



ÖREBRO

Tid Tisdag den 17 november 2015 kl. 10.00- 12.00

Plats Dojan Söder, Ringgatan 32

Ledamöter och ersättare *Ordinarie*

Urban Boström, ordförande (kd)

Gun Johansson, PRO

Tage Larsson, PRO

Inger Bergqvist, PRO

Elisabeth Ejdertoft, SPF

Vivan Svensson, SKPF, avd 7

Ingrid Ström, RPG

Ersättare

Gun-Britt Dahlqvist, PRO

Nils Gunnar Stig, PRO

Vakant, PRO

Margareta Fröberg, SPF

Gunnar Olsson, SPF

Inger Fyhr, SKPF, avd 7

Tage Larsson, PRO

Elisabeth Ejdertoft, SPF

Gun-Britt Dahlqvist, PRO

Nils Gunnar Stig, PRO

Ej närvarande som ej anmält förhinder

Lars Erik Nilsson, PRO

Pell Uno Larsson, (s)

Jane Sahlin, (m)

Anmält förhinder

Margareta Fröberg, SPF

Elsie Pihl, PRO

Marianne Isaxon, SPF

Maiken Mattisson, RPG

Åsa Johansson, (fp)

**Närvarande tjänstemän,
politiker, övriga
inbjudna/föredragande**

EC Emma Bernhult, Bemanningenheten
Biståndshandläggare,

Justerare	Tage Larsson
Sekreterare	Mona Lanneborn

§ 1 Sammanträdet öppnande och upprop

Urban öppnar mötet och hälsar välkomna till mötet.

§ 2 Godkännande av dagordningen

Dagordningen godkändes.

§ 3 Föregående protokoll

Föregående protokoll godkändes.

§ 4 Val av justerare

Tage Larsson valdes till att justera protokollet.

§ 5 Ledamöternas egna frågor

Fråga om Sveriges bästa äldreomsorg och om den medborgarenkät som skulle finnas att fylla i, fråga om resultatet från den, men det är oklart om den är utredd och klar än. Det ska bli en handlingsplan som man ska jobba utifrån för att få Sveriges bästa äldreomsorg, önskan om genomgång av den vid nästa möte, men den kommer inte vara klar förrän till hösten.

Diskussion om påverkan av beslut, möten som ligger efter att budget har tagits och om möjlighet att påverka. Hur mycket kan vi påverka? Vilka processer är viktigast att lägga möten inför och det som vi kan påverka? Titta på mötesordningen och övergripande strategier av budget.

Diskussion om Landsbygdsprogrammets gemensamma punkter och om att skicka med synpunkter till forum där programmet tas upp.

SPF ska träffa politiker den 24/11, Rasmus Persson och diskutera äldre frågor, trygghet, valfrihet mm, Sveriges bästa äldre kommun.

§ 6 Ordförandes information Ekonomi

Att anställa på bästa sätt ger bra ekonomi. De verksamheter som är intraprenader har nöjdare personal och bättre ekonomi.

Att omfördela arbetsuppgifter på annat sätt bland olika yrkesgrupper påverkar ekonomin till det bättre. Som det varit under längre tid är olika specialiseringar, alla ska göra allt.

Vi kommer behöva göra ständiga schemaförändringar för att kunna hålla budgeten.

Arbetet med utskrivningsklara och köer har gett stora besparingar och då med en extra person anställd för att klara det.

§ 7 Rapporter genomströmning USÖ och kommunens korttidsplatser

Så här ser det ut idag 2015-11-13. Inget betalningsansvar sedan i slutet av augusti. Ingen kö till korttidsplats. De som är klara på USÖ hinner vi få ut till korttidsplats innan det blir betalningsansvar.

Inriktning	antal beslut
Vårdboende	63
Äldre Psyk	1
Gruppboende	23
Vårdbo demens	13
Särskild demens	2
Yngre demens	0
Summa	102

§ 8 Emma Bernhult berättar om bemanningsenheten

Bemanningsenheten stöttar hemtjänsten och vård och omsorgsboenden, Ädelgården och Ölmbrogården. Vikarier gör sig tillgängliga från ett digitalt bemanningssystem Medvind och bokas ut efter önskemål. Ordinarie personal som vill jobba mer tid använder också systemet och lägger in sig när de kan jobba.

Bemanningsenheten är ansvarig för personal som blivit inkonverterade från vikarie till fast anställd och fått en tillsvidareanställning i Örebro kommun. De sköter även rekryteringar av personal till både hemvård och vård och omsorgsboenden och säljer servicetjänster. För Socialpsykiatri har de rekryterat till en nyöppnad enhet.

Bemanningsenheten tar hand om timvikarierna och ser till att de får arbeta där de är vana. De har 5 arbetsområden som de jobbar med. Bemanning av hemvårdsenheter och vård och omsorgsboenden, 500 timavlönade. Och de arbetar med Medvind, ett bemanningsverktyg som de använder. De arbetar med rekrytering och sjuksköterskepool 11 st. i dagsläget. De jobbar mot hemvård och vård och omsorgsboenden. Om de inte har någon sjuksköterska, vikarie så kontaktar bemanningsenheten bemanningsföretagen.

Inkonverterad personal, de som har jobbat 720 dagar i Örebro kommun får en tillsvidareanställning, tillhör bemanningsenheten tills de får en egen placering. De kan få vara på olika ställen, men oftast är de på ett ställe.

Bemanningsenheten står på mässor för att rekrytera personal på universitetet, arbetsförmedlingen m.m. Informerar också på skolor för att få de som läser till undersköterska att söka sig till kommunens verksamhet.

Det finns 6 stycken administratörer som jobbar med att boka in vikarier.

Emma berättar att de alltid tar referens från senaste chef om det finns, annars kan det vara lärare som får vara referens.

Vård och omsorgsboenden kommer att gå in i bemanningsenheten under våren.

§ 9 Myndighetskansliet Biståndshandläggare, inställt, bjuds in till nästa möte

§ 10 Övriga frågor

Diskussion om att man skulle kunna göra utskick av preliminärt protokoll tidigt. Frågan tas till nästa AU möte.

§ 11 Nästa möte


2016-03-23, Dojan Norr, Ringgatan 32, vån 3.
AU träffas 2016-02-19 kl. 10-11, Ringgatan 32, vån 4 vänstra dörren
Bottinen.

§ 12 Avslutning

Urban tackar för idag och avslutar mötet.

Vid protokollet


Mona Lanneborn, sekreterare


Urban Boström, ordförande

Justeras 15 / 2 2016


Tage Larsson, justerare

