



Februari 2010

Snö har vi gott om – information från Ola Jonsson. Örebro kommuns Tekniska förvaltning har uppdraget att ansvara för maskinell- och manuell snöröjning och halkbekämpning på Virginska skolan. Arbetet görs på uppdrag av vår fastighetsägare Örebroporten. I uppdraget ingår även en viss snöröjning av cykel-parkeringen. Snöröjning av cykelparkeringen är ett tillägg till grundbeställningen och ingår normalt inte i kommunens vinterskötsel av fastigheter.

Tekniska förvaltnings snöröjningsschema varierar och därför kommer de till oss vid olika tider. Snöröjning sker endast om det kommer mer än 7 cm snö. Varken Örebroporten, som fastighetsägare eller vi som hyresgäster, har någon större möjlighet att påverka i vilken ordning kommunens snöröjningsarbeten prioriteras. Det myckna snöandret har ställt till stora problem på många platser. Personal som arbetar med snöröjningen får slita hårt och jag är övertygad om att alla tillgängliga resurser sätts in för att undvika kaos.

Även om väderförhållandena har varit extra ordinära denna vinter så finns det anledning att framföra viss kritik i hur arbetet har skötts. Detta har gjorts vid ett flertal tillfällen och inom de närmaste dagarna kommer representanter från fastighetsägaren och Tekniska förvaltningen träffas för att diskutera prioriteringen och utförandet snöröjningen vid Örebroportens fastigheter.

Studenten är vt 2010 fredagen den 4:e juni och lärarna arbetar fram till den 15/6. För egen under läsåret utförd kompetensutveckling kan 14 och 15 juni kompas. Innehållet i vecka 23 återkommer vi till. En gemensam dag för rektorer och arbetslagsledare är bokad till fredagen den 11:e juni.

Ekonomin för Virginska skolan 2009 visade i bokslutet ett underskott på 400 tkr men trots att det är ett negativt resultat är det att betrakta som bra. Årets budgetarbete pågår där hänsyn måste tas till årets elevsiffror. Med minskat elevantal följer att vi måste minska lokal och personalkostnaden.

Elevsiffrorna har kommit med preliminära resultat inför hösten 2010. Vi har i dagsläget ett minskat elevantal med ca 50 elever jämfört med 2009 men siffrorna är inte helt klara.

Antalet sökanden har minskat på HR/LP, Frisör, KM och medieprogrammet jämfört med förra året. På vår nya stylistinriktning har vi glädjande ca 20 sökande och Idrottsprogrammet har även i år över 100 elever. Rektorer har hela sökbilden.

Vi har i Örebro haft en situation som innebär att friskolornas andel ökar, nu har vi ca 20% av eleverna i friskolor. I andra städer av Örebros storlek har friskolorna upp till 40% av eleverna.

Det innebär att vi alla måste jobba för att öka vårt elevantal till Virginska skolan. Nya lösningar, modeller och ett utvecklingsfokus behövs på programmen och för skolan som helhet..

I denna för oss viktiga utveckling återkommer jag tillsammans med ledningsgruppen i en personal-konferens under våren.

Sjukfrånvaro måste registreras i Personec och rektor eller av rektor utsedd person på programmet skall också meddelas när man är sjuk.

Det har kommit till ledningsgruppens kännedom att detta inte sker och vi vill därför påtala vikten av att registrera frånvaron i Personec i anslutning till sjukfrånvaron. Vi ser allvarligt på att detta inte har skett och i de fall då sjukskrivning inte har rapporterats så kommer åtgärder att vidtas av respektive chef.

Utvecklingsgrupperna med Provins fem påminna träffas sista gången onsdagen den 3/3 kl. 15.30 - 17.00. För samtliga grupper är det redovisning och målgång tisdagen den 6:e april efter påsk! Då har vi en heldag tillsammans med Eva och Henrik från Provins fem. Plats meddelas senare.

Föreläsning om offentlighetsprincipen av Anne-Sofie Norlander kan vi erbjuda den 17:e mars kl. 15.00 -16.30 i sal 356-357. Vi vänder oss till skol-assistenterna inom gymnasiet i första hand men resterande platser står till övrigas förfogande. Anmäl er till Ola, först till kvarn!



Bisyssla efterfrågas regelbundet från medarbetare i Örebro kommun. Se bilaga. Om ni har en bisyssla så redovisar ni den enligt formuläret till er chef före 1/3.

En bisyssla är i princip allt som en anställd tillfälligt eller permanent ägnar sig åt vid sidan av sin anställning och som inte kan hänföras till privatlivet. Det kan innebära att man arbetar extra i en anställning, utövar uppdrag eller bedriver egen verksamhet vid sidan av sitt ordinarie arbete. Aktiviteter av olika slag som hör till privatlivet, t ex att utöva en hobby eller att sköta sin och familjens egendom och privata angelägenheter, räknas inte som bisysslor. Som huvudregel gäller att bisysslor är tillåtna. Under vissa omständigheter blir en bisyssla otillåten. Se även AB § 8 som kort beskriver bisyssla.

Avslutningsvis skickar Conny, Sten och Ingela med trevlig information om **APU utomlands**. På HR-LP har eleverna möjlighet att göra sin långa APU utomlands (10-12 v) under årskurs tre. Just nu har vi elever placerade i Geilo (Norge) från bageri och butikskock & catering samt på Teneriffa (Spanien). Wales står på tur och totalt är det nio elever på HR-LP som gör sin APU utomlands under vårterminen.

Vinterhälsningar Cicci Thunberg