



ÖREBRO

Protokoll

2017-06-02

Ks 1463/2016

Jämställdhetsdelegationen

Datum: 2017-06-02
Klockan: 9:00 – 12:00
Plats: Lagrummet, Rådhuset

Närvarande: Murad Artin (V), ordförande
Sara Richert (MP)
Helena Ståhl (SD)
Lars Johansson (C)
Sara Maxe (KD)
Mia Stålgren Patiño, strategisk planerare
Maria Cederskär, HR- strateg
Linn Björkstrand, sekreterare

Frånvarande: Fisun Yavas (S)
Ulrica Solver-Gustavsson (L)
Eva Leitzler (M)

1. Protokolljusterare

Till protokolljusterare väljs Lars Johansson.

2. Anmälan av övriga frågor

- Guidade turer i Örebro utifrån ett genusperspektiv
- Konferens i Eskilstuna 6 september
- FOA- möte 15 juni
- Örebroveckan för mänskliga rättigheter

3. KF- presidium

Agneta Blom

Jämställdhetsdelegationen har en dialog med Kommunfullmäktiges ordförande Agneta Blom om hur jämställdhetsperspektivet integreras under fullmäktiges sammanträden.

Sessionssalens tekniska utrustning räknar tid för respektive talare, och det ska finnas möjlighet att ta fram statistik på talartid för kvinnor respektive män för att kunna se hur tiden fördelas idag.

Jämställdhetsdelegationen vill bjuda in Johan Hellsten, arbetsledare för

Administration och service, till nästa sammanträde för att få mer information om systemets kapacitet för detta.

Fördelningen är idag till viss del ojämlig med fler män som talar och som även talar längre än kvinnorna under sammanträdena. Kvinnor uppmuntras att ta mer talartid och använda hela talartiden oftare i valda diskussioner i större utsträckning nu än tidigare.

Det finns även en högre andel kvinnor som avsäger sig sina uppdrag inom politiken än män, och det är av intresse att kunna analysera vad detta beror på. Önskvärt vore att exempelvis en universitetsstuderande skulle ha intresse i att skriva c- uppsats eller liknande i ämnet, som sedan använda detta som underlag vid utbildningar och analyser i framtiden.

Ordförande tar kontakt för att ha en diskussion med Catharina Centerfjäll eller Gunilla Björling.

Beslut tas att bjuda in Johan Hellsten till ett sammanträde.

Delegationen beslutar också att detta ska finnas med som bakgrund för de planerade kompetensutvecklingsinsatserna i höst.

4. Förslag till kompetensutvecklingsinsatser

Politikerrollen

Det har diskuterats att en enkät ska göras med alla förtroendevalda i Örebro. Detta kan tänkas vara till nytta inför det seminarium som planeras under hösten. Seminariet är tänkt som en kompetenshöjande insats för att öka genusmedvetenheten i partiernas inre arbete.

Vad enkäten ska innehålla är inte helt klart, men ska vara ett förberedande underlag inför seminariet senare under året.

Förslag på frågor till enkäten skickas till Mia Stålgren Patiño, som även kommer att undersöka om det finns underlag eller material till både denna och till frågeställningar kopplade till föreläsningarna.

Jämställdhetsdelegationen beslutar att enkäten ska genomföras i augusti, och seminariet i oktober.

Till seminariet vill delegationen bjuda in en föreläsare som kan väcka intresse och kan fördjupa sig i de ämnen som berörs, och som förslag ges:

Marie Demker, forskare vid Göteborgs universitet och Förvaltningshögskolan i Göteborg: <http://www.gu.se/omuniversitetet/personal/?userId=xdemkm>

Eller Vicki Johansson, forskare vid Förvaltningshögskolan i Göteborg: <http://spa.gu.se/om-institutionen/personal?userId=xjohvi>

Löner och lönekartläggningar

Maria Cederskär och Mia Stålgren Patiño har varit i kontakt med Lena Johansson, som skrivit rapporten ”Priset för strukturella löneskillnader”:

<https://static1.squarespace.com/static/57bd44a0197aeab07f381350/t/5886f1c459cc689eb1af9683/1485238727411/Rapport+lo%CC%88neskillnader+web.pdf>

Det finns ett intresse för att få kompetensutveckling gällande just löner och lönekartläggning. I rapporten har Lena Johansson tittat på faktorer i strukturen som indirekt har med könstillhörighet att göra.

Kompetensutvecklingsarbetet i Örebro kommun kan tänkas utgå ifrån rapporten

som belyser olika kategoriseringar av lönegrupper där det förekommer diskriminering mellan kön och skillnad mellan yrkesgrupper för att främja en jämställd lönebildning.

Det är även önskvärt att koppla nationell löneläggning till kommunen.

Beslut tas att partiföreträdare och kommunalråd samt personaldirektör Lena Larsson ska bjudas in till ett sammanträde med Jämställdhetsdelegationen för att diskutera kunskapshöjning och ökad förståelse och koppla detta till frågeställningarna och ha en fördjupad dialog angående lönesättningen i dagsläget.

5. Reviderat frågeunderlag inför dialogträffar

Se bilaga 1 och 2.

De underlag som Jämställdhetsdelegationen skickat ut inför dialogträffarna med nämnder och bolag har förut varit uppe för diskussion för en revidering, eftersom de frågor som ställs ofta har besvarats av tjänstepersoner, och borde istället besvaras av politiker i respektive nämnd.

Frågeunderlagen utgår från skrivningar i delstrategierna i Övergripande strategier och budget, ÖSB.

De reviderade frågeunderlagen utgår ny ifrån Jämställdhetsdelegationens uppdrag att sprida kunskap om jämställdhet och jämställdhetsintegrering och frågorna har utvecklats för att vara rakare ställda med mer fokus på jämställd arbetsplats och arbetet kring detta.

Tanken är att underlagen ska skickas ut ungefär två månader innan planerad dialogträff så att detta kan tas upp i respektive nämnd vid behov, samt att politiker i nämnden ska kunna påverka besluten som tas gällande de svar som lämnas så att svaren blir mer resultatorienterade.

För bolagen är underlaget något annorlunda formulerat, men även där är syftet förtydligat genom mer övergripande målbeskrivningar, då tanken är att det ska leda till ett bra samtal under dialogträffen.

Frågan om önskemål om hur bolag ska hantera jämställdhetsfrågan har tagits upp tidigare av Tina Hillding, ekonom i kommundirektörens stab. Detta kommer att tas upp på en VD- träff i juni, där Mia Stålgren Patiño kommer att prata om jämställdhetsarbete och syftet med dialogträffarna.

Eftersom Jämställdhetsstrategin även ska genomföras i bolagen borde detta också lyftas fram i ÖSB.

6. Förslag: Brev till nämnder/ uppföljning av uppdraget kring våld i nära relation

Se bilaga 3.

Uppdraget att bevaka och på sikt följa upp planering och åtgärder i arbetet kring våld i nära relation ligger hos Jämställdhetsdelegationen.

Rene Andersson har varit handläggare för handlingsplanen och har hjälpt till att formulera ett brev som informerar om delegationens uppdrag och några frågor om detta. Brevet kommer att skickas ut i början av hösten, och efter några veckors svarstid kommer svaren att sammanställas för att ge en nulägesbild av planering och åtgärder i handlingsplanen i nämnderna och för att hjälpa nämnderna att förtydliga verksamhetsplaneringen.

7. Omvärldsbevakning

- Modellkommuner

Örebro kommun är mentorskommun för Karlskoga, Kristinehamn och Uppsala kommun. Örebro deltog i pilotprojektet 2015- 16 tillsammans med sex andra kommuner, och fick i uppdrag att göra så kallad ”benchmarking” systematiska jämförelser, och har tittat på området jämställd myndighetsutövning.

Sveriges kommuner och landsting, SKL, vill att arbetet ska fortsätta och att fler kommuner ska kunna vara modellkommuner. En checklista har tagits fram för implementering av jämställdhet i styrning och ledning som sedan ska kunna kopplas till vissa områden för att säkerställa åtgärder.

Checklistan testas nu i projektet under 2017. Om metoden ger resultat kommer Jämställdhetsdelegationen att få ta del av denna rapport, som sedan kan användas i arbetet med bolag och nämnder.

Arbetet med modellkommuner på längre sikt är något oklart, då kommuner har olika förutsättningar även om arbetet sker utifrån en färdig modell.

En mer uttömmande rapport är under konstruktion för hur kommuner kan stöttas i sitt jämställdhetsarbete.

- Huskurage, ”Våga bry dig”

Bland andra Örebrostäder och Polisen i Örebro har lanserat arbetet med huskurage, som är ett förebyggande arbete för att uppmärksamma våld i hemmet. Syftet är att sprida kunskap och få grannar och andra personer att agera och reagera.

<http://www.obo.se/sv/Om-oss/Samhallsengagemang/Vaga-bry-dig/>

8. Övriga frågor

- En annan mellanstor kommun har anordnat guidade turer i staden utifrån ett genusperspektiv och kvinnans roll i staden. Detta skulle kunna vara av intresse för Örebro. Delegationen kommer att fundera vidare på frågan och komma med förslag samt kontaktar lämplig forskare från Örebro universitet.
- FOA- möte är planerat den 15 juni. Arvoden för Jämställdhetsdelegationen kommer att tas upp under sammanträdet.
- Konferens i Eskilstuna 6 september. Sekreteraren undersöker transportmöjligheter och samordnar resan.
- Under Örebroveckan för mänskliga rättigheter 11-15 november 2017 finns möjlighet för Jämställdhetsdelegationen att finnas med som aktörer. Det finns inget speciellt tema för veckan, men utgångspunkten bör ett normkritiskt förhållningssätt som kanske går att arbeta utifrån. Detta kan även tas upp på en planerad workshop i höst med fokus på medborgarna.

Justerat den

/ 2017

Linn Björkstrand, sekreterare

Murad Artin, ordförande

Lars Johansson, justerare