



Protokoll

2016-05-27

Ks 1344/2015

Jämställdhetsdelegationen

Datum: 2016-05-27
Klockan: 09:00 – 12:00
Plats: Lagrummet, Rådhuset

Närvarande: Murad Artin (V), ordförande
Lars Johansson (C)
Helena Ståhl (SD)
Fisun Yavas (S)
Sara Maxe (KD)
Maria Cederskär, tjm
Johanna Ek, tjm
Mia Stålgren Patiño, tjm
Linn Björkstrand, sekreterare

Frånvarande: Vakant (MP)
Linn Andersson (M)
Ulrica Solver-Gustavsson (L)

1. Protokolljusterare

Till protokolljusterare väljs Fisun Yavas (S)

2. Anmälan av övriga frågor

Inga övriga frågor.

3. Strategi för giftfri miljö

Andreas Sävenstrand, (planerare), berättar om remissversionen om Strategi giftfritt Örebro samt Handlingsplan för giftfria förskolor, fritidshem och skolor (se underlag från tidigare utskick) se bifogad pdf (bilaga 1) för mer info.

Murad Artin (V) och Johanna Ek (planerare) får i uppdrag att se över delegationens tidigare inkomna synpunkter kring Giftfritt Örebro för formulerandet av delegationens remissvar.

4. Datum för informationskampanj med besök i nämnder

Mia Stålgren Patiño (planerare) kommer inte att jobba kvar som planerare på enheten för hållbar utveckling och därför inte finnas tillgänglig som tjänstemannastöd till delegationen. Johanna Ek (planerare) som ensam kommer att ta ansvaret för informationsträffarna och påtalar behovet av att prioritera årsprocessledare som grupp för att komma vidare i arbetet med Strategi för ett jämställt Örebro. Johanna återkommer med information kring huruvida det är möjligt att både hålla individuella träffar med årsprocessledarna och besök i nämnder och med eventuella förslag till datum för nämndträffarna. Förslagsvis tillfrågas Vård- och omsorgsnämnderna vid dialogträffen den 17 juni om de vill att delegationen besöker respektive nämnd under hösten.

5. Handlingsplan om kvinnors arbetsmiljö

Maria Cederskär (tjm) informerar om Handlingsplan Hållbar arbetsmiljö för kvinnor och män. För mer info se bilaga 2.

Handlingsplanen föreslås två huvudsakliga åtgärder. Dels att upprätta ett projekt där en verksamhet inom vård- och omsorg samt förskola och skola ges samma förutsättningar som en genomsnittlig teknisk verksamhet i syfte att se hur sjukfrånvaro, engagemang och kostnadseffektivitet påverkas. Dels föreslår handlingsplanen att kommunstyrelseförvaltningen utreder chefers förutsättningar utifrån resursförsörjningsmodell. Kommunstyrelsen har fått uppdraget att titta på resultatet och sedan diskutera med tjänstemän, chefer, personaldirektör och kommundirektör.

Fisun Yavas (S) föreslår att man borde titta mer på sociala aspekter av arbetslivet och varför intraprenadernas medarbetare är mer engagerade. En bra social arbetsmiljö beror mycket på ledarskap och vilket förhållningssätt medarbetare och chefer har.

Murad Artin (V) föreslår att på prov införa 6 timmars arbetsdag på lämplig arbetsplats och undersöka resultaten genom att jämföra två grupper utifrån forskningsbaserat perspektiv, kanske genom samarbete med Örebro universitet. Möjligheten att testa detta som social investeringsfond lyfts.

Jämställdhetsdelegationen ställer sig bakom handlingsplanen för hållbar arbetsmiljö för kvinnor och män under förutsättning att Maria Cederskär bearbetar dokumentet utifrån delegationens synpunkter.

6. Heltidsarbete, resultat enligt Jämix

Murad Artin (V) påtalar att Örebro kommun har backat i Jämix sedan den senaste mätningen och att detta måste undersökas; vilka beslut finns, vad innebär de och varför det inte fungerar. Idag finns ingen analys gjord på resultatet. Maria Cederskär påtalar att nyckeltalen enligt Jämix har ifrågasatts eftersom de är svåra att tyda. Ett utvecklingsarbete pågår tillsammans med SKL för att ta fram egna nyckeltal.

Maria rekommenderar SKL´s material ”Om fler jobbar mer”:

<http://skl.se/download/18.78136d0414d956f03944fa9d/1434029726252/skl-om+fler+jobbar+mer-heltidsfr%C3%A5gan+i+v%C3%A4rden.pdf>

Maria får i uppdrag att återkomma under hösten med mer information om hur kommunen ska jobba med Jämix siffror och hur kommer resultatet relaterar till JID- planen.

Förslagsvis lyfts frågan om heltider och sparkrav när Vård- och omsorgsnämnderna besöker delegationen i juni.

7. Informationspunkter

- Remisser

Mia Stålgren Patiño (planerare) informerar om de remisser som skickats ut i samband med kallelse till dagens sammanträde; Handlingsplan för giftfri miljö, Våld i nära relationer samt Bredbandsstrategi.

Remissvaret gällande Giftfritt Örebro samt Handlingsplan för giftfri skola, förskola ska vara färdigställd 12 oktober.

Förslag till remissvar diskuteras vid delegationssammanträdet den 30 september. Remissvaret gällande Bredbandsstrategi för Örebro kommun ska lämnas in den 9 september. Förslag till remissvar från Jämställdhetsdelegationen diskuteras på delegationssammanträdet den 26 augusti. Ansvarig handläggare bjuds in att föredra ärendet på sammanträdet den 17 juni.

Remissvaret gällande Handlingsplan mot våld i nära relationer ska lämnas in den 15 oktober och diskuteras på delegationssammanträdet den 26 augusti. Eventuellt bjuds ansvarig handläggare in till delegationen för att presentera handlingsplanen.

- Dialogträff 13 juni

Förra året bjöd Jämställdhetsdelegationen in ideella organisationer in till dialogträff på temat det fjärde jämställdhetspolitiska målet om Mäns våld mot kvinnor. Önskemål fanns om en uppföljande dialogträff med utgångspunkt i den handlingsplan mot våld i nära relation som Örebro kommun börjat ta fram. Fisun Yavas (S) är ordförande för den parlamentariska styrgrupp som ansvarar för framtagandet av handlingsplanen.

Årets dialogträff äger rum den 13 juni kl. 17.30 -20.00 i Föreningarnas hus. Det är Jämställdhetsdelegationen och den parlamentariska styrgruppen som tillsammans bjuder in till dialogträffen.

- Återkoppling kring dialogträff med ÖBO

Trots flera påstötningar har ÖBO´s ledning inte återkommit om när de kan besöka delegationen. Mia Stålgren Patiño har skickat delegationens sammanträdesdatum för hösten.

8. Omvärldsbevakning

Johanna Ek (planerare) informerar kort om vad som händer i Sverige just nu:

- Uppsala kommun har inrättat ett jämställdhetsråd. Johanna Ek har haft kontakt med Uppsala, och är inbjuden för att prata om gender budgeting. Johanna återkommer med mer information kring detta.

- Kvinnliga ledamöter i europeiska företag har ökat till 25% jämfört med 14% för 5 år sedan. Sverige ligger på andra plats i Europa vad gäller andel kvinnor som är ledamöter i företagsstyrelser, och forskare har tittat på Sverige i detta sammanhang. Kvotering har varit positivt för organisationerna, och kompetensnivån har ökat. Detta motbevisar att kvalitet faller genom kvotering.

- Linköping kommun har lagt om sitt föreningsbidrag. Tidigare har detta mestadels gynnat medelklasspojkar, mer än andra grupper. Linköpings kommun har därför lagt 800 000 kr på utveckling av föreningsbidragssystemet. Johanna Ek kommer att träffa Elisabeth Rapp nästa vecka för att få mer information om hur man arbetar med föreningsbidrag i Örebro kommun.

9. Övriga frågor

Justerat den

/ 2016

Linn Björkstrand, sekreterare

Murad Artin, ordförande

Fisun Yavas, justerare