelegationen.

Brevet kommer att tas upp i delegationen och skickas ut i maj eller juni.

Delegationen beslutar enligt förslaget.

5. Verksamhetsplan 2017 och Verksamhetsberättelse 2016

Se bilaga 3- 6

Verksamhetsplan -

Genomgång av planen med vissa tillägg.

Punkt 2.1, kompetensutveckling:

För att lyfta frågan om politikerrollen och att underlätta för kvinnor i politiken föreslår delegationen att hålla ett seminarium eller hearings kring detta under 2017.

En heldag kommer att hållas gällande löner och lönekartläggningar.

Jämställdhetsdelegationen vill även arbeta för att stötta förvaltningar i normkritiskt arbete, t ex förskolor som vill fokusera på ett normkritiskt arbetssätt.

Punkt 2.2, omvärldsbevakning:

Jämställdhetsdelegationen ämnar göra studiebesök i vissa verksamheter under 2017, bland annat på Snödroppen som vunnit Jämställdhetspriset 2016, och hemvist Miniormen.

Även modellkommunerna Kalmar och Jönköping är intressanta och man börjar planera inför dessa redan nu.

I planen ska målen för organisation och delstrategier ses över och kopplingarna mellan aktivitet och mål för att bli mer övergripande.

Man önskar en bredare rapportering kring jämställdhetstrappan och att detta bör framkomma tydligare i årsberättelsen. Kontakt kan tas med Catharina Centerfjäll för dialog om hur man kan vässa arbetet kring detta.

Punkt 3.3, våld i nära relationer:

Uppföljning och beslutsfattande ska ske i delegationen.

Idéer finns om en workshop i höst för medborgare för att tydliggöra vilka krav som ställs på jämställdhetsdelegationen utifrån kommunens jämställdhetsperspektiv.

Punkt 6, uppföljning av jämställdhetsdelegationen:

Sara Richert (MP) har påpekat för kommunfullmäktiges ordförande Agneta Blom om önskemål om uppföljning av statistik i fullmäktige om fördelningen av män respektive kvinnor i talarlistan och hur män respektive kvinnor behandlas i sina roller.

Eventuellt kan förslaget få mer genomslagskraft genom att komma från presidiet i kommunfullmäktige med uppmuntran från jämställdhetsdelegationen. med ett konkret förslag om att under 2017 följa statistik och presentera en analys under 2018.

Jämställdhetsdelegationen föreslår att Agneta Blom och KF- presidiet ska bjudas in till delegationen för en diskussion i frågan.

Delegationen beslutar att godkänna handlingsplanen med ovan nämnda justeringar.

Verksamhetsberättelse -

Godkänns med vissa justeringar.

Slutlig budget för 2016:

Aktivitet	Budget	Resultat
Ordinarie verksamhet	50 000	22 631
Jämställdhetspriset	10 000	10 000
Totalt	60 000	32 631

6. Omvärldsbevakning

- Länsstyrelsen har publicerat den populärvetenskapliga skriften "Föräldraskap och tonårstid" i syfte att öka kunskapen om stöd i föräldraskapet med barn i olika åldrar. Texten är tänkt att användas som beslutsmaterial och har en utgångspunkt i jämställt föräldraskap.
<http://www.lansstyrelsen.se/Orebro/SiteCollectionDocuments/stod-till-foraldrar.pdf>
- Nationella sekretariatet i genusforskning har ett seminarium om normkritik och inkludering i Göteborg den 21 mars.
<http://www.genus.se/notis/omedvetenkommunikation/>
- RUS, Regional utvecklingsstrategi har kommit med ett förslag till remissversion. Detta är ett viktigt och omfattande dokument från regionen, och Örebro kommun kommer att lämna svar på remissen men inte ta något beslut i frågan. Dokumentet har ännu inte kommit till jämställdhetsdelegationen för ett eget svar. Ärendet kommer att tas upp på kommunstyrelsens sammanträde i april. Synpunkter från Jämställdhetsdelegationen tas emot av Mia Stålgren Patiño senast den 15 mars.
<https://www.regionorebrolan.se/Files-sv/%c3%96rebro%20l%c3%a4ns%20landsting/Regional%20utveckling/Regional%20utvecklingsstrategi/Dokument/RUS%20remiss%202017/RUS%20remissversion%20170215.pdf>

7. Jämställdhetsprisets hedersomnämning

Ulrika K Jansson

Se bilaga 7.

Förslaget till omnämning tas upp igenom och antas med vissa ändringar. Ulrika Jansson bjuds in till nästa sammanträde den 31 mars.

8. Remiss, Ett framtida Örebro

Christin Gimberger

Se bilaga 8.

Svarstid t o m 30 april.

Jämställdhetsfrågan är ett tvärgående perspektiv som ska bevakas i allt arbete. En mer konkretiserad redogörelse för fördelning av resurser mellan könen skulle underlätta för fortsatt övergripande arbete och även underlätta spårning av arbetet.

Jämställdhetsdelegationens synpunkter skickas till Mia Stålgren Patiño och tas upp på nästa sammanträde, den 31 mars.

9. Handlingsplan för teckenspråk

Se bilaga 8.

KSU- beredning den 14 mars. Synpunkter skickas till Mia Stålgren Patiño som sammanställer dessa.

10. Informationssäkerhetspolicy

Inga synpunkter.

11. Övriga frågor

- Diskussion pågår om att det blir mer jobb för jämställdhetsdelegationen i och med ökade ansvarsområden. Frågan om månadsarvoden för ledamöter har lyfts med Kenneth Nilsson och är nu på FOA. Punkten finns med på dagordningen inför nästa sammanträde. Jämställdhetsdelegationens ledamöter kan lämna synpunkter till sina respektive partier och partiföreträdare.

Justerat den

/ 2017

Linn Björkstrand, sekreterare

Murad Artin, ordförande

Ulrica Solver- Gustavsson, justerare