



ÖREBRO

Protokoll

2015-09-25

Ks 66/2015

Jämställdhetsdelegationen

Datum: 2015-09-25
Klockan: 09:00 - 12:00
Plats: Lagrummet, Rådhuset

Närvarande: Murad Artin (V), ordförande
Fisun Yavas (S)
Sara Maxe (KD)
Helena Ståhl (SD)

Maria Cederskär, tjm
Mia Stålgren Patiño, sekreterare

Frånvarande: Lars Johansson (C)
Linn Andersson (M)
Ulrica Solver-Gustavsson (FP)
Gabriela Velasquez (MP)
Johanna Ek, tjm

1. Protokolljusterare
Till protokolljusterare väljs Helena Ståhl (SD).
2. Seminarieträff om jämställt näringsliv
Eva Lilja (tjm) och Maria Silverlid (tjm) föredrar Örebro kommuns arbete gällande jämställt näringsliv utifrån följande skrivelser i ÖSB och Näringslivsprogrammet:

”Örebro kommun ska vara en aktiv dialogpartner med såväl offentliga som privata aktörer som arbetar med nyföretagande.” (ÖSB)

Örebro kommun ”ska stödja och utveckla företagande och innovativa miljöer på likvärdiga villkor för kvinnor och män” och ”Särskilda jämställdhetsåtgärder bör göras”. (Näringslivsprogrammet)

Örebro kommun stödjer och utvecklar företagande och innovation bl.a. via Ung företagsamhet, Drivhuset, Nyföretagarcentrum, Inkubera och Almi.

Inom Ung företagsamhet, Drivhuset och Nyföretagarcentrum finns en ganska jämn fördelning av kvinnor och män bland deltagarna. Bland deltagarna i Ung företagsamhet är majoriteten kvinnor. Kvinnor är också i majoritet vad gäller VD-poster inom UF-företag. Deltagarna i Inkubera och Almis rådgivningsverksamhet är till en majoritet män.

Inom Drivhuset pågick ett utvecklingsprojekt mellan 2011-2014 för att främja kvinnors företagande. Resultat var att man nådde ut till fler kvinnor samt att det skapades ett lärande kring företagande och genus.

I Örebro råder i stort sett branschbalans, vilket innebär att sysselsättningen fördelas relativt jämnt mellan kategorierna företagsstöd, ortstjänster och tillverkande. Detta innebär att det finns möjlighet för företagstjänster att växa. I länets landsortskommuner ser det emellertid inte ut på samma sätt.

Länsstatistiken över fördelningen av kvinnor och män som leder företag är jämförbar med rikets. 15 % av företagen i länet leddes av kvinnor år 2013. Företag ledda av en man hade i snitt 1 anställd fler i medeltal. Flest antal anställda med företag ledda av kvinnor finns inom hälso-/sjukvård, företagstjänster och detaljhandel.

Se bifogad presentation för mer information.

3. Genomgång av personalavdelningens arbete med lönekartläggningar

Camilla Nordling (tjm) föredrar personalavdelningens arbete med lönekartläggningar. Enligt lagen ska lönekartläggningar göras vart tredje år men i Örebro kommun görs detta varje år som ett sätt att kvalitetssäkra lönesättningen. Syftet med lönekartläggningarna är att kartlägga och analysera löneskillnader inom lika grupper och mellan grupper som bedöms likvärdiga.

Via ett webbverktyg värderas olika yrken för att kunna forma lika grupper. I 2015 års lönekartläggning har 109 lika grupper definierats, varav 6 är chefsgrupper. Av dessa är 70 kvinnodominerade (där mer än 60 % av medarbetarna är kvinnor). Upptäcks skillnader inom dessa grupper förs samtal med ansvarig chef för kunna bedöma om skillnaderna är sakliga eller ej.

Sakliga löneskillnader kan t.ex. vara marknadsmässiga, utbildning, gruppstorlek, bibehållen lön vid omplacering, åldersstruktur, arbetstidsförkortning, sårbarhet/kritisk kompetens och individuell prestation.

2015 års lönekartläggning färdigställs under hösten och innehåller en handlingsplan med åtgärder för att cheferna ska vara bärare av en kammungemensam och könsneutral lönesättningsprocess. Exempel på åtgärder kan vara lönesamråd, stöddokument vid lönesättning och löneöversyn eller kompetensstyrningsmodell.

Se bifogad presentation för mer information.

4. Utvärdering JID-plan

Maria Cederskär (tjm) föredrar utvärderingen av Jämställdhet- och ickediskrimineringsplan 2012-2015 utifrån antagna indikatorer.

Vad gäller **genomsnittlig sysselsättningsgrad** sker en långsam ökning. I 2015 år medarbetarenkät angav 552 personer att de inte arbetar på önskad sysselsättningsgrad. Hälften av dessa önskar gå upp i sysselsättningsgrad enbart om de får arbeta kvar på samma arbetsplats.

Uttaget av **tillfällig föräldrapenning** har ökat för kvinnor men är oförändrat för män. Uttaget av **föräldraledighet** för kvinnor har ökat men minskat för män.

Antalet som upplever sig **mobbade, trakasserade eller diskriminerade** på arbetsplatsen har minskat bland både kvinnor och män.

Andel **anställda med utländsk bakgrund** ökar och speglar ökningen i det geografiska området, men är fortfarande lägre än andelen personer med utländsk bakgrund i kommunen.

Vad gäller **karriärindex** går utvecklingen åt rätt håll inom de olika förvaltningarna.

Enligt Jämix nyckeltal försämrar Örebro kommuns resultat för varje år inom vissa områden. Jämix mäter skillnaden mellan kvinnor och män inte indikatorerna i sig.

Se bifogad presentation för mer information.

5. Förslag till mål för ny Jämställdhets- och ickediskrimineringsplan
Maria Cederskär (tjm) föreslår att den nya Jämställdhets- och ickediskrimineringsplan (JID-plan) görs i form av en revidering av den nuvarande. Målet är att den nya planen ska vara på plats i januari 2016. Maria föreslår följande arbetsordning för framtagandet av den nya JID-planen:

Maria mailar ut den nuvarande JID-planen som alla har möjlighet att läsa och göra förslag till ändringar i. Senast den 2/10 ska förslag till ändringar vad gäller mål och innehåll skickas till Maria.

I mitten av oktober sammanträder Maria med chefsreferensgrupp och fackliga företrädare. Därefter sammanträder Maria med Murad Artin (V), Johanna Ek (tjm) och Mia Stålgren Patiño för att arbeta igenom det slutgiltiga förslaget till ny JID-plan. Inför delegationens sammanträde den 30/10 mailar Maria ut det slutgiltiga förslaget till ny JID-plan till samtliga av delegationens ledamöter. På sammanträdet den 30/10 fattar delegationen beslut om den nya JID-planen som därefter skickas vidare till KD-beredning.

Delegationen beslutar att anta föreslagen arbetsordning.

6. Övriga frågor

Lunchseminarier

Länsstyrelsen bjuder in till två lunchseminarier i oktober (16/10 och 26/10 mellan kl. 11.15 – 13.00) som handlar om politikens roll för jämställdhet och hållbar regional utveckling. Anmälan görs via bifogad inbjudan.

Mia Stålgren Patiño, sekreterare

Justerat den

2015

Murad Artin, ordförande

Helena Ståhl, justerare