



Protokoll

2016-04-29

Ks 1344/2015

Jämställdhetsdelegationen

- Datum:** 2016-04-29
Klockan: 09:00 – 16:30
Plats: Lagrummet, Rådhuset
- Närvarande:** Murad Artin (V), ordförande
Lars Johansson (C)
Linn Andersson (M)
Helena Ståhl (SD)
Ulrica Solver-Gustavsson (L)
Sara Maxe (KD)
Maria Cederskär, tjm
Johanna Ek, tjm
Mia Stålgren Patiño, tjm
Linn Björkstrand, sekreterare
- Frånvarande:** Ewa Ottonius (MP)
Fisun Yavas (S)

1. Protokolljusterare

Till protokolljusterare väljs Lars Johansson (C)

2. Anmälan av övriga frågor

Mia Stålgren Patiño (tjm) anmäler jämställdhetsdagarna 2017 som övrig punkt.
Johanna Ek (tjm) anmäler ett par korta informationspunkter samt
Omvärldsbevakning som övrig punkt.

3. JÄMIX och rapport från årsberättelserna

Maria Cederskär (tjm) presenterar årets Jämixresultat för Örebro kommun.
Jämix mäter Örebro kommuns resultat inom jämställdhetsområdet i relation till
övriga deltagande kommuner enligt några olika nyckeltal, samt i relation till sitt
eget resultat tidigare år. Ju högre poäng på skalan och ju längre ut i
spindeldiagrammet kommunen befinner sig (se bilaga 1), desto bättre har
kommunen presterat inom området.

Örebro kommun sticker ut vad gäller ojämställdhet i ledningsgruppen i jämförelse
med andra kommuner. Örebro kommun har även backat från föregående år på
punkterna långtidssjukskrivningar och tillsvidareanställda.
Under hösten kommer Maria Cederskär att ha en dialog med ansvariga

handläggare på personalavdelningen och diskutera dessa resultat utifrån målen i JID- planen.

Delegationen påtalar att det är viktigt att den politiska ledningen trycker på kring nämndernas arbete med JID- planen. Förslagsvis skickar delegationen ut frågor till nämnder och bolag angående arbetet. Inför nästa sammanträde skickas rapporten om kvinnors arbetsmiljö ut till delegationen som underlag för diskussion. Murad Artin (V) önskar fördjupad föredragning och om årsredovisningarna utifrån Jämix och JID när analysen är klar.

4. Återkoppling från ÖBO kring dialogträff

ÖBO har inte återkommit med skriftliga svar trots påminnelser. Murad Artin (V) har diskuterat frågan med ÖBOs VD Ulf Rohlén, och Mia Stålgren Patiño (tjm) har fått i uppdrag att kontakta Ulf Rohlén för att bestämma ett datum för en ny dialogträff med ÖBOs ledning.

5. Dialogträff, Förskolenämnden

Marie Magnusson, ordförande i Förskolenämnden deltog i en dialogträff med delegationen med utgångspunkt i de uppdrag som finns inom jämställdhetsområdet i ÖSB.

Vid dialogträffen diskuterades 1) Hur nämnden säkerställer service på lika villkor för varje medborgare oavsett kön? 2) Exempel på områden inom förvaltningen som genomsyras av ett jämställdhetsperspektiv. 3) Hur nämnden säkerställer konsekvensbedömningar och hur de hanterar ärenden som saknar konsekvensanalyser? 4) Hur nämnden säkerställer jämställdhetsintegrerad budgetprocess och inom vilka utvecklingsområden detta planeras. Se minnesanteckningar, bilaga 2.

6. Övriga frågor

Omvärldsbevakning

- FN:s granskningskommitté ger Sverige rekommendationer om jämställdhetsarbetet. Rapporten finns att läsa på nätet, och är positiv till Sveriges arbete. Den tar bland annat upp frågor om könssegregerad arbetsmarknad, styrning och ledning och mäns våld mot kvinnor. Rapporten visar även på stora regionala skillnader och man föreslår bland annat en Jämställdhetsmyndighet för att driva arbetet framåt.
- Vårpropositionen om jämställdhetspolitik framhåller jämställdhet som norm på arbetsmarknaden. Regeringen ser inga skäl till att det ska finnas skillnader i sysselsättningsgrad beroende på kön och vill främja en jämställd arbetsmarknad, bättre arbetsmiljö och mer bemanning för välfärdsyrken. Ett förslag är att införa årlig lönekartläggning och se över hur jämställda lönerna är. Man har gett arbetsförmedlingen i uppdrag att främja jämställdhet. Man föreslår även en tredje reserverad föräldradighetsdag och tillsätta en utredning som ser över föräldraförsäkringen. Man vill satsa mer på jämlik hälsa, förlossningsvård, gratis mammografi och gratis läkemedel för barn. Mäns våld mot kvinnor ska upphöra, och förebyggande arbete är prioriterat, och bland annat att ge ökade resurser till ideella kvinnojourer.
- Proposition om övergripande ramverk för aktiva åtgärder. Alla diskrimineringsgrupper ska in i arbetet med aktiva åtgärder. Det finns inget

krav på planer utan skriven dokumentation (för över 25 anställda). Lönekartläggningar ska finnas för företag med mer än 10 anställda. Det kommer att hållas ett seminarium rörande detta i december som plattform för regional jämställdhet som består av Örebro kommun, Länsstyrelsen och Regionen bjuder in till. Seminarium "Att styra mot jämställdhet" kommer att hållas den 19 maj. Plattform för regional jämställdhet har planerat ytterligare ett seminarium den 16 juni om demokrati och integration. Delegaterna uppmanas att sprida information om seminarierna inom respektive parti. Se tidigare utskick från Johanna Ek.

Informationspunkter

- På Lärardagarna i augusti kommer Elevhälsan på Vivallaskolan och Lundbyskolan att presentera sitt arbete som de tilldelats årets jämställdhetspris för. Hemvist Miniormen som fick hedersomnämndet kommer att presenteras på Lärardagarna i oktober.
- Alla högskolor och universitet ska jobba med jämställdhetsintegrering och en plan för detta ska presenteras i juni 2017. Örebro universitet håller på att etablera ett globalt nätverk med bas i Sverige för musik och genus, om hur ojämställdhet påverkar musik och hur man kan tolka och läsa genus i musik.
- Aktuella böcker:
Maud Eduards, "Feminism som politik" som speglar feminism i Simrishamns kommunpolitik.
K. Alnebratt och M. Rönnblom, "Feminism som byråkrati", om feminism som lönearbete.
- Budget för jämställdhetsstrategiskt arbete. Detta första år arbetar vi med organisatoriska delstrategier och fokuserar på jämställdhetsstrategin genom exempel att anordna utbildningar, jobba med kommunikation och utbildningsmaterial. Till detta kommer de 500 tkr att användas. Den andra stora delen är att säkerställa att indikatorerna är uppföljningsbara, det vill säga att man kan göra kvalitetskontroller för myndighetsutövningen och hur anläggningsstödet från kommunen fördelats. Man behöver även utreda hur förutsättningarna ser ut för att mäta deltagande i allmänna val. Mia Stålgren Patiño (tjm) ges uppdraget att skicka ut skrivelsen om detta (Se bilaga 3).

Jämställdhetsdagarna 2017

Jämställdhetsdagarna 2017 kommer att äga rum på Conventum i Örebro den 31 januari – 1 februari.

Örebro kommun är värdar för konferensen, men Sveriges Kvinnolobby och MCI Scandinavia arrangerar den. Örebro kommun har åtagit sig att arrangera ett "Mini- Live at Heart" och kommer även att sitta med i Jämställdhetsdagarna Advisory board. I juni öppnas anmälan, då bör ett preliminärt program finnas, och i oktober kommer ramprogrammet.

Örebro kommer att jobba för en bred uppställning av aktörer inom jämställdhetsområdet i regionen, och man önskar få in fler namn och kontakter i Örebro som kan tänkas engagera sig i konferensen. Även Jämställdhetsrådet har fått frågan.

7. Dialogträff, Grundskolenämnden

Linda Smedberg, ordförande, och Seydou Bahngoura, vice ordförande i Grundskolenämnden deltog i en dialogträff med delegationen med utgångspunkt i de uppdrag som finns inom jämställdhetsområdet i ÖSB.

Vid dialogträffen diskuterades 1) Hur nämnden säkerställer service på lika villkor för varje medborgare oavsett kön? 2) Exempel på områden inom förvaltningen som genomsyras av ett jämställdhetsperspektiv. 3) Hur nämnden säkerställer konsekvensbedömningar och hur de hanterar ärenden som saknar konsekvensanalyser? 4) Hur nämnden säkerställer jämställdhetsintegrerad budgetprocess och inom vilka utvecklingsområden detta planeras. Se minnesanteckningar, bilaga 4.

8. Strategi för ett jämställt Örebro – informationskampanj med besök i nämnder

Under hösten kommer Johanna Ek (tjm) och Mia Stålgren Patiño (tjm) att besöka nämnder och bolag för att informera om Strategi för ett jämställt Örebro. Delegationen ställer sig positiv till att samordna informationsträffarna om delegationens uppdrag. En tjänsteman och en delegat kommer att delta i varje informationsträff för att berätta om sin uppgift i delegationen under nämndernas sammanträden. Vid delegationens nästa sammanträde föreslås datum för nämndbesöken.

9. Utbildningsturné i länet, Hedersrelaterat våld och förtryck

Delegationen kommer att ta kostnaden för delegaternas arvode och förlorade arbetstid i samband med Länsstyrelsens utbildningsturné den 19 maj. Delegaterna ansvarar själva för att anmäla sig via länken i bilaga 5.

10. Kommunstyrelsens marknadsföringsstöd

Jämställdhetsdelegationens skrivelse om Kommunstyrelsens målsättningar angående marknadsföringsstöd till elitidrott har anmälts till Kommunstyrelsen under punkten ”Anmälan av handlingar”. Kommunstyrelsen beslutade att lägga anmälan till handlingarna utan kommentar eller diskussion.

Verksamheten kommer inte att göra några genomgripande förändringar i nuläget.

Kommunsekreterarna framhåller dock att bättre rutiner behöver utvecklas för att ta hand om synpunkter från rådgivande organ, som till exempel Jämställdhetsdelegationen.

Formuleringen ”rådgivande organ” har väckt reaktioner. Delegationen har till uppdrag att granska Kommunstyrelsen och vill bjuda in Kommunstyrelsens ordförande eller Kommundirektören för att diskutera detta.

Delegationen ligger under Kommunstyrelsen samtidigt som uppdraget finns att granska hela kommunens verksamhet. Murad Artin (V) får delegationens mandat att återigen ta upp frågan med Kommunstyrelsens ordförande.

11. Bostadssocial handlingsplan

Handlingsplanen berör hur frågor ska hanteras och hur arbetet kan organiseras på bästa sätt för att lösa bostadsfrågan. Johanna Ek (tjm) presenterar ärendet.

Delegationen anser att handlingsplanen behöver konkretiseras överlag. Föreslår en portalformulering i sammanfattningen om att ”Jämställdhetsperspektivet ska genomsyra hela dokumentet”.

12. Flickor och pojkars psykiska hälsa

Anna Duberg, institutionen för hälsovetenskap, Örebro universitet, föreläser och presenterar sin avhandling om "Tonårsflickors psykiska ohälsa; Effekter av en dansintervention".

Avhandlingens huvudsakliga slutsatser:

- Ökad självskattad hälsa hos de deltagande flickorna
- Mindre somatiska och psykiska besvär hos deltagarna, markant minskad användning av smärtstillande preparat
- Ökad självförtroende och självkänsla
- Upplevelse av minskad stress, social inkludering och positiv energi
- Ökad tro på sin egen förmåga att bemästra situationer, ökad medkänsla för sig själv och hittat nya emotionella uttryck
- Kostnadseffektiv insats, antalet besök i skolhälsovården minskade markant medan deltagarnas livskvalitet ökade.

Se bifogad presentation, bilaga 6.

Justerat den

Linn Björkstrand, sekreterare

Murad Artin, ordförande

Lars Johansson, justerare