



ÖREBRO

Protokoll

Ks 66/2015

2015-11-30

Jämställdhetsdelegationen

Datum: 2015-11-27
Klockan: 08:45 - 16:15
Plats: Lagrummet, Rådhuset

Närvarande: Murad Artin (V), ordförande
Sara Maxe (KD), fr.o.m. kl.10.45
Lars Johansson (C)
Linn Andersson (M)
Helena Ståhl (SD)
Ulrica Solver-Gustavsson (L)

Maria Cederskär, tjm
Mia Stålgren Patiño, sekreterare

Frånvarande: Fisun Yavas (S)
Ewa Ottonius (MP)
Johanna Ek, tjm

1. Protokolljusterare
Till protokolljusterare väljs Lars Johansson (C).
2. Anmälan av övriga frågor
Inga övriga frågor anmäls.
3. Förslag till yttrande gällande Landsbygdsprogrammet
Mia Stålgren Patiño (tjm) presenterar förslag till remissvar från delegationen gällande förslag till Landsbygdsprogram. Delegationen beslutar enligt föreliggande förslag.
4. Förslag till kalendarium 2016
Delegationen beslutar enligt föreliggande förslag med reservation för tidigareläggandet av oktobersammanträdet från den 28/10 till den 21/10. Under 2016 kommer jämställdhetsdelegationen att sammanträda följande datum i Rådhuset mellan 9-12 om inget annat anges: 29/1, 26/2, 1/4, 29/4 (heldag), 27/5, 17/6, 26/8, 30/9, 21/10 (heldag), 25/11, 15/12.
5. Info om överenskommelse med SKL angående riktade medel
Mia Stålgren Patiño (tjm) informerar om att SKL under 2015 och 2016 kommer att leda och samordna ett arbete för att stärka

jämställdhetsarbetets inriktning mot män, pojkar och maskulinitetsfrågor. Syftet med satsningen är att:

- öka kunskapen om styrkor, svagheter och möjligheter i kommuners, landstings och regioners jämställdhetsarbete med fokus på män, pojkar och maskulinitetsnormer.
- kommuner, landsting och regioner ska uppmärksamma mäns och pojkars roll, ansvar och perspektiv i såväl pågående som nya initiativ för ökad jämställdhet.
- inspirera kommuner, landsting och regioner till särskilda insatser för att påverka destruktiva och begränsande normer kring maskulinitet.

Satsningen kommer att omfatta en *inventering* av kommuners, landstings och regioners jämställdhetsarbete med fokus på män, pojkar och maskulinitetsnormer. Inventeringen presenteras i oktober 2016. *Stöd* kommer att erbjudas till ett begränsat antal *etablerade verksamheter* som arbetar med fokus på män, pojkar och maskulinitetsnormer. SKL kommer att göra en *genomlysning av befintliga utvecklingsarbeten* och stödja tillämpningen av ett maskulinitetsperspektiv i dessa. *Kunskaps- och erfarenhetsutbyten* kommer att arrangeras. Allt tillgängligt metodmaterial kommer att publiceras på Jämställ.nu.

6. Jämställdhetsdagarna i Malmö 2016 och Örebro 2017

Mia Stålgren Patiño (tjm) informerar om att arrangörernas kommitté för Jämställdhetsdagarna har tagit emot Örebro kommuns ansökan om att vara värdstad för Jämställdhetsdagarna 2017 och har valt att gå vidare med kommunens ansökan.

Vid Jämställdhetsdagarna 2016 i Malmö kommer följande delegationsledamöter att delta: Murad Artin (V), Fisun Yavas (S), Lars Johansson (C) och Ulrica Solver-Gustavsson (L).

7. Klimatstrategin

Per Elvingson (tjm) presenterar förslaget till Klimatstrategi för Örebro kommun. Klimatstrategin kommer att ersätta den tidigare klimatplanen. I jämförelse med klimatplanen innebär förslaget till klimatstrategi en förhöjd ambitionsnivå för kommunkoncernen till 2020 och nya klimatmål för 2030.

Etappmål för Örebro kommun som geografiskt område, för de delar strategin omfattar, är att minska klimatbelastningen med 40 procent per invånare 2000–2020. Till 2030 ska motsvarande siffra vara minus 70 procent, med målet att nå ner till noll kring 2050.

Etappmål för Örebro kommun som organisation är att minska klimatbelastningen med 80 procent per invånare 2000–2020 och att bli klimatneutral 2030. För att nå dit behöver kvarvarande klimatbelastning från vissa sektorer kompenseras med tillförsel av förnybar energi i form av el från vind och sol samt biogas. Jämfört med nuvarande klimatplan omfattar strategin fler områden inom den kommunala organisationen, bland annat produkter, upphandling, hela arbetet kring smartare mat samt gröna finanser. Under hösten har materialet omarbetats för en förändrad styrning, från åtgärds- till delmålsnivå. Det senare innebär att nämnder och kommunala bolag får ett mer utpekat ansvar för de olika delmålen.

Klimatstrategins fokus är på målstyrning och det är de enskilda nämnderna som ansvarar för att utforma handlingsplaner utifrån strategin. Delegationen har

begränsad möjlighet att kontrollera jämställdhetsperspektivet i handlingsplanerna och det är därför viktigt att få till en bra generell skrivning om jämställdhet i strategin. Förslaget till klimatstrategi är ute på remiss t.o.m. den 29 februari och delegationen avser att diskutera förslaget vid sammanträdet den 29 januari 2016. Mia Stålgren Patiño (tjm) skickar ut underlaget till förslag på klimatstrategi och tar emot delegationens synpunkter t.o.m. den 22 januari 2016.

8. Dialogträff, Fritidsnämnden

Fritidsnämnden, representerad av Jonas Håård (ordf.) och Elisabeth Malmqvist (vice ordf.), deltog i en dialogträff med delegationen med utgångspunkt i de uppdrag som finns inom jämställdhetsområdet i ÖSB.

Vid dialogträffen diskuterades 1) Hur nämnden säkerställer service på lika villkor för varje medborgare oavsett kön? 2) Exempel på områden inom förvaltningen som genomsyras av ett jämställdhetsperspektiv. 3) Hur nämnden säkerställer konsekvensbedömningar och hur de hanterar ärenden som saknar konsekvensanalyser? 4) Hur nämnden säkerställer jämställdhetsintegrerad budgetprocess och inom vilka utvecklingsområden detta planeras.

För en sammanfattning av samtalet vid dialogträffen, se bilaga 1. Delegationen ställer sig kritisk till att förvaltningen inte är representerad vid träffen och önskar att nämnd så väl som förvaltning finns representerad vid nästa dialogträff som planeras till slutet av mandatperioden.

Delegationen påtalar att jämställdhetsarbetet inte är valbart utan ett uppdrag som ingår i det ordinarie arbetet. Delegationen påtalar också att låg kvalitet på konsekvensanalyser måste åtgärdas. För att komma vidare i jämställdhetsarbetet finns stöd att få från Kommunledningskontoret och delegationen uppmanar Fritidsnämnden att efterfråga hjälp om detta behövs för att komma vidare.

Mia Stålgren Patiño (tjm) kommer att skicka ut en sammanfattning till Fritidsnämnden över de punkter som diskuterats vid dialogträffen.

9. Dialogträff, ÖBO

Öbo, representerad av Rasmus Persson (vice ordförande), Petter Runesson (chef fastighetsservice, IT och säkerhet) samt Emma (trainee), deltog i en dialogträff med delegationen med utgångspunkt i de uppdrag som finns inom jämställdhetsområdet i ÖSB.

Vid dialogträffen diskuterades 1) Hur bolagsstyrelsen säkerställer service på lika villkor för varje medborgare oavsett kön? 2) Exempel på områden inom bolaget som genomsyras av ett jämställdhetsperspektiv. 3) Hur bolagsstyrelsen säkerställer konsekvensbedömningar och hur de hanterar ärenden som saknar konsekvensanalyser? 4) Hur bolagsstyrelsen säkerställer jämställdhetsintegrerad budgetprocess och inom vilka utvecklingsområden detta planeras.

Öbo's representanter påtalar att de inte sett det i förväg utskickade frågeunderlaget. Delegationen ställer sig kritisk till att styrelseordförande och VD inte närvarade vid träffen och önskar att styrelse så väl som högsta ledning finns representerad vid nästa dialogträff som delegationen kallar till. För en sammanfattning av samtalet vid dialogträffen, se bilaga 2.

Delegationen påtalar att det finns stöd att få från Kommunledningskontoret och uppmanar Öbo att efterfråga hjälp om detta behövs för att komma vidare. Delegationen skickar med frågan om huruvida det går att dela upp

trygghetsundersökningen på kön (på den som svarar) istället för enbart på hushåll?

Eftersom Öbos representanter inte tagit del av frågeunderlaget och varken ordförande eller VD närvarade vid träffen kommer frågeunderlaget att skickas ut på nytt. Delegationen önskar skriftligt svar på frågorna.

Mia Stålgren Patiño (tjm) kommer att skicka ut en sammanfattning till Öbo över de punkter som diskuterats vid dialogträffen.

10. Dialogträff, Futurum fastigheter

Futurum Fastigheter, representerad av Lars Johansson (ordförande), Göran Lunander (VD) och Jeanette Hellnemo (personalchef), deltog i en dialogträff med delegationen med utgångspunkt i de uppdrag som finns inom jämställdhetsområdet i ÖSB.

Vid dialogträffen diskuterades 1) Hur bolagsstyrelsen säkerställer service på lika villkor för varje medborgare oavsett kön? 2) Exempel på områden inom bolaget som genomsyras av ett jämställdhetsperspektiv. 3) Hur bolagsstyrelsen säkerställer konsekvensbedömningar och hur de hanterar ärenden som saknar konsekvensanalyser? 4) Hur bolagsstyrelsen säkerställer jämställdhetsintegrerad budgetprocess och inom vilka utvecklingsområden detta planeras. För en sammanfattning av samtalet vid dialogträffen, se bilaga 3.

Delegationen vill ge en eloge till Futurum Fastigheter för deras föredömliga arbete med att integrera ett jämställdhetsperspektiv i verksamheten. Delegationen lyfter fram att det finns stöd att få från Kommunledningskontoret för att komma vidare i jämställdhetsarbetet., t.ex. genom att anordna en gemensam workshop tillsammans med Programnämnd Barn- och utbildning. Om c:a 1 år kommer delegationen att kalla Futurum Fastigheter till en ny dialogträff.

Mia Stålgren Patiño (tjm) kommer att skicka ut en sammanfattning till Futurum Fastigheter över de punkter som diskuterats vid dialogträffen.

Justerat den 2015

Mia Stålgren Patiño, sekreterare

Murad Artin, ordförande

Lars Johansson, justerare